COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate

Prix HortiCompétences 2026

DEUX ENTREPRISES RÉCOMPENSÉES POUR DES INITIATIVES RH INSPIRANTES

Saint-Hyacinthe, le 18 novembre 2026 – HortiCompétences, comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, a récemment dévoilé l'identité des lauréats du Prix HortiCompétences 2026**,** dans le cadre de son assemblée publique annuelle. Cette distinction récompense des entreprises du secteur de l'horticulture ornementale qui déploient des pratiques novatrices en matière de gestion des ressources humaines. L'entreprise **Paysagiste Horticole Marybelle inc.**, de Oka, s'est illustrée dans la catégorie *20 employés et moins*, tandis que, **Signé Garneau**, de Victoriaville a mérité les honneurs dans la catégorie *Plus de 20 employés*.

Paysagiste Horticole Marybelle inc.
Lauréat dans la catégorie *20 employés et moins*

Cette entreprise horticole est spécialisée en conception, aménagement et entretien et se distingue par sa composition uniquement féminine. Son chiffre d'affaires a doublé et son équipe est passée de 3 employées en 2022 à 20 employées en 2026. Cette croissance rapide a obligé la propriétaire à revoir ses façons de faire.

Jusqu'en 2024, elle assumait seule le volet accueil et intégration des employés incluant leur formation. Le temps manquait pour bien faire les choses. Ce constat l'a amenée à mettre en place une nouvelle initiative en ressources humaines : structurer son processus d'accueil et d'intégration. Marybelle Côté, propriétaire mentionne ceci : « l'objectif était de faire en sorte que chaque employée se sente rapidement outillée, soutenue et valorisée ».

L'an dernier, l'entreprise a désigné une cheffe d'équipe et une employée d'expérience comme responsables de ce volet. Une pratique de marrainage ou ce qu'elles appellent à l'interne ''les binômes'' permet d'associer une employée d'expérience et une recrue. L'apprentissage, le transfert des connaissances, le développement des liens, l'organisation du travail se sont grandement améliorés depuis. S'ajoute à cela, des rencontres bimensuelles incluant des formations thématiques selon la saison tel que la plantation des bulbes ou le contrôle des insectes. Elles soulignent les bons coups, partagent les bonnes pratiques et proposent des idées. Un espace de documentation partagé, en ligne, complète la démarche.

Les résultats sont au rendez-vous. Les nouvelles employées gagnent plus rapidement en autonomie, comprennent mieux les standards et les méthodes de travail de l'entreprise. Cela contribue à développer un fort sentiment d'appartenance. La rétention est demeurée excellente puisque quatorze des quinze employées de la saison précédente sont revenues. Un processus d'accueil et d'intégration structuré qui mise sur l'implication, est l'une des clés pour bâtir une équipe stable, compétente et engagée.

Signé Garneau
Lauréat dans la catégorie *Plus de 20 employés*,

L'entreprise familiale se situe à Victoriaville et a été fondée en 1986. Elle offre des services d'aménagement et d'entretien paysager ainsi que de déneigement. Elle offre des services d'aménagement et d'entretien paysager ainsi que de déneigement, en plus d'exploiter un centre jardin, une fleuristerie et une boutique de mobilier de jardin. Au fil des dernières années, la croissance et l'évolution de son équipe ont rendu ses installations inadaptées à ses besoins. Pour les gestionnaires, la priorité était claire : améliorer les conditions de travail et offrir aux employés un environnement où ils se sentent bien, valorisés, productifs et fiers de travailler. « Pour améliorer leurs conditions de travail, nous avons décidé de réaliser des travaux de réaménagement mais en nous assurant d'impliquer les employés durant le processus », souligne Patrick Garneau, co-propriétaire de l'entreprise.

Le département de fleuristerie en est un bel exemple. Trop petit et peu adapté, il a été entièrement repensé avec la participation de l'équipe. Avant les travaux, la direction a présenté des plans aux employés en rencontre d'équipe qui ont fait part de leurs commentaires et suggestions. Par la suite, la direction a modifié les plans en conséquence. Plusieurs actions concrètes en ont découlé : le comptoir de création n'est plus à la vue des clients, les tables de travail sont plus grandes, les espaces de rangement plus nombreux. Les employés apprécient maintenant le fait d'avoir leur propre zone de travail incluant des bacs supplémentaires pour la gestion des déchets. Les résultats se font sentir au quotidien. L'exécution du travail est facilitée par des déplacements réduits qui leur évitent des pas inutiles. « Je me sens plus productive et j'ai hâte d'aller au travail! », mentionne Anne-Renée Dubuc, fleuriste.

Que dire de la nouvelle pièce Fortunat Garneau, nommée en l'honneur du fondateur. « C'est devenu plus qu'un espace repas », dit Valérie Mercier, chef d'équipe en entretien paysager. Elle mentionne que les employés apprécient que leurs idées aient été retenues. En plus de s'y réchauffer un instant et prendre un café avant de reprendre le travail par temps plus frais, c'est devenu le lieu de rencontres pour tenir certaines réunions ou évènements. Des souvenirs mémorables s'y accumulent : BBQ annuel et 40^{e} anniversaire de l'entreprise.

Au-delà de l'ampleur des travaux, c'est la démarche qui inspire : une réelle écoute des besoins et l'implication des employés est au cœur du processus. Cela fait toute la différence lorsque qu'il s'agit d'optimiser les conditions de travail. Après tout, ce sont eux qui connaissent le mieux leur réalité!

Pour visionner les vidéos des gagnants :

- Paysagiste Horticole Marybelle, lauréat, catégorie 20 employés et moins
- Signé Garneau, lauréat, catégorie Plus de 20 employés

À propos du Prix HortiCompétences
Le Prix HortiCompétences récompense des entreprises en horticulture ornementale provenant des secteurs de la commercialisation et des services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques en gestion des ressources humaines.

Cette activité est rendue possible grâce à la participation financière de Telus Santé et de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

À propos d'HortiCompétences
HortiCompétences, comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, est un organisme de concertation et d'action qui œuvre à soutenir le développement de compétences et contribue à améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines afin de répondre aux besoins de l'industrie de l'horticulture ornementale – commercialisation et services.

Il a notamment pour mandats de déterminer les interventions requises en matière de formation et de développement des compétences, d'améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines et de faire connaître les défis du secteur en matière d'emploi, tout en faisant la promotion des métiers de cette industrie.

– 30 –

Source :
Line Lessard, chargée de projets | Ressources humaines
line.lessard@horticompetence.ca
450 774-3456, poste 6
www.horticompetences.ca