



CRITÈRES D'ÉVALUATION				
	Très bien	Bien	À améliorer	Commentaire
Attitude :				
Assiduité (ponctualité) :				
Initiative :				
Qualité du travail :				
Productivité :				
Souci de sécurité				
Esprit d'équipe :				
Organisation :				
Capacité d'adaptation :				
Responsabilité :				
Capacité d'échange (langage) :				
<b>Avez-vous d'autres points observés à discuter?</b>				
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>				

ACTIONS À ENTREPRENDRE EN CAS DE BESOINS D'AMÉLIORATION	
Actions	Échéanciers

ÉVALUATION GÉNÉRALE DES APPRENTISSAGES			
	Très bien	Bien	À améliorer
Employé			
<b>Date de la prochaine évaluation :</b>			

**SIGNATURES**

Rapport de suivi de stage signé le : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Signature de l'employé

\_\_\_\_\_  
Signature du formateur

\_\_\_\_\_  
Signature de l'intervenant

**L'organisme doit faire parvenir ce document dûment rempli à HortiCompétences :**  
 À l'attention de : Marie-Christine Gosselin, chargée de projet – Ressources humaines  
 Téléphone : 450-774-3456, poste 6  
 Courriel : [marie-christine.gosselin@horticompetences.ca](mailto:marie-christine.gosselin@horticompetences.ca)