



Formation : Rémunération globale et gestion de la performance

TYPE : Classe virtuelle à distance

DURÉE : 15 heures, réparties en deux journées de six heures et une demi-journée de trois heures



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services



DESCRIPTION DE LA FORMATION

Cette formation a pour objectif de familiariser les participants avec trois volets des ressources humaines, soit le développement des compétences, l'évaluation de la performance et la rémunération globale. Elle propose notamment des stratégies organisationnelles favorisant le développement du potentiel des employés, tout en assurant leur bien-être.



À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION

Cette formation s'adresse aux gestionnaires du secteur qui désirent développer ou mettre à jour leurs connaissances quant au processus de développement de leurs employés, de l'évaluation jusqu'à l'augmentation salariale.



THÈMES COUVERTS

La formation couvrira les principaux thèmes suivants :

Processus d'évaluation de la performance

- Comprendre l'importance de l'évaluation de la performance
- Connaître les pratiques gagnantes pour un processus réussi
- Déterminer les attentes et critères de performance à l'aide des valeurs de l'entreprise
- Prendre connaissance du formulaire d'évaluation

Développement des compétences

- Comprendre l'importance d'un bon plan de développement des compétences
- Analyser les objectifs stratégiques de l'entreprise et objectifs professionnels des employés
- Cartographier les compétences internes existantes
- Créer des plans de développement
- Évaluer les résultats des plans de développement

Rémunération

- Expliquer les principes de base de la rémunération
- Présenter les caractéristiques d'une structure salariale
- Discuter des échelles salariales selon l'équité interne et externe
- Positionner les employés
- Apprendre sur les tendances en matière de rémunération



REMBOURSEMENT SALARIAL

Frais de salaire des participants en formation remboursés à 50 % (excluant les charges sociales), jusqu'à un maximum de 38\$/h.



PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Comprendre les différentes composantes de la rémunération globale.
- Développer ses connaissances sur le processus et les outils essentiels à une bonne gestion de la performance
- Comprendre l'impact de la reconnaissance et des rétroactions sur le développement des compétences des employés
- Être en mesure d'appliquer les connaissances théoriques apprises dans la réalité de l'organisation

Avec l'aide financière de :

Québec