



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre  
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -  
commercialisation et services

**RAPPORT  
ANNUEL  
2022  
2023**

FAITS SAILLANTS

[horticompetences.ca](http://horticompetences.ca)



# HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre  
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -  
commercialisation et services

## NOTRE MISSION

HortiCompétences, comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, est un organisme de concertation et d'action qui a pour mission d'accroître l'efficacité, la rentabilité et la compétitivité des entreprises en horticulture ornementale en misant sur une gestion performante des ressources humaines qui y travaillent.

# ÉNONCÉ DE VISION

En concertation avec les acteurs clés, HortiCompétences est un levier incontournable qui génère des solutions innovantes et concrètes afin de contribuer à l'essor du secteur de l'horticulture. Il favorise le développement de la main-d'œuvre, contribue à l'intégration des meilleures pratiques en gestion des ressources humaines et promeut le caractère essentiel de sa main-d'œuvre et de ses bienfaits sur la santé, l'environnement, l'économie et la vie sociale.

## ORIENTATIONS GUIDANT NOS ACTIONS

- 1 Assurer la représentativité du secteur
- 2 Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires
- 3 Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre
- 4 Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises
- 5 Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail

# MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



C'est avec fierté que je vous présente les réalisations de l'année 2022-2023, ma toute première à titre de président, à la suite du départ de M. Michel Grégoire en juin dernier. C'est d'ailleurs avec gratitude que l'équipe et le conseil d'administration se joignent à moi pour remercier Michel pour son apport remarquable et ses nombreuses années de dévouement. Grâce à mon rôle, j'ai été à même de constater la rigueur et le dynamisme d'HortiCompétences, de même que sa volonté à collaborer avec l'ensemble des partenaires de l'industrie, au profit de tous.

Le marché de l'emploi vit actuellement une période de transformation à plusieurs égards, dont sans conteste la rareté de main-d'œuvre, le virage numérique et la transition verte. L'équipe d'HortiCompétences travaille quotidiennement à développer des outils pour accompagner les entreprises du secteur à travers ces inévitables changements.

## Faire face à la rareté de main-d'œuvre

Au regard de la transition démographique, qui occasionne une importante rareté de main-d'œuvre pour l'ensemble des entreprises, de nombreux efforts ont été déployés pour outiller les entreprises en matière de recrutement.

D'abord, la nouvelle enquête salariale, réalisée à l'automne 2022, permet aux entreprises d'avoir en mains des données justes et représentatives pour mieux se positionner dans un marché des plus compétitifs. La participation des entreprises dans ce dossier est d'ailleurs digne de mention! Pas moins de 231 entrepreneurs ont pris le temps de répondre au sondage, documentant ainsi les conditions de travail offertes à 3697 employés.

Parallèlement, une nouvelle formation du Parcours RH a été conçue, portant sur la rémunération globale et la gestion de la performance. Les gestionnaires qui ont pris part à la formation ont ainsi pu découvrir que des employés motivés, performants et heureux, ça ne passe pas que par le salaire!

De plus, afin de faire connaître et rayonner le secteur de l'horticulture et ses bienfaits, l'équipe d'HortiCompétences a repris de plus belle sa présence aux différents salons et événements liés à la formation, à l'emploi et à l'orientation professionnelle.

Même les plus jeunes ont pu être sensibilisés aux bienfaits des végétaux, alors qu'une nouvelle trousse pédagogique, s'adressant aux élèves du premier cycle du secondaire, a été lancée à l'automne. Proposant six activités concrètes et ludiques, les jeunes qui prennent part au projet en classe peuvent découvrir le bonheur de mettre les mains dans la terre. Parce qu'il n'est jamais trop tôt pour semer la passion de l'horticulture!

## Un virage numérique incontournable

Sur le plan de la transition numérique, une vaste étude a été entamée cette année pour déterminer les nouvelles technologies qui changent le paysage de notre industrie et définir leurs impacts sur les principaux métiers repères. Les résultats de cette enquête, qui seront dévoilés au cours de la prochaine année, permettront de mieux saisir où se situent les entreprises du secteur face à ce virage, et surtout, quels sont leurs besoins en matière d'accompagnement et de formations pour leurs travailleurs.

Déjà, une nouvelle formation en webmarchandisage a vu le jour, pour permettre aux entreprises locales de mieux se positionner face aux géants du Web et tirer leur épingle du jeu dans une ère où le commerce en ligne prend de plus en plus d'espace.

## Un acteur évident de la transition verte

Par son essence même, l'industrie de l'horticulture ornementale – commercialisation et services continue de se positionner comme un acteur incontournable de la transition verte qui s'opère actuellement dans toutes les sphères d'activités.

En formant ses travailleurs en lien avec certains aspects de la transition verte, notamment grâce à l'ajout d'un deuxième volet à la formation Service-conseil en jardinerie portant, entre autres, sur l'agriculture urbaine et la permaculture, l'industrie pourra continuer à jouer un rôle dans cette transition incontournable. De plus, un nouveau pôle d'expertise qui vise à développer et à faciliter le partage de connaissances entre les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) par la mise sur pied d'approches concertées en matière de transition verte en est à ses premiers pas au moment d'écrire ces lignes.

En plus de toutes ces nouvelles réalisations, plusieurs projets d'HortiCompétences, tels que les programmes COUD, le Prix HortiCompétences et l'ensemble des formations saisonnières, continuent de répondre aux besoins des entreprises du secteur avec toujours autant de succès.

C'est donc pour moi un honneur et un plaisir de poursuivre le travail pour l'année à venir. J'en profite d'ailleurs pour remercier les membres du conseil d'administration, les représentants de l'industrie siégeant sur différents comités, le personnel d'HortiCompétences ainsi que tous les partenaires et intervenants du milieu scolaire, des associations et du gouvernement pour leur contribution exceptionnelle. Le dynamisme de tous les acteurs de notre comité sectoriel et de tous les partenaires et collaborateurs est réellement inspirant!



Christian Brunet  
Président du conseil d'administration

# 1

## REPRÉSENTATIVITÉ DU SECTEUR

Participer | Représenter | Contribuer

HortiCompétences assure la représentativité du secteur lors de son assemblée publique, lors de son assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres comités de travail qu'il coordonne.

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration (CA) d'HortiCompétences regroupe des représentants d'entreprises et de travailleurs issus de l'ensemble des sous-secteurs de l'industrie. De cette manière, il s'assure que l'expression des besoins du marché du travail se fasse à l'échelle de chacun des sous-secteurs.



De gauche à droite : Luce Daigneault, Anne Pennors, André Mousseau, Pierre Villeneuve, Yvon Racine, Isabelle Prévost, Christian Brunet, Annie Girard, Sébastien Locas et Chantal Allard. Absent: Carl Grenier, Michel Leclerc, Mélissa Ratté et Danielle St-Jean.

#### DÉLÉGUÉS DE QUÉBEC VERT

- **Luce Daigneault**
- **André Mousseau**

#### REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS

- **Christian Brunet**, Hydralis inc.
- **Michel Leclerc**, G.T.L. Paysagiste
- **Pierre Villeneuve**, Pépinière Villeneuve
- **Sébastien Locas**, Pépinière Locas

#### REPRÉSENTANTS TRAVAILLEURS

- **Chantal Allard**, Fraternité provinciale des ouvriers en électricité (FPOE) local 1676
- **Yvon Racine**, Club de golf Alpin, délégué de l'Association des surintendants de golf du Québec
- **Danielle St-Jean**, Ville de Granby, déléguée par l'Association des architectes paysagistes du Québec

#### REPRÉSENTANTS DES GOUVERNEMENTS INVITÉS COMME PERSONNES-RESSOURCES

- **Annie Girard**, Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- **Anne Pennors**, Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
- **Carl Grenier**, Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ)
- **Mélissa Ratté**, ministère de l'Enseignement supérieur (MES)

#### COMPOSITION DU COMITÉ EXÉCUTIF

- **Christian Brunet**, président du CA et coprésident patronal
- **Chantal Allard**, vice-présidente du CA et coprésidente syndicale
- **André Mousseau**, secrétaire-trésorier
- **Annie Girard**, CPMT

## ACTIVITÉ PUBLIQUE ANNUELLE

HortiCompétences a tenu son activité publique annuelle le 3 novembre 2022 à l'occasion de l'Expo Québec Vert. Pas moins de 70 personnes ont pris part à cette activité, qui a permis de présenter le bilan des activités de l'année 2021-2022 et les lauréats du Prix HortiCompétences. Les participants ont également eu l'occasion d'assister à la conférence *Pour un recrutement qui a du punch... et du sens pour les travailleurs.*, donnée par Didier Dubois, de HRM Groupe.

## NOTRE ÉQUIPE

Afin de mettre en œuvre les nombreux projets en branle, l'équipe d'HortiCompétences a pris de l'expansion au cours de la dernière année. D'abord, Ariane Faribault s'est ajoutée à l'équipe en juin 2022, dans un nouveau poste de coordonnatrice des communications. Louise Veillette a pour sa part intégré le poste d'agente de bureau en août 2022. Audrey Moisan a quant à elle joint l'équipe en mars 2023, à titre de chargée de projet en ressources humaines.

- **Isabelle Prévost**, directrice générale
- **Maud Lefebvre**, CRHA, chargée de projet
- **Joelle Arm**, coordonnatrice de la formation
- **Vanessa Potvin**, chargée de projet | Formation
- **Ariane Faribault**, coordonnatrice des communications
- **Louise Veillette**, agente de bureau
- **Audrey Moisan**, CRHA, chargée de projet | Ressources humaines



# 2

## PARTENARIAT

Développer | Concerter

Afin d'atteindre les objectifs fixés dans chacune de ses orientations, Horti-Compétences favorise le partenariat et la concertation entre les divers partenaires du secteur.

Encore une fois cette année, l'organisme a pu compter sur l'engagement de près de 300 personnes provenant d'associations, d'entreprises, d'établissements scolaires, d'organismes divers et d'instances gouvernementales pour arriver à atteindre ses objectifs et, parfois même, les dépasser! Un immense merci à tous ces précieux collaborateurs!

### ASSOCIATIONS SECTORIELLES PARTENAIRES DE L'INDUSTRIE DE L'HORTICULTURE ORNEMENTALE – COMMERCIALISATION ET SERVICES

- Association des architectes paysagistes du Québec (AAPQ)
- Association des paysagistes professionnels du Québec (APPQ)
- Association des concepteurs de jardins du Québec (ACJQ)
- Association Irrigation Québec (AIQ)
- Association des services en horticulture ornementale du Québec (ASHOQ)
- Association des surintendants de golf du Québec (ASGO)
- Société internationale d'arboriculture Québec inc. (SIAQ)
- Jardinerie Québec



Association des  
architectes paysagistes  
du Québec

Paysagiste  
CERTIFIÉ



ASSOCIATION DES CONCEPTEURS DE JARDINS DU QUÉBEC

IRRIGATION  
Q U É B E C

ASHOQ



Jardinerie  
Québec

Ensemble, une force  
vivante, locale  
et durable.

# 3

## MAIN-D'ŒUVRE

Développer | Reconnaître | Former

HortiCompétences contribue au développement et à la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre du secteur de diverses manières. Cette année, pas moins de **807 travailleurs et gestionnaires issus de 417 entreprises** ont participé aux différentes activités formatives!

### FORMATIONS CONTINUES SAISONNIÈRES

Cette année, HortiCompétences a offert 12 formations continues différentes auprès de 278 travailleurs du secteur, en lien avec les besoins de formation ciblés en concertation avec Québec Vert et ses associations affiliées. Majoritairement offertes en formule virtuelle, ces formations ont eu lieu à l'automne 2022 et à l'hiver 2023 durant la période d'inactivité des entreprises. Par ailleurs, le niveau de satisfaction des participants qui ont répondu au sondage s'est révélé élevé avec une note de 4,4 étoiles sur 5!



HortiCompétences a poursuivi cette année le développement de son offre de service en formation continue :

#### Nouveautés



- Un deuxième volet a été ajouté à la formation Service-conseil en jardinerie, pour permettre aux participants qui le souhaitent d'approfondir davantage leurs connaissances, notamment en matière d'agriculture urbaine et de permaculture. Le premier volet a également été bonifié dans la même foulée, pour traiter notamment de lutte aux ravageurs.
- Une formation en webmarchandisage a été ajoutée pour permettre aux entreprises locales de mieux se positionner face aux géants du Web et tirer leur épingle du jeu dans une ère où le commerce en ligne prend de plus en plus d'espace.
- Le parcours RH, un parcours de formation continue spécifique à la gestion des ressources humaines, a également été bonifié avec une nouvelle formation traitant de rémunération globale et de gestion de performance.

## FORMATION RÉMUNÉRÉE EN ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES (COUD)

Dans une formule d'alternance travail-études (ATE), les participants de ce projet sont rémunérés pour le temps d'apprentissage en classe et en entreprise tout au long de leurs études professionnelles (DEP). Selon les entreprises participantes, la formule ATE permet de mettre rapidement en pratique les notions théoriques vues en classe et favorise également un sentiment d'appartenance à l'équipe, ce qui augmente le taux de rétention en entreprise par la suite.



**Deux DEP  
sont offerts  
selon cette  
formule :**

### DEP RÉALISATION D'AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS

70 participants se sont inscrits pour l'année scolaire 2022-2023 auprès des centres de formation professionnelle (CFP) suivants :

- Centre de formation horticole de Laval
- Centre de formation professionnelle agricole de Coaticook
- Centre de formation professionnelle agricole de Mirabel
- Centre de formation professionnelle du Suroît
- Centre de formation professionnelle L'Horizon de Mont-Tremblant
- École des métiers de l'horticulture de Montréal
- École professionnelle de Saint-Hyacinthe

### DEP ÉLAGAGE

Offert pour une deuxième année, ce programme COUD a permis de démarrer trois cohortes comptant 35 participants dans les CFP suivants :

- Centre de formation horticole de Laval
- Centre de formation professionnelle du Suroît

## PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Le PAMT est un programme qui permet à un ouvrier en travaux paysagers peu ou pas expérimenté d'acquérir des compétences grâce à un employé d'expérience de la même entreprise, qui lui transmet son savoir-faire à partir d'une norme professionnelle. L'apprentissage s'effectue entièrement en milieu de travail selon le principe du compagnonnage. Au terme de cette démarche, l'apprenti doit maîtriser l'ensemble des compétences de la norme professionnelle afin de recevoir un certificat de compétences.

Au cours de l'année 2022-2023, 424 nouvelles démarches PAMT ont été implantées au sein de 164 entreprises réparties selon les deux voies de spécialisation suivantes :

- Aménagement paysager : 258 démarches
- Entretien paysager : 166 démarches

Depuis son introduction en 2004, 4094 démarches PAMT ont été entreprises et 1228 certificats de compétences ont été émis.



**PAMT**  
PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

**TABLEAU RÉSUMÉ DES FORMATIONS 2022-2023**

FORMATIONS CONTINUES SAISONNIÈRES	Entreprises	Participants
Utilisation d'un véhicule lourd	16	43
Arboriculture : préparation à la certification ISA	14	15
Service-conseil en jardinerie volet 1 <b>REVUE ET AMÉLIORÉE</b>	18	32
Service-conseil en jardinerie volet 2 <b>NOUVEAUTÉ</b>	29	48
Revisitez l'expérience client	6	10
Webmarchandisage et marketing local <b>NOUVEAUTÉ</b>	11	11
Devenir chef d'équipe	31	48
Vivre de sa passion pour l'horticulture	15	24
Perfectionnement Formule + Manœuvres en entretien de terrains	7	7
<b>Parcours RH</b>		
▪ Leader mobilisateur	8	16
▪ De l'attraction à la rétention des talents	4	5
▪ Rémunération globale et gestion de la performance <b>NOUVEAUTÉ</b>	16	19
<b>Sous-total</b>	<b>175</b>	<b>278</b>
<b>FORMATIONS RÉMUNÉRÉES AU DEP EN ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES ACCRUES (COUD)</b>		
Réalisation d'aménagements paysagers	50	70
Élagage	28	35
<b>Sous-total</b>	<b>78</b>	<b>105</b>
<b>PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)</b>		
Aménagement paysager	106	258
Entretien paysager	58	166
<b>Sous-total</b>	<b>164</b>	<b>424</b>
<b>TOTAL</b>	<b>417</b>	<b>807</b>

# 4

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Améliorer | Renforcer | Outiller

Par différentes stratégies, HortiCompétences répond aux besoins des entreprises du secteur en matière de recrutement, de développement et de fidélisation de la main-d'œuvre.

### ATELIERS ET CONFÉRENCES

Cette année, 418 participants ont bénéficié des différentes activités en gestion des ressources humaines!

#### ATELIERS RH D'HORTICOMPÉTENCES

Afin de doter les gestionnaires d'entreprises horticoles d'habiletés et d'outils faciles à intégrer en milieu de travail, HortiCompétences présente des ateliers ponctuels spécialisés en gestion des ressources humaines. Les Ateliers RH 2023 ont eu lieu pour une troisième année en mode virtuel. Les entreprises avaient le choix de trois thématiques lors de ces ateliers qui se sont tenus en matinée les 6, 8 et 10 février 2023. Au total, 66 participants ont répondu à l'invitation pour l'une ou l'autre de ces matinées ou pour l'ensemble de celles-ci.



2023  
**ATELIERS**  
d'HortiCompétences



Pour les propriétaires et gestionnaires  
d'entreprises horticoles

#### CONFÉRENCES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Destinées aux employeurs et aux gestionnaires d'entreprises du secteur, ces conférences interactives ont pour but de les outiller afin de les aider dans la gestion de leurs ressources humaines. Organisées en collaboration avec les associations du secteur et certains autres comités sectoriels, elles ont permis de rejoindre en tout pas moins de 352 gestionnaires.

## TABLEAU RÉSUMÉ DES ATELIERS ET CONFÉRENCES RH 2022-2023

ATELIERS RH	Participants
La gestion des employés en difficulté, particulièrement en situation de dépendance	20
Conciliation travail-famille : Mon rôle de gestionnaire et comment y trouver avantage en tant qu'entreprise	22
La pyramide des besoins RH pour des employés mobilisés	24
<b>Sous-total</b>	<b>66</b>
CONFÉRENCES	
<b>Conférences tenues lors de l'Expo Québec Vert en novembre 2022</b>	
▪ Accueil et intégration 101	22
▪ Les aspirations des jeunes au travail	15
▪ Pour un recrutement qui a du punch et du sens pour les travailleurs	70
<b>Conférences tenues lors de la formation annuelle du congrès de l'APPQ en février 2023</b>	
▪ La loi 25	191
▪ Démystifier l'embauche des travailleurs étrangers	
<b>Conférence tenue lors de la Journée de bilan de Québec Vert en mars 2023</b> (en collaboration avec Jardinerie Québec)	
▪ La place des employés dans la diversification des activités	15
<b>Les Grands Déjeuners RH</b>	
▪ La rémun... bien plus qu'une paie! (automne 2022)	9
▪ Activer son leadership avec courage (printemps 2023)	10
<b>Conférence présentée en collaboration avec Québec Vert et LifeWorks</b>	
▪ La modernisation du régime de santé et sécurité du travail	20
<b>Sous-total</b>	<b>352</b>
<b>TOTAL</b>	<b>418</b>

## PRIX HORTICOMPÉTENCES

Ce prix est décerné à deux entreprises qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques de gestion des ressources humaines. Les gagnants ont remporté un prix d'une valeur de 2500 \$, soit :

- Une capsule vidéo promotionnelle de leur pratique gagnante en ressources humaines;
- Dix heures de consultation avec une consultante en gestion des ressources humaines;
- Un prix en argent de 1000 \$ pour la réalisation d'un « Projet employés » de leur choix.



**CATÉGORIE 1 À 15 EMPLOYÉS : L'ART DU PAYSAGE INC.**

L'Art du Paysage inc. valorise l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle de ses employés avec la semaine de travail de quatre jours.



**CATÉGORIE PLUS DE 15 EMPLOYÉS : PAYSAGES RODIER**

Paysages Rodier a mis de l'avant une initiative de transformation numérique visant à optimiser les bonnes pratiques en gestion des ressources humaines.



## DE NOUVEAUX visages dans le paysage

### STAGES D'INTÉGRATION EN EMPLOI

Le projet « De nouveaux visages dans le paysage » vise l'intégration, la formation et le maintien en emploi de 36 personnes de groupes sous-représentés sur le marché du travail (personnes immigrantes, jeunes, 45 ans et +, etc.), incluant 16 places disponibles pour des personnes en situation d'handicap qui sont prises en charge par les membres du Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH) concertés pour ce projet.

Le projet a pour but d'intégrer des personnes sans expérience dans des postes de manœuvre en aménagement paysager, en entretien paysager, en entretien de pelouse ou manœuvre en jardinerie, pour une durée totale de 21 semaines. Les entreprises participantes bénéficient d'un suivi hebdomadaire par un organisme ainsi que d'une subvention salariale.

Pour la première année du projet, 12 ententes de stage ont été signées (incluant l'intégration de deux travailleurs vivant en situation de handicap). Il reste donc 24 places disponibles pour la deuxième année du projet en 2023-2024.

### VIVRE DE SA PASSION POUR L'HORTICULTURE

Au fil du temps, l'attrait de l'horticulture auprès des travailleurs de 45 ans et plus ne se dément pas! En effet, le projet Vivre de sa passion pour l'horticulture a suscité l'intérêt de 97 participants en 2023. Avec la collaboration d'un organisme dédié aux jumelages, 45 entrevues ont été réalisées et 26 candidats ont été jumelés avec diverses jardinerie du Québec. Ces candidats passionnés viennent soutenir les équipes chevronnées déjà en place dans les jardinerie, pour travailler comme conseiller-vendeur durant la période achalandée.

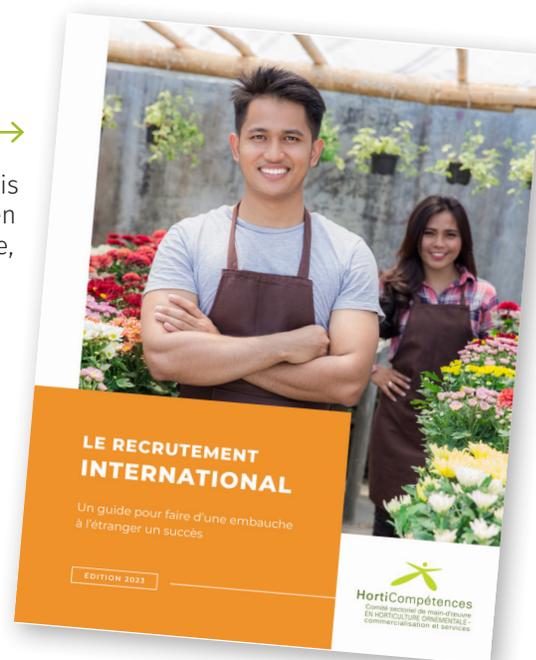


## VIVRE de sa passion pour l'horticulture

## PROMOTION DES BONNES PRATIQUES RH ET DES OUTILS DISPONIBLES

Les employeurs du secteur peuvent consulter gratuitement divers outils mis à leur disposition pour en apprendre davantage sur les bonnes pratiques en gestion des ressources humaines. Afin de bonifier la trousse d'outils existante, quelques nouveautés ont été réalisées cette année :

- Ajout de deux nouveaux aide-mémoires comportant les ressources pour le recrutement pour les régions du Bas-Saint-Laurent et du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Promotion des aide-mémoires comportant les ressources pour le recrutement par région
- Révision et adaptation d'un guide pour le recrutement à l'international des travailleurs étrangers temporaires



## SERVICE D’AFFICHAGE D’OFFRES D’EMPLOI SPÉCIALISÉ EN HORTICULTURE ORNEMENTALE

Le site d'affichage d'offres d'emploi, connu des étudiants dans les différents programmes professionnels et techniques en horticulture, des organismes en employabilité et divers partenaires, permet aux entreprises du secteur de recruter des travailleurs qualifiés en horticulture, et ce, partout au Québec. Cette année, 270 offres d'emploi provenant de 170 entreprises ont été diffusées et près de 22 000 visiteurs différents ont fréquenté la page, qui est la plus populaire du site!

## PROMOTION DES PROGRAMMES COLLECTIFS POUR L'INDUSTRIE

### MUTUELLE DE PRÉVENTION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

À la fin de l'année 2022, la Mutuelle de prévention en horticulture a regroupé près de 400 entreprises horticolas, qui totalisent une masse salariale avoisinant 315 millions de dollars par année.

L'économie sur les cotisations à la CNESST générée par la mutuelle pour une entreprise membre (ayant quatre années d'expérience en mutuelle) a été de plus de 40 %. Cela représente plus de 62 000 000 \$ de gain pour les membres depuis sa création! La mutuelle est administrée par TELUS Santé (auparavant Solutions Mieux-être LifeWorks) et est accessible à l'ensemble des entreprises horticolas.

### PROGRAMME D'ASSURANCE COLLECTIVE QUÉBEC VERT – HORTICOMPÉTENCES

Depuis 2009, le Programme d'assurance collective Québec Vert – HortiCompétences, géré par SAGE Assurances et rentes collectives, permet aux entreprises membres d'une association affiliée à Québec Vert d'offrir un programme d'assurance collective à leurs employés qui travaillent 26 semaines et plus par année. En 2022, le programme comptait 44 entreprises, pour un total de 486 travailleurs.

# 5

## CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Enrichir | Diffuser | Prévenir

Par la diffusion d'informations essentielles sur l'emploi et la main-d'œuvre du secteur, HortiCompétences contribue à l'amélioration du fonctionnement du marché du travail. Il effectue une vigie sur les données de la main-d'œuvre afin de fournir différents avis aux instances gouvernementales (CPMT, MESS, Services Québec, MEQ, MES, etc.) et fait connaître les défis du secteur en matière d'emploi. Diverses études, enquêtes et stratégies de diffusion sont ainsi mises en œuvre pour assurer une information à jour.

### ENQUÊTE SALARIALE 2022

HortiCompétences a réalisé, avec la collaboration de la firme MARCON, une troisième enquête salariale pour le secteur au cours de l'année 2022. Cette nouvelle étude présente les données salariales détaillées pour les principales catégories d'emplois des sous-secteurs suivants : aménagement paysager, entretien paysager, entretien de pelouses, jardinerie, fleuristerie et arboriculture. En plus de la version intégrale, des fiches spécifiques pour chaque sous-secteur ont également été produites. Le projet a suscité une excellente collaboration des entreprises du secteur, alors que pas moins de 231 d'entre elles ont participé à l'enquête, documentant ainsi les conditions de travail offertes à 3697 employés travaillant au sein de ces entreprises.

#### COMITÉ DE SUIVI :

- **Christian Brunet**, Hydralis inc.
- **Sébastien Locas**, Pépinière Locas
- **David Rodier**, Paysages Rodier
- **Carine Filion**, APPQ
- **Jean-Luc Poirier**, ASHOQ
- **Nathalie Vézina**, SIAQ
- **Jean-François Vadeboncoeur**, Jardinerie Québec
- **Maud Lefebvre**, HortiCompétences
- **Isabelle Prévost**, HortiCompétences

# Visez juste!

**Positionnez-vous judicieusement  
lors de la révision de vos salaires  
et conditions de travail!**



**HortiCompétences**  
Comité sectoriel de main-d'œuvre  
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -  
commercialisation et services

Avec la participation financière de :

Commission  
des partenaires  
du marché du travail

Québec



## PORTRAIT NUMÉRIQUE

En octobre, la CPMT a octroyé à HortiCompétences un financement pour réaliser une vaste enquête sur la maturité numérique des entreprises du secteur de l'horticulture ornementale – commercialisation et services.

L'enquête vise à documenter les nouvelles technologies qui changent le paysage de l'horticulture au Québec, ainsi que leurs impacts sur les entreprises et les travailleurs. Pour réaliser cette enquête, HortiCompétences a mandaté l'Académie de transformation numérique de l'Université Laval – ATN. Aux mois de février et mars 2023, un questionnaire en ligne et téléphonique a été déployé auprès des entreprises des différents sous-secteurs. Au total, 268 entreprises ont participé à cette enquête. Une vigie des nouvelles technologies dans le domaine de l'horticulture à l'international sera également effectuée.

Le rapport d'enquête sera rendu public et accessible gratuitement à l'automne 2023. Il servira de base pour accompagner les entreprises du secteur dans ce virage technologique et numérique.



**VIRAGE NUMÉRIQUE :**  
Impacts sur les  
travailleurs et  
les entreprises

*Enquête  
en cours*

Le **FUTUR**, c'est maintenant!

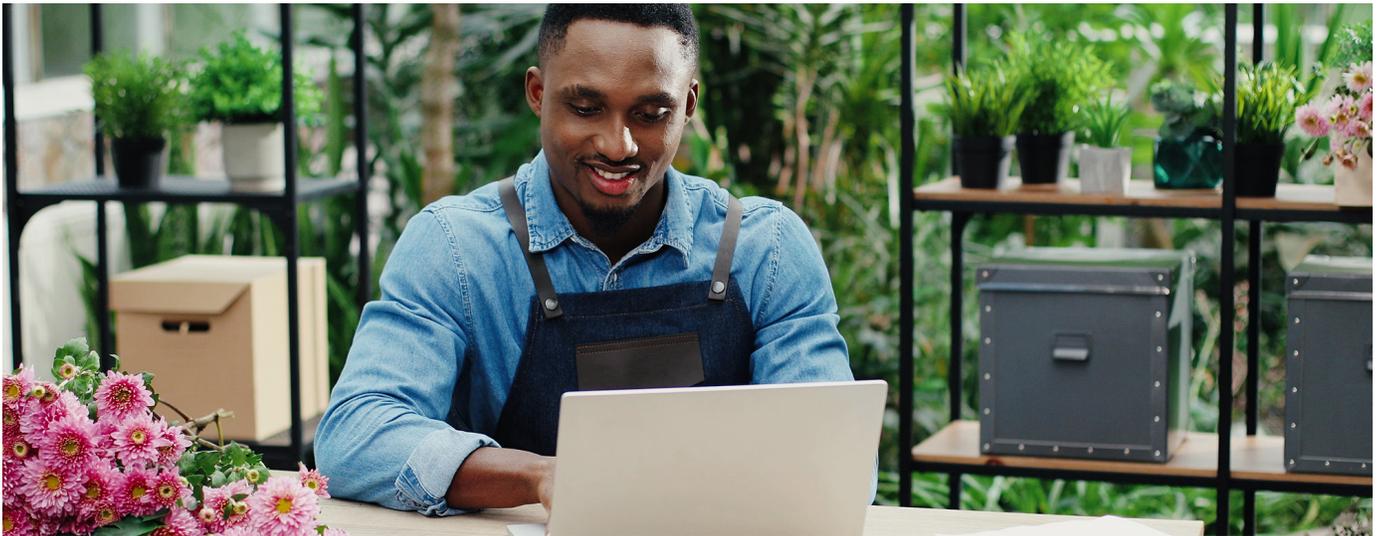
### COMITÉ DE SUIVI :

- **Luce Daigneault**, Québec Vert
- **Sébastien Locas**, Pépinière Locas
- **Danielle St-Jean**, Ville de Granby
- **Michel Leclerc**, GTL Paysagiste
- **Jean-Luc Poirier**, ASHOQ
- **Jean-François Vadeboncoeur**, Jardinerie Québec
- **Joelle Arm**, HortiCompétences



## TROUSSE PÉDAGOGIQUE POUR LES ÉLÈVES DU SECONDAIRE

En collaboration avec des experts du métier et de la pédagogie, HortiCompétences a lancé une nouvelle trousse pédagogique lors du colloque de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (AESTQ), en octobre 2022. Conçue pour les enseignants de sciences, cette trousse entièrement gratuite permet aux élèves du premier cycle du secondaire de découvrir l'industrie horticole et ses métiers par le biais d'activités concrètes et stimulantes, en lien direct avec les objectifs du programme éducatif. Près d'une centaine de trousse ont alors été distribuées.



## PROMOTION DES EMPLOIS, DES PROGRAMMES DE FORMATION ET PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS DE LA FORMATION ET DES CARRIÈRES

- Publicités dans des médias spécialisés en choix de carrières ou pour les jeunes : magazine CURIUM et site monemploi.ca.
- Déploiement d'une campagne de promotion pour la formation collégiale en PCHO
- Promotion des activités portes ouvertes des écoles sur Facebook
- Promotion du cybermentorat par ACADEMOS : Les 17 mentors du secteur horticole ont envoyé pas moins de 591 messages pour répondre aux questions de plus de 350 jeunes. Et ils ont récolté plus de 550 mentions J'aime sur leurs profils!
- Tenue d'un kiosque à six événements visant les chercheurs d'emploi, les conseillers en orientation et les intervenants en emploi

## CHANTIER SUR LA SAISONNALITÉ

HortiCompétences a poursuivi sa participation au Chantier sur la saisonnalité, en collaboration avec cinq autres comités sectoriels de main-d'œuvre. Ce chantier vise à mettre en place, de façon concertée entre les secteurs d'activité, de nouvelles orientations, initiatives et pistes d'action en faveur de l'emploi saisonnier au Québec.

Dans le cadre de ce chantier, un webinaire intitulé *Le maillage d'emplois saisonniers? Une solution gagnante* a été organisé, afin de présenter les résultats d'une étude sur le maillage d'emplois saisonniers. Cette étude présente notamment 30 fiches synthèses (dont plusieurs issues de l'industrie horticole) exposant des initiatives de maillage réussies.

Une section sur le Chantier sur la saisonnalité a également été créée sur le site Internet d'HortiCompétences, pour permettre aux entrepreneurs de prendre connaissance des résultats de ce travail.

Lundi 31 octobre  
Gratuit  
11h30 - 13h



**LE MAILLAGE D'EMPLOIS SAISONNIERS ?  
UNE SOLUTION GAGNANTE !**



**Webinaire**  
Animé par Kristelle Audet, Groupe AGECO

 **Je m'inscris**









En collaboration avec: Québec 

## DIFFUSION DE L'INFORMATION

- Envoi de 17 infolettres aux entreprises et partenaires du secteur, mettant en lumière des projets, activités, infos, astuces et outils en ressources humaines
- Collaboration et rédaction d'articles RH dans la revue Québec Vert : 10 articles parus
- Diffusion de textes d'information dans les publications des partenaires (ex. : Nouvelles express dans le magazine Québec Vert, Nouvelle sectorielle de la CPMT, infolettres des associations, etc.)
- Participation active lors de 12 d'activités du secteur, dont la participation à des colloques, réunions de table filière, tournées d'inspiration, expositions, journées thématiques et bien d'autres! L'équipe d'HortiCompétences a notamment tenu un kiosque lors de trois grands événements du secteur, soit l'Expo Québec Vert, le congrès de l'APPQ et la journée bilan de Québec Vert, permettant ainsi de faire la promotion de projets, outils et services à plus de 600 visiteurs.



## PRÉSENCE D'HORTICOMPÉTENCES SUR LE WEB ET LES RÉSEAUX SOCIAUX

Le site Web connaît toujours un franc succès! Plus de 45 600 utilisateurs ont visité le site, une hausse de 5 % par rapport à l'année précédente. Ces utilisateurs ont ouvert un total de 72 102 sessions et pas moins de 335 872 pages ont été vues!



FACEBOOK

3106 abonnés et 116 publications



YOUTUBE

114 abonnés



LINKEDIN

451 abonnés



## HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre  
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -  
commercialisation et services

3230, rue Sicotte, local E-300 Ouest  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2M2  
450 774-3456 | [info@horticompetences.ca](mailto:info@horticompetences.ca)  
[horticompetences.ca](http://horticompetences.ca)

Avec la contribution financière de :

*Commission  
des partenaires  
du marché du travail*  
**Québec** 