

# Enquête sur les conditions salariales dans les secteurs des services et des commerces spécialisés en horticulture 2022

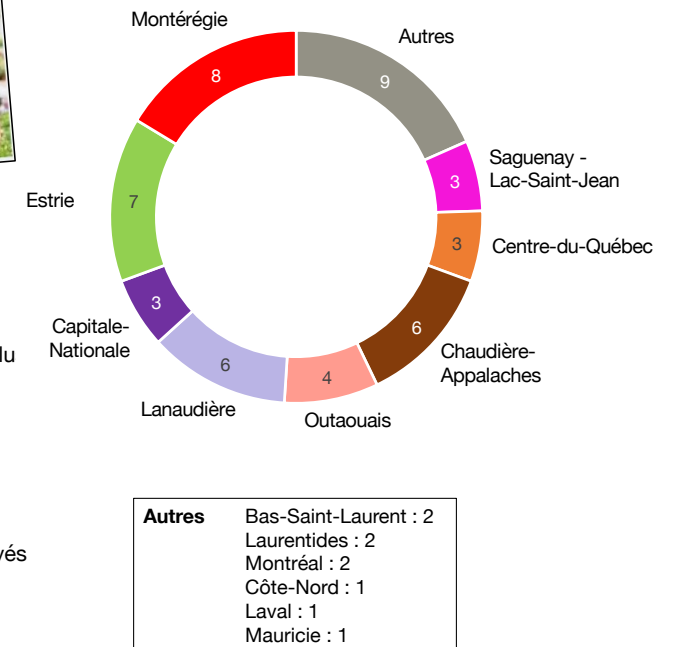
## JARDINERIE

### ENQUÊTE WEB

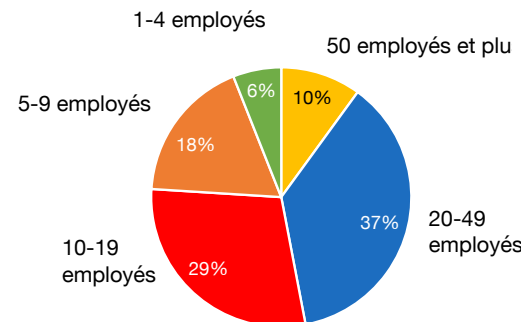
L'information rassemblée concerne 49 entreprises en jardinerie embauchant 1127 travailleurs en 2022



### OÙ SONT-ELLES SITUÉES?



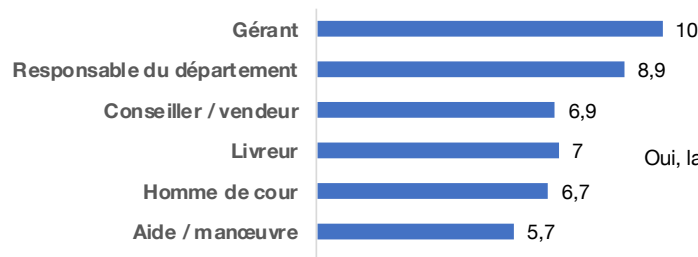
### TAILLE DES ENTREPRISES



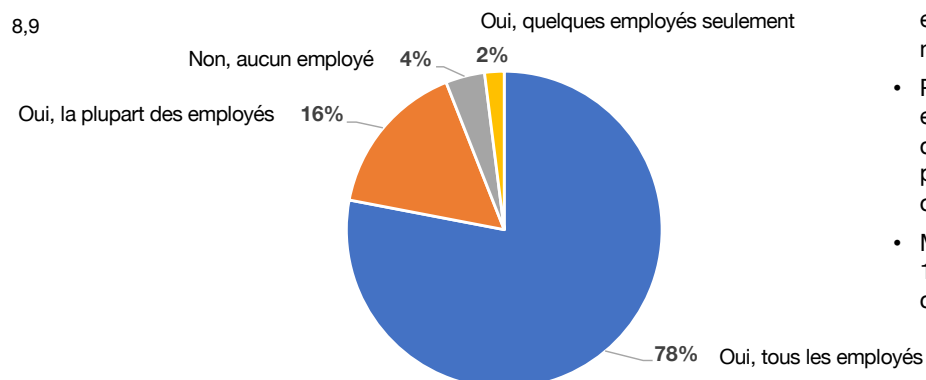
### QUI EMBAUCHENT-ELLES?

Emplois repères	Entreprises qui embauchent	
	%	Nombre moyen d'employés
Gérant	45%	1
Responsable de département	57%	3
Conseiller / vendeur	98%	12
Livreur	57%	3
Homme de cour	61%	3
Aide / manœuvre	73%	7

### MOIS TRAVAILLÉS PAR ANNÉE



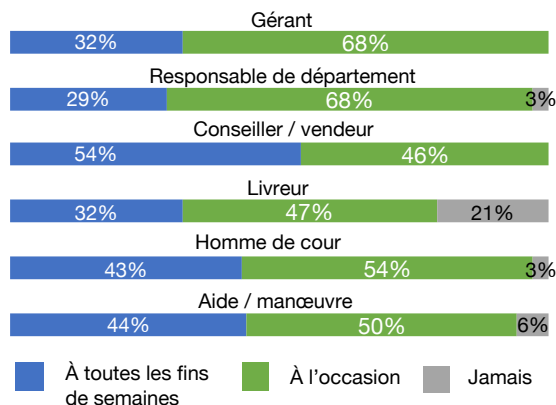
### 5 JOURS CONSÉCUTIFS OU PLUS DE VACANCES PAR ANNÉE L'ÉTÉ



### MANUEL DE L'EMPLOYÉ ET ÉCHELLES SALARIALES

- Plus des deux-tiers des entreprises disposent d'un manuel de l'employé.
- Plus de la moitié des entreprises disposent d'échelles de salaires définies pour les différents postes offerts.
- Moins d'une entreprise sur 10 est en train de développer ces outils.

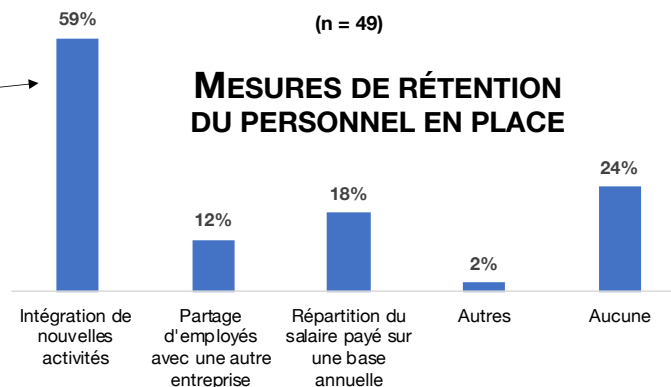
## FRÉQUENCE DU TRAVAIL LA FIN DE SEMAINE



### Principales mentions

- Production de plantes à l'année (plantes d'intérieur, annuelles, tropicales) (n = 11)
- Fabrication, vente et/ou installation de produits saisonniers (Halloween, Noël) (n = 10)
- Tâches administratives diverses (n = 5)

## MESURES DE RÉTENTION DU PERSONNEL EN PLACE



Note: En raison des mentions multiples le total est supérieur à 100%.

## VERSEMENT DE PRIMES ET BONUS \*

47% des entreprises sondées offrent au moins un bonus ou une prime à leurs employés.

La proportion des entreprises sondées qui offrent ...

- Bonus individuel annuel : 27%
- Prime de chef d'équipe : 14%
- Prime de rendement : 12%
- Bonus collectif annuel : 8%
- Prime formateur / compagnon : 2%

## AVANTAGES SOCIAUX OFFERTS \*

98% des entreprises sondées offrent au moins un des avantages suivants à leurs employés.

La proportion des entreprises sondées qui offrent ...

Selon les postes ...

- Horaires flexibles : 96%
- Temps cumulé repris en congé : 57%
- Congés mobiles : 41%
- Semaine de travail comprimée : 22%
- Assurances collectives : 22%
- Régime de retraite AVEC cotisation de l'employeur : 14%
- Régime de retraite SANS cotisation de l'employeur : 18%
- Jours de maladie payés en plus des 2 jours prévus par la Loi : 14%
- Autres avantages sociaux : 8%

## SALAIRES Augmentation moyenne des salaires de 6,9% en 2022

Emplois repères		Salaire horaire brut avant déductions			
		Minimum	Maximum	Médiane	Moyenne
Gérant	(n = 22)				
	Salaire le plus bas	16,10 \$	42,50 \$	25,00 \$	25,00 \$
	Salaire le plus haut	16,10 \$	42,50 \$	26,25 \$	26,70 \$
Responsable de département	(n = 28)				
	Salaire le plus bas	16,00 \$	25,00 \$	20,00 \$	20,20 \$
	Salaire le plus haut	17,00 \$	58,00 \$	22,75 \$	23,90 \$
Conseiller / vendeur	(n = 48)				
	Salaire le plus bas	14,25 \$	39,00 \$	16,00 \$	16,90 \$
	Salaire le plus haut	16,10 \$	39,00 \$	20,31 \$	21,00 \$
Livreur	(n = 28)				
	Salaire le plus bas	15,00 \$	28,55 \$	18,00 \$	18,90 \$
	Salaire le plus haut	17,00 \$	30,00 \$	22,00 \$	22,00 \$
Homme de cour	(n = 29)				
	Salaire le plus bas	14,25 \$	35,00 \$	17,00 \$	17,06 \$
	Salaire le plus haut	14,25 \$	35,00 \$	19,00 \$	19,87 \$
Aide / manœuvre	(n = 35)				
	Salaire le plus bas	14,25 \$	18,00 \$	15,00 \$	15,06 \$
	Salaire le plus haut	14,25 \$	24,00 \$	17,00 \$	17,71 \$

Contribution financière :

Commission  
des partenaires  
du marché du travail

Québec

\* Référez-vous à la version complète pour les détails relatifs au poste de conseiller/vendeur. En raison d'un trop petit échantillon, l'information relative aux primes et bonus ne peut être présentée pour les postes de gérant, de responsable de département, de livreur, d'homme de cour et d'aide/manœuvre.