

Enquête sur les conditions salariales dans les secteurs des services et des commerces spécialisés en horticulture 2022

ENTRETIEN PAYSAGER

ENQUÊTE WEB

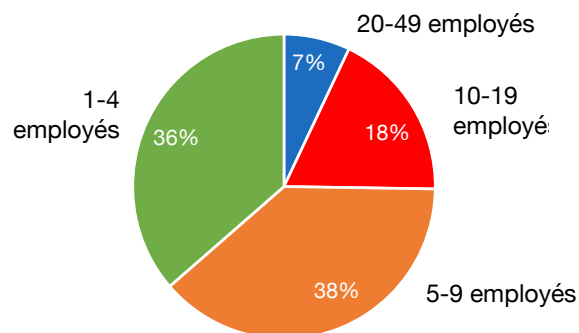
L'information rassemblée concerne 55 entreprises en entretien paysager embauchant 442 travailleurs en 2022



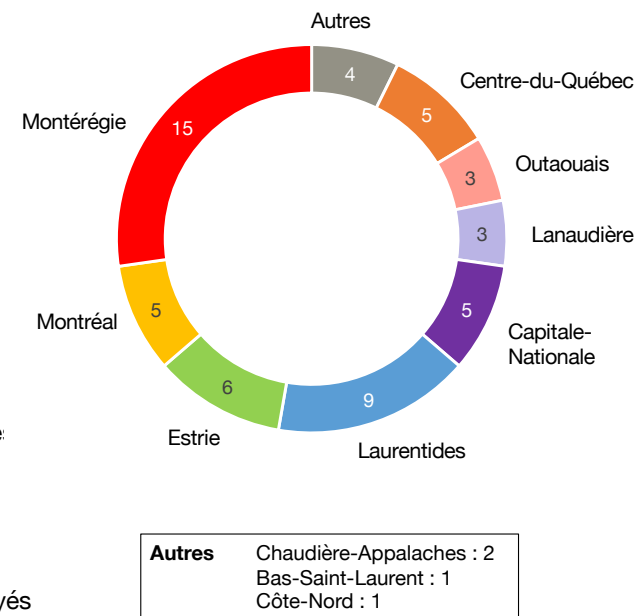
QUI EMBAUCHENT-ELLES?

Emplois repères	Entreprises qui embauchent	
	%	Nombre moyen d'employés
Contremaître / superviseur	25%	1
Chef d'équipe	71%	3
Ouvrier spécialisé / expérimenté	62%	3
Aide / manœuvre	80%	5

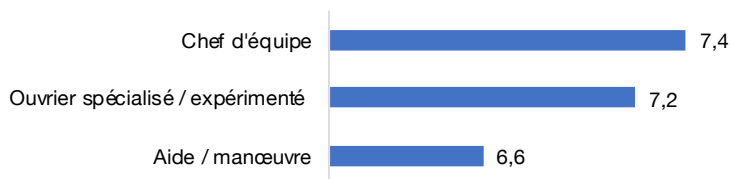
TAILLE DES ENTREPRISES



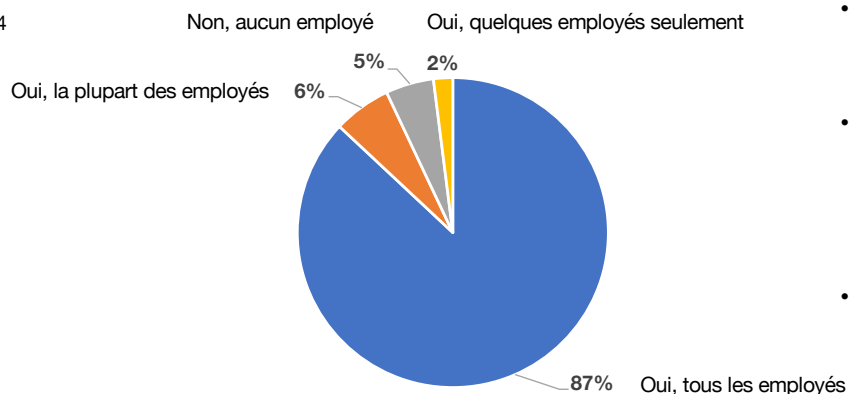
OÙ SONT-ELLES SITUÉES?



MOIS TRAVAILLÉS PAR ANNÉE



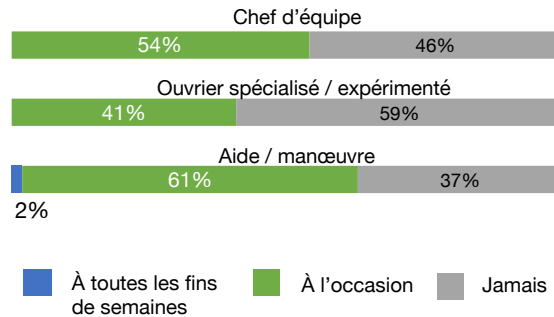
5 JOURS CONSÉCUTIFS OU PLUS DE VACANCES PAR ANNÉE L'ÉTÉ



MANUEL DE L'EMPLOYÉ ET ÉCHELLES SALARIALES

- La moitié des entreprises disposent d'un manuel de l'employé.
- Près de la moitié des entreprises disposent d'échelles de salaires définies pour les différents postes offerts.
- Moins du quart des entreprises sont en train de développer ces outils.

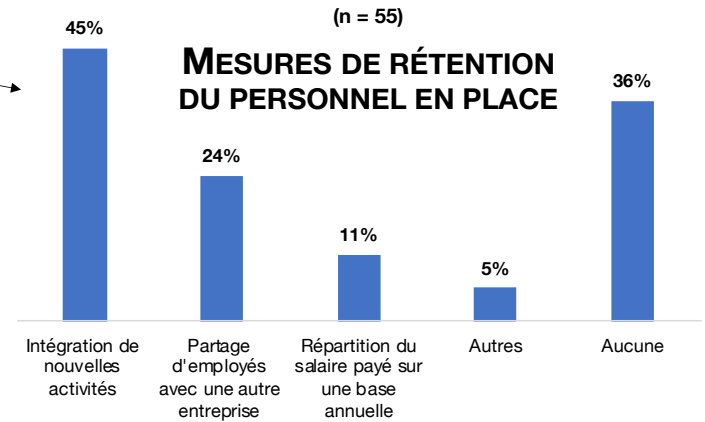
FRÉQUENCE DU TRAVAIL LA FIN DE SEMAINE



Principales mentions

- Déneigement résidentiel / de toiture (n = 9)
- Fabrication, vente et/ou installation de produits saisonniers (Halloween, Noël) (n = 9)
- Activités de formation et de perfectionnement (n = 4)
- Préparation / planification (nouvelle saison, futurs projets) (n = 3)

MESURES DE RÉTENTION DU PERSONNEL EN PLACE (n = 55)



Note: En raison des mentions multiples le total est supérieur à 100%.

VERSEMENT DE PRIMES ET BONUS *

69% des entreprises sondées offrent au moins un bonus ou une prime à leurs employés.

La proportion des entreprises sondées qui offrent ...

- **Bonus individuel annuel** : 38%
- **Prime de chef d'équipe** : 36%
- **Prime de rendement** : 15%
- **Bonus collectif annuel** : 11%
- **Prime formateur / compagnon** : 9%

AVANTAGES SOCIAUX OFFERTS *

95% des entreprises sondées offrent au moins un des avantages suivants à leurs employés.

La proportion des entreprises sondées qui offrent ...

Mesures de conciliation travail-famille :

- **Horaires flexibles** : 78%
- **Temps cumulé repris en congé** : 60%
- **Congés mobiles** : 33%
- **Semaine de travail comprimée** : 25%

- **Assurances collectives** : 18%
- **Régime de retraite AVEC cotisation de l'employeur** : 24%
- **Régime de retraite SANS cotisation de l'employeur** : 13%
- **Jours de maladie payés en plus des 2 jours prévus par la Loi** : 22%
- **Autres avantages sociaux** : 7%

Contribution financière :

Commission des partenaires du marché du travail



SALAIRES

Augmentation moyenne des salaires de 12,1% en 2022

Emplois repères		Salaire horaire brut avant déductions			
		Minimum	Maximum	Médiane	Moyenne
Chef d'équipe	(n = 39)				
Ouvrier spécialisé / expérimenté	(n = 34)				
Aide / manœuvre	(n = 44)				

* Référez-vous à la version complète pour les détails relatifs à chacun des emplois repères : www.horticompences.ca/enquete-salariale.