

# Enquête sur les conditions salariales dans les secteurs des services et des commerces spécialisés en horticulture 2022

## ENTRETIEN DE PELOUSE

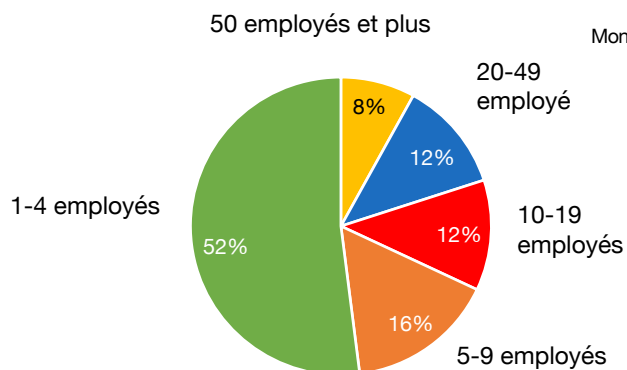
**ENQUÊTE WEB** L'information rassemblée concerne 25 entreprises en entretien de pelouse embauchant 388 travailleurs en 2022



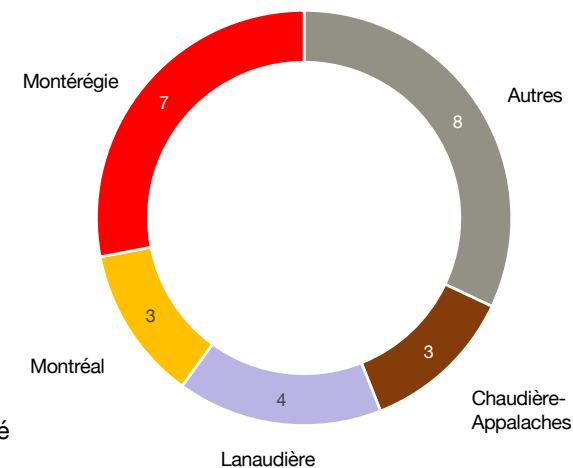
### QUI EMBAUCHENT-ELLES?

Emplois repères	Entreprises qui embauchent	
	%	Nombre moyen d'employés
Superviseur / directeur des ventes	44%	2
Technicien / préposé	96%	13
Aide / manœuvre	56%	5

### TAILLE DES ENTREPRISES



### OÙ SONT-ELLES SITUÉES?

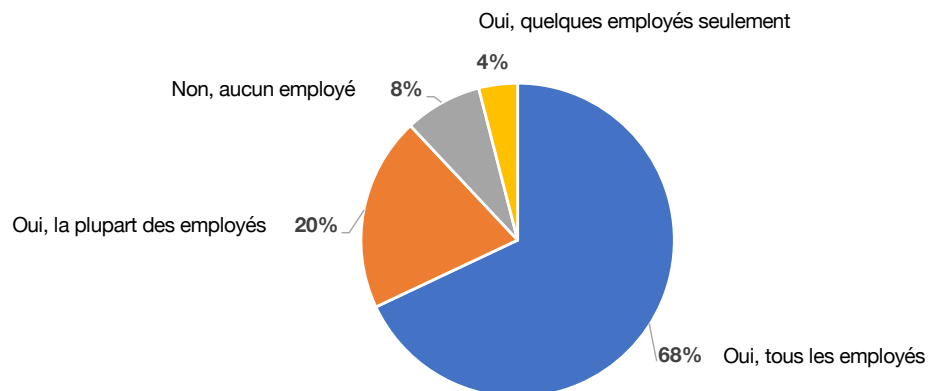


Autres	Nombre d'entreprises
Estrie	2
Laurentides	2
Bas-Saint-Laurent	1
Capitale-Nationale	1
Centre-du-Québec	1
Outaouais	1

### MOIS TRAVILLÉS PAR ANNÉE

Le **technicien / préposé** travaille en moyenne 6,6 mois par année.

### 5 JOURS CONSÉCUTIFS OU PLUS DE VACANCES PAR ANNÉE L'ÉTÉ



### MANUEL DE L'EMPLOYÉ ET ÉCHELLES SALARIALES

- Moins de la moitié des entreprises disposent d'un manuel de l'employé.
- Près de la moitié des entreprises disposent d'échelles de salaires définies pour les différents postes offerts.
- Moins d'une entreprise sur 10 est en train de développer ces outils.

## FRÉQUENCE DU TRAVAIL LA FIN DE SEMAINE

La fréquence du travail de fin de semaine du **technicien / préposé** :

**À toutes les fins de semaine** : 8%

**À l'occasion** : 63%

**Jamais** : 29%

## VERSEMENT DE PRIMES ET BONUS \*

**64% des entreprises sondées offrent au moins un bonus ou une prime à leurs employés.**

La proportion des entreprises sondées qui offrent ...

- **Bonus individuel annuel** : 40%
- **Prime de chef d'équipe** : 32%
- **Prime de rendement** : 12%
- **Bonus collectif annuel** : 16%
- **Prime formateur / compagnon** : 24%

## AVANTAGES SOCIAUX OFFERTS \*

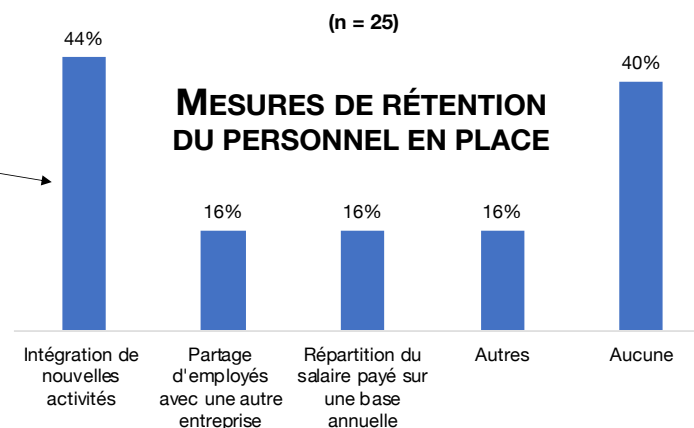
**88% des entreprises sondées offrent au moins un des avantages sociaux suivants.**

La proportion des entreprises sondées qui offrent ...

**Mesures de conciliation travail-famille :**

- **Horaires flexibles** : 76%
- **Temps cumulé repris en congé** : 56%
- **Congés mobiles** : 36%
- **Semaine de travail comprimée** : 12%

- Principales mentions**
- Déneigement résidentiel / de toiture (n = 5)
  - Diversification des services (ex.: ouverture/fermeture de terrains, ramassage de feuilles, protection hivernale) (n = 4)
  - Entretien mécanique (machinerie, véhicules, équipements) (n = 4)



**Note:** En raison des mentions multiples le total est supérieur à 100%.

## SALAIRES

Augmentation moyenne des salaires de 9,8% en 2022 (pour tous les postes)

Emplois repères		Salaire horaire brut avant déductions			
		Minimum	Maximum	Médiane	Moyenne
<b>Technicien / préposé</b>	(n = 24)				
Salaire le plus bas		17,00 \$	26,00 \$	20,00 \$	<b>20,80 \$</b>
Salaire le plus haut		18,00 \$	30,00 \$	25,00 \$	<b>25,20 \$</b>

- **Assurances collectives** : 8%
- **Régime de retraite AVEC cotisation de l'employeur** : 12%
- **Régime de retraite SANS cotisation de l'employeur** : 12%
- **Jours de maladie payés en plus des 2 jours prévus par la Loi** : 16%
- **Autres avantages sociaux** : 3%

\* Référez-vous à la version complète pour les détails relatifs au poste de technicien / préposé. En raison d'un trop petit échantillon, l'information relative aux primes et bonus et aux avantages sociaux ne peut être présentée pour les postes de superviseur/directeur des ventes et d'aide/manœuvre.

**Note :** La taille trop petite de l'échantillon ne permet pas de présenter les salaires et la fréquence de travail la fin de semaine pour les postes de superviseur/directeur des ventes et d'aide/manœuvre.

Contribution financière :

Commission  
des partenaires  
du marché du travail

Québec