Formation : Devenir un leader mobilisateur

TYPE : Classe virtuelle à distance
DURÉE : 18 heures, réparties en trois journées de six heures

HortiCompétences
Comité sectoriel de main-d'œuvre EN HORTICULTURE ORNEMENTALE - commercialisation et services

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Cette formation permet aux gestionnaires d'acquérir et d'améliorer leurs compétences en leadership. Dans le cadre de partage d'expériences et à l'aide d'exercices théoriques et pratiques et d'analyses de cas concrets, les participants auront l'occasion d'autoévaluer leurs habiletés, afin de devenir un leader inspirant. Au terme de la formation, ils détiendront un plan d'action concret et réalisable, ainsi que des outils tangibles.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION

Cette formation s'adresse à tous les gestionnaires du secteur, qu'ils soient chefs d'équipe, entrepreneurs, employeurs ou cadres.

THÈMES COUVERTS

La formation couvrira les principaux thèmes suivants :

Comprendre le leadership et mobilisation

Les participants seront en mesure de cibler les éléments-clés du parcours qui leur permettront de développer leurs compétences de leaders mobilisateurs. Ils exploreront les bases du leadership d'aujourd'hui et cibleront les leviers qui maintiennent la mobilisation.

Connaître et affirmer son leadership « Son ADN »

Ce module permettra aux participants d'identifier leur posture de leader, leurs forces et leurs opportunités, à l'aide d'outils de réflexion, ainsi que de reconnaître les incontournables afin de bâtir la confiance de l'équipe. Ils pourront élaborer un plan personnel de développement adapté à leur réalité, qu'ils pourront modifier tout au long du parcours et déployer lors des séances de coaching individuel.

Devenir un leader porteur de sens

À partir des valeurs et de la culture de l'entreprise, les participants auront l'occasion de s'interroger sur leur rôle d'ambassadeur. Comment se positionner pour se démarquer en tant que leader et transmettre à la fois une vision inspirante et inclusive.

Être un leader communicateur

Ce module propose des éléments concrets qui permettent de prendre conscience de l'importance des communications efficaces et adaptées. Les participants seront en mesure d'identifier les obstacles dans la communication, les différentes perceptions et l'impact des émotions dans les échanges. Ils exploreront les dimensions de l'intelligence émotionnelle et apprendront à ajuster leurs communications lors de situations difficiles, inspirées de leur réalité, en misant sur l'empathie, le maintien du lien de confiance et le courage managérial.

Mobiliser son équipe

Ce module vise à outiller les participants afin qu'ils réussissent à maintenir un environnement de travail où chaque membre de son équipe se sent motivé, engagé et autonome.

REMBOURSEMENT SALARIAL

- Frais de salaire des participants en formation remboursés à 50 % (excluant les charges sociales), jusqu'à un maximum de 30 $/h.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Comprendre l'impact d'un bon leadership pour une meilleure mobilisation
- Connaître et affirmer son leadership pour bâtir la confiance de l'équipe
- Développer ses habiletés pour devenir un leader porteur de sens
- Comprendre l'importance d'être un leader communicateur
- S'outiller pour offrir les meilleures conditions au développement de l'équipe

▶ S'INSCRIRE

Avec l'aide financière de :
Québec