



2023
ATELIERS
d'HortiCompétences



Pour les propriétaires
et gestionnaires
d'entreprises horticoles

Encore cette année,
HortiCompétences offrira en
février trois ateliers distincts
portant sur divers aspects de la
gestion des ressources humaines.

3 ATELIERS
100 %
GRATUITS

**EN MODE
VIRTUEL**

ATELIER 1

La gestion des employés en difficulté, particulièrement en situation de dépendance

Objectif : Outiller les gestionnaires, dans les limites de leur rôle, à détecter des signes de dépendances et à accompagner les employés dans le besoin

Thèmes abordés :

- La définition d'une dépendance et son impact dans le milieu du travail
- L'intervention quotidienne auprès des employés en difficultés
 - Jusqu'où peut aller le gestionnaire
 - Relation d'aide de base
- L'impact de la non-gestion (SST)
- La prévention chez les gestionnaires et les employés
- Références vers des ressources d'aide pour les employés
- Programme de réduction des méfaits du cannabis

6
février 2023

9 h à 11 h

CASA PRÉVENTION
ET TRAITEMENT
DES DÉPENDANCES

Atelier donné par un intervenant
en prévention du Centre Casa

ATELIER 2

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE : Comment exercer son rôle de gestionnaire et y trouver avantage en tant qu'entreprise

Objectif : Outiller les gestionnaires à analyser et répondre aux demandes de conciliation famille-travail (CFT) des employés

Thèmes abordés :

- Le rôle du gestionnaire en CFT
- Pourquoi s'investir dans les pratiques de conciliation des rôles de vie ?
Les avantages pour chaque partie.
- Un mot sur la responsabilité partagée
- Quatre types de soutien et plus d'une dizaine d'actions concrètes pour soutenir la CFT au quotidien
- Les sept critères d'une prise de décision éclairée
- Pratiques gagnantes à long terme
- Et, à titre de gestionnaire, mon propre équilibre dans tout cela ?

8

février 2023

9 h à 11 h



Yarledis Coneo, CRHA, M.S.c.
Spécialiste en conciliation
des rôles de vie

ATELIER 3

La pyramide des besoins RH pour des employés mobilisés

Objectif : Sous le principe d'une communauté de pratique, outiller les gestionnaires à reconnaître leurs propres pratiques de mobilisation, à échanger les bons coups entre entreprises, à identifier des pistes d'amélioration et pourquoi pas, quelques défis à relever !

Thèmes abordés :

- La pyramide de Maslow adaptée à la mobilisation
- L'impact de la mobilisation et ses bienfaits pour les travailleurs et l'entreprise
- Les bonnes pratiques en entreprise
- Découvrir d'autres bons coups à travers les échanges entre pairs
- Quelques défis à relever et le plan de match pour réussir
- Comprendre ce qu'est une communauté de pratique



Marie-Eve Duclos, C.O.,
Consultante en gestion des
ressources humaines,
Cohésion RH