



2022
ATELIERS
d'HortiCompétences



Pour les propriétaires
et gestionnaires
d'entreprises horticoles

Cet hiver, les Ateliers RH
d'HortiCompétences vous proposent
3 matinées-conférences à distance
100 % gratuites pour développer
vos aptitudes et vos pratiques RH!

3 ATELIERS
100 %
GRATUITS

EN MODE
VIRTUEL

9 FÉVRIER de 9 h à 11 h

David contre Goliath : Comment se démarquer de la grande entreprise

En contexte de TPE et PME, de surcroît saisonnière, comment réussir à tirer son épingle du jeu face à des concurrents de taille aux moyens nettement supérieurs? L'évolution du marché du travail, les nouvelles demandes des employés et la démographie font en sorte que chaque entreprise doit trouver sa place si elle souhaite sortir du lot.

Quels sont les atouts qui vous distinguent sur lesquels il est impératif de mettre l'accent? C'est ce que vous découvrirez ici!



Andréanne Thibault,
Consultante principale-Gestion
des talents (CRIA), EPSI



Benjamin Lafrenière-Carrier,
CRHA, Consultant principal-
Gestion des talents (CRIA), ESPI

10 FÉVRIER 2022 de 9 h à 11 h

Recruteurs, êtes-vous connectés ?

On le sait, aujourd'hui plus que jamais, les réseaux sociaux sont des outils incontournables pour positionner notre organisation auprès des candidats potentiels et faire du recrutement. Facebook et LinkedIn demeurent toujours en tête de liste, mais est-ce que l'on connaît l'ensemble des possibilités pertinentes offertes par ces plateformes ? Y a-t-il d'autres plateformes auxquelles votre organisation devrait s'intéresser ?

Voilà quelques questions auxquelles cette formation répondra !



Didier Dubois,
Stratège, Marketing
RH et solutions RH
numériques,
HRM Groupe

11 FÉVRIER 2022 de 9 h à 11 h

L'embauche d'une main-d'œuvre diversifiée : une solution novatrice à la rareté de main-d'œuvre !

Participez à cet atelier pour découvrir comment les services spécialisés de main-d'œuvre de votre région peuvent vous aider à trouver des travailleurs disponibles, à instaurer les accommodements requis et à vous supporter durant tout le processus d'embauche !

Partie 1

L'intégration des personnes en situation de handicap

Les personnes vivant avec un handicap ou une limitation fonctionnelle font partie intégrante de notre société et elles sont prêtes et disponibles pour s'investir dans les entreprises innovantes et engagées !

Y avez-vous pensé ?

Pascale Chanoux, Coordinatrice, Comité Consultatif Personnes Handicapées

Christine Larrivée, Agente de communication et de liaison, SDEM SEMO Montérégie



Partie 2

Les 45 ans et plus au travail, un atout !

Découvrez les bonnes pratiques à mettre en place pour attirer ou maintenir en emploi les travailleurs(euses) de 45 et plus. Les mythes sur le prolongement de carrière, notamment en termes de fiscalité, seront également démystifiés.

À la recherche de solutions pour recruter ?
C'est par ici !

Lucile Bougon- Souffrin, Coordinatrice, Comité consultatif des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus (CC45+)

Amélie Gaumond, Directrice générale- opérations, Cible-Emploi



N'attendez plus, inscrivez-vous !

JE M'INSCRIS