

Offres d'emploi : où les publier ?

par **Isabelle Prévost**, coordonnatrice de la formation,
et **Maud Lefebvre**, chargée de projet RH, HortiCompétences



Dans un marché de l'emploi où la pénurie de main-d'œuvre est de plus en plus évidente, les entreprises doivent adapter leurs façons de faire et leur langage afin de promouvoir différemment leurs offres d'emploi, toujours dans le but d'attirer de nouvelles recrues dans leur équipe. Mais pour trouver les candidats parfaits, où faut-il publier ses petites et grandes annonces ?

Avant de vous lancer dans l'affichage de postes, réfléchissez aux profils de candidats que vous souhaitez séduire. Plusieurs entreprises conviennent d'élargir leurs critères de sélection et de s'ouvrir à la diversité culturelle et générationnelle pour avoir accès à un bassin de candidats plus vaste. Par exemple, depuis quelques années, on constate que les jardinerie se tournent vers l'embauche de retraités et de préretraités qui souhaitent demeurer actifs tout en réduisant le tempo. Ils apprécient eux aussi les avantages de la conciliation vie personnelle et travail qu'offrent certains postes.

Pour vous aider, demandez-vous quels sont vos critères de sélection incontournables pour effectuer les tâches. En contexte de pénurie, les candidats qui répondent à tous les critères de connaissances, d'expérience et d'aptitudes requises se font plus rares. Plusieurs entreprises rapportent que des efforts d'encadrement et des investissements en temps et énergie sont inévitables pour qualifier leurs candidats et qu'elles n'hésitent pas à se tourner vers les formations des écoles, les programmes d'apprentissage en milieu de travail ou les mesures de soutien des organismes d'emploi près de chez elles pour y parvenir. Rappelez-vous ceci : plus vous disposez de critères de sélection pointus, moins les travailleurs disponibles se reconnaîtront dans votre offre et votre nombre de candidatures reçues en souffrira.

Développez l'attractivité de votre offre d'emploi

Que souhaitez-vous que l'on retienne de votre offre d'emploi ? Outre le titre du poste et la date de début, ce que vous avez à offrir aux futurs employés est-il clairement défini ? De nos jours, le salaire et la sécurité d'emploi suffisent à peine à mobiliser à long terme. Les candidats ne recherchent pas des tâches à exécuter, mais plutôt un milieu de travail qui leur ressemble dans lequel évoluer. Si vos gestionnaires valorisent l'autonomie et le développement des compétences, un climat de travail harmonieux, la conciliation travail et vie privée, la santé et le bien-être des employés, l'avancement ou la participation aux décisions, faites-le savoir. La situation actuelle du marché du travail impose un rapport de force dorénavant inversé : ce sont les employeurs qui sont au banc des interviewés !

Le marché de l'emploi est submergé d'affichages de postes. Il faut donc sortir du lot ! Proposez une offre d'emploi unique et attirante qui vous permettra de vous démarquer dans l'ensemble des stratégies de recrutement.



Des sites pour tous vos besoins

Certains des sites que nous répertorions ici vous permettent d'afficher directement vos offres d'emploi (avec frais pour plusieurs) alors que d'autres vous donnent accès à un répertoire de ressources pouvant vous permettre de vous rapprocher de la main-d'œuvre que vous convoitez.

§ = affichage d'offres d'emploi payant

Sites spécifiques au secteur horticole ou agricole

- **HortiCompétences (§)** [www.horticompetences.ca]
- **Liste des établissements d'enseignement offrant de la formation reliée au poste** [www.inforoutefpt.org]
- **Centre d'emploi agricole (§)** [www.emploiagricole.com]

Associations du secteur

- **Association des architectes paysagistes du Québec** [www.aapq.org]
- **Société Internationale d'Arboriculture – Québec** [www.siaq.org]
- **Association des surintendants de golf du Québec** [www.asgq.org]

Sites généralistes dédiés à l'emploi (§)

- **Indeed** [emplois.ca.indeed.com]
- **Jobboom** [www.jobboom.com]
- **Neuvoo** [www.neuvoo.ca]
- **Jobillico** [www.jobillico.com]
- **Emplois spécialisés** [emploisspecialises.com]
- **JobMire** [www.jobmire.com]
- **Jobs.ca** [www.jobs.ca]
- **Monster** [www.monster.ca/fr]
- **Workopolis** [www.workopolis.com/fr]
- **Québec Municipal** [www.quebecmunicipal.qc.ca]
- **Agences de placement** [www.agences-de-placement.ca]
- **Kijiji** [www.kijiji.ca]
- **Les PACS** [www.lespac.com]

Et choisissez bien les sites sur lesquels vous afficherez vos offres

Les sites d'emploi où il est possible d'afficher ses postes sont nombreux et de plus en plus spécialisés. Certains vous permettront de rejoindre surtout les candidats potentiels de votre région alors que d'autres pourraient vous ouvrir de nouvelles portes.

Un affichage de postes sur plusieurs sites Web peut vite devenir onéreux; les investissements en temps ne sont pas à négliger non plus. Il importe donc de bien cibler les sites qui vous permettront d'être visible auprès des candidats que vous souhaitez séduire. Vous avez un morde d'Internet au sein de votre équipe? Déléguez-lui l'affichage de vos offres d'emploi. En plus de lui donner quelques heures de travail de plus, vous contribuerez à le mobiliser. Pour lui, le Web est un terrain de jeu! ■

Sites s'adressant à tous les types de travailleurs

- **Emploi-Québec** [www.placement.emploiquebec.gouv.qc.ca]
- **Gouvernement du Canada** [www.guichetemplois.gc.ca]
- **Répertoire des organismes d'aide à l'emploi pour des clientèles variées (jeunes, travailleurs expérimentés, personnes immigrantes, etc.) et des organismes de régionalisation** [www.employabilite.emploiquebec.gouv.qc.ca], [www.axtra.ca], [www.rssmo.qc.ca]

Sites destinés aux milléniaux

- **Place aux jeunes en région** [www.placeauxjeunes.qc.ca/emplois]
- **Répertoire des carrefours jeunesse-emploi** [www.rcjeq.org]
- **Placement étudiant** [www.emploiudiant.gouv.qc.ca]

Sites destinés aux 50 ans et plus

- **Main-d'œuvre 50+/Réseau de la FADOQ** [maindoeuvre50plus.com]
- **Association des retraité(e)s des secteurs public et parapublic (\$)** [www.aqrp.ca]
- **Site pour clientèle expérimentée (\$)** [www.emploiretraite.ca]

Sites destinés aux personnes issues de l'immigration

- **Organismes d'aide à l'emploi et de régionalisation** [www.employabilite.emploiquebec.gouv.qc.ca], [www.axtra.ca], [www.rssmo.qc.ca]

Site destiné aux personnes handicapées

- **ROSEPH** [www.roseph.ca/nos-membres/services-offerts-aux-employeurs]



PLANTES ET ARBRES NATURELS
LIVE TROPICAL PLANTS AND TREES



PLANTES ARTIFICIELLES
ARTIFICIAL PLANTS



DÉCOR THÉMATIQUE
THEMATIC DECOR



POTS ET ACCESSOIRES
POTS AND ACCESSORIES



2275 CH. ST-FRANÇOIS
DORVAL, QUÉBEC
T. 514 684 1711
1 877 684 1711
PLANTERRA.CA