**OUTIL 8 –** Programme de reconnaissance de service

Un programme de reconnaissance de service s’ajoute à la considération et à la recon­naissance que devrait recevoir régulièrement tout employé.

Il est aussi le reflet d’une philosophie de reconnaissance de l’individu, de sa loyauté,
en plus de permettre à l’entreprise d’être reconnue comme un employeur de choix.

**Pratiques :**

* Établir une procédure à suivre afin de s’assurer d’une application équitable et uniforme du programme;
* Classer le nombre d’années de service par niveau et déterminer le type et le montant des récompenses accordées à chacun;
* Déterminer la période de remise des récompenses;
* Identifier la personne responsable de la gestion du programme;
* Déterminer comment informer tous les employés des modalités du programme;
* Évaluer l’impact du programme sur la mobilisation et la perception qu’ont les employés de l’entreprise.

**Exemple :
Tableau des différents niveaux de service et des récompenses accordées aux employés**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Niveau 1** | Fin de la 1ère saison | Chèque-cadeau de 25 $ |
| **Niveau 2** | Fin de la 2e saison | Chèque-cadeau de 50 $ |
| **Niveau 3** | Fin de la 3e saison | Chèque-cadeau de 75 $ |
| **Niveau 4** | Fin de la 4e saison | Chèque-cadeau de 100 $ |
| **Niveau 5** | Fin de la 5e saison | Chèque-cadeau de 150 $ |

|  |
| --- |
| **À noter**Un cadeau ou une récompense que vous offrez à un employé constitue un **avantage imposable** que vous devez inclure aux cases A et L de son relevé 1 ([RL-1](http://www.revenuquebec.ca/fr/sepf/formulaires/rl/rl-1.aspx)).Si le cadeau ou la récompense n'est pas en argent, vous devez inclure la TPS et la TVQ dans le calcul de la valeur de cet avantage. Consultez : <http://www.revenuquebec.ca/fr/entreprises/ras/casparticuliers/typesremu/avantagesimposables/autres/cadeauxrecompenses.aspx> |