



N° 49 | SEPTEMBRE 2017



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services



BULLETIN

SOMMAIRE

Rapport d'activités 2016-2017.....	1
Prix HortiCompétences 2017	1
Devenir Chef d'équipe	2
Nouveaux conseillers-vendeurs en jardinerie!	2
Enquête salariale	3
Diagnostic sectoriel.....	3
Programme d'assurance collective FIHOQ-HortiCompétences.....	3
Membres du conseil d'administration 2017-2018... 4	4
Nouvelles recrues chez HortiCompétences.....	4

Rapport d'activités 2016-2017



Découvrez les projets, activités et études réalisés pour votre secteur en 2016-2017!

Tous ces projets n'auraient pu se concrétiser sans l'implication de nombreuses personnes et de nombreux partenaires.

Un grand merci à toutes et à tous!

[Voir le rapport d'activités 2016-2017](#)

PRIX
HortiCompétences
2017

PARTAGEZ-NOUS VOTRE INITIATIVE
EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET COUREZ LA CHANCE DE GAGNER

UN PRIX D'UNE VALEUR DE

2500\$

FAVORISEZ VOTRE
RECRUTEMENT ET RENDEZ
VOS EMPLOYÉS HEUREUX !

DATE LIMITE pour déposer
votre candidature :

30 SEPTEMBRE 2017

Catégories :

Le Prix est divisé en **deux catégories**, selon le nombre d'employés de l'entreprise en période de haute saison, soit :

- 1 à 15 employés
- Plus de 15 employés

Information et inscription :

Pour vous inscrire, veuillez remplir le formulaire d'inscription disponible sur notre site Web :

www.horticompetences.ca

Le Prix HortiCompétences récompense des entreprises en horticulture ornementale – commercialisation et services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques en gestion des ressources humaines.

Cette année, le prix HortiCompétences innove!

Les gagnants, en plus d'être honorés devant leurs pairs dans le cadre de l'Expo-FIHOQ, se mériteront un **prix d'une valeur de 2 500 \$**, incluant :

- **une capsule vidéo promotionnelle de leurs pratiques gagnantes en ressources humaines** (outil de recrutement indispensable!)
- **un prix en argent de 1 000 \$ pour la réalisation d'un « Projet employés » de leur choix** (organisation d'une activité rassembleuse, tirage en argent auprès des employés, mise en place d'un espace commun rénové pour les pauses, etc.)



Devenir chef d'équipe

Une formation pour superviser efficacement au quotidien!

HortiCompétences, en collaboration avec le Centre de formation horticole de Laval, a développé une formation d'une durée de 48 h qui s'adresse aux ouvriers en aménagement et en entretien paysager ainsi qu'à ceux du domaine de l'irrigation qui possèdent peu ou pas d'expérience en supervision d'une équipe de travail.

Accessible durant la basse saison, cette formation permet aux ouvriers d'acquérir les compétences liées à la gestion d'une équipe de travail.

Les principaux thèmes abordés sont :

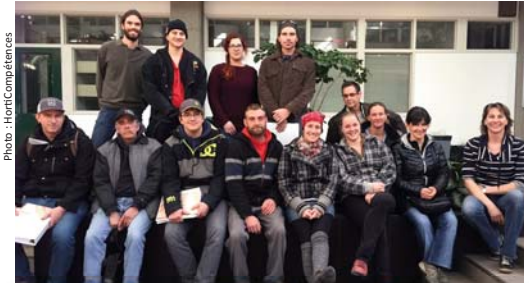
- Le rôle et les responsabilités du chef d'équipe;
- Les principes de base en supervision d'une équipe de travail;
- Le leadership et le coaching;
- L'organisation du travail et la gestion des priorités;
- La communication efficace;
- La résolution de problèmes.

Avec la contribution financière de :



- Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO)

Cohorte de Laval | 13 au 24 mars 2017



Depuis 2015, 62 ouvriers ont été formés!



Cohorte de Lévis | 3 au 14 avril 2017

15 nouveaux conseillers-vendeurs en jardinerie!

HortiCompétences – en collaboration avec l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) – a reconduit son projet d'intégration en jardinerie des 50 ans et plus : *Vivre de sa passion pour l'horticulture!* Ce projet permet aux jardinerie de compléter leur équipe de vente en embauchant des personnes formées sur le service-conseil en jardinerie.

La présélection et le jumelage des candidats ont été réalisés par l'organisme Coalition des 45+ ans pour l'emploi et la formation de 2,5 jours a été offerte par l'Institut québécois du développement de l'horticulture ornementale du Québec (IQDHO).

Depuis 2005, 240 candidats ont été formés et jumelés à plus de 140 entreprises!



Cohorte 2017 | 28, 29 & 30 mars 2017



MAINTENANT DISPONIBLES!

Données à jour sur la main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services

Enquête salariale

L'équipe d'HortiCompétences est très heureuse de vous présenter les résultats de la première enquête salariale du secteur de la commercialisation et des services en horticulture ornementale.

C'est en collaboration avec la firme AGÉCO que l'enquête salariale a permis de documenter les conditions de travail offertes à 2 436 employés travaillant à temps plein dans 279 entreprises.

Les conditions de travail sondées incluent, entre autres, les salaires et leur indexation, les avantages sociaux et les plans de bonification et primes.

Voir les données complètes sur www.horticompetences.ca

Diagnostic sectoriel

Réalisé par FGC Conseil, le diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre couvre tous les secteurs de la commercialisation et des services en horticulture ornementale au Québec.

Dans ce document, on trouvera les résultats de ces travaux de recherche et d'enquête, entre autres :

- Le portrait des entreprises du secteur;
- Une description de la main-d'œuvre et de la gestion des ressources humaines;
- Une description des sous-secteurs;
- Une description de l'offre de formation initiale et de formation continue.



FLASH RH!

Employeurs démarquez-vous!

Adhérez au programme d'assurance collective FIHOQ-HortiCompétences et faites une différence dans la vie de vos travailleurs!

Géré par SAGE Assurances et rentes collectives, ce programme permet aux entreprises horticoles d'offrir à leurs employés des avantages concurrentiels, adaptés à leurs besoins.

Programme d'assurance collective FIHOQ-HortiCompétences

<p>Plus de 650 employés! Près de 18 % d'économies réalisées par le regroupement!</p>	<p>Assurances sur mesure</p> <ul style="list-style-type: none"> • Médicaments • Soins médicaux • Invalidité à court et long terme • Maladies graves • Vie • Soins dentaires • Etc. 	<p>Avantages employeurs/employés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Économie sur les primes • Programme supérieur à la RAMQ • Protection et service personnalisés • Contrôle des coûts • Gestion administrative simplifiée
<p>Conditions d'admission</p>		
<p>Travailleurs : Être à l'emploi pendant 26 semaines (6 mois) et plus par année.</p> <p>Entreprises : Être membre d'une association affiliée à la FIHOQ.</p>		



Informations :

M. Jimmy Turcotte,
SAGE Assurances et rentes collectives
• 1 877 622-8550
• jturcotte@sagedecision.com
• www.horticompetences.ca

À ne pas manquer cet automne!





Membres du conseil d'administration 2017-2018!

Représentants délégués de la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ)

- Mme Luce Daigneault, FIHOQ
- M. André Mousseau, Le Cactus fleuri

Représentants des employeurs, secteur commercialisation et services

- M. Guy Gosselin, Symbiose Paysage inc.
- M. Michel Grégoire, Nutrite St-Élie inc.
- M. Sébastien Locas, Pépinière Locas
- M. René Simoneau, Arrosages Simoneau
- M. Pierre Villeneuve, Pépinière Villeneuve

Représentants travailleurs

- Mme Chantal Allard, Fraternité Provinciale des Ouvriers en Électricité (FPOE) local 1676
- M. Yvon Racine, Club de golf Alpin, délégué de l'Association des surintendants de golf du Québec (ASGQ)
- Mme Danielle St-Jean, Ville de Granby, déléguée de l'Association des architectes paysagistes du Québec (AAPQ)

Représentants des gouvernements

- Mme Jasmine Pauzé, Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- M. Pierre-Luc Désaulniers, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
- M. Carl Grenier, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES)
- Mme Marielle Gingras, ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES)

BIENVENUE Maud et Karine!

Deux nouvelles recrues au sein de l'équipe d'HortiCompétences!



Photo : Rosalée Hamelin, Studio Pink

Maud Lefebvre,

Chargée de projet – Ressources humaines

Diplômée en gestion des ressources humaines, Maud travaille depuis 12 ans comme conseillère aux gestionnaires et support aux employés pour de petites et moyennes entreprises.

Reconnue pour son dynamisme et ses compétences relationnelles, Maud supervisera les projets d'HortiCompétences visant à appuyer le secteur dans ses défis de main-d'œuvre.



Photo : Rosalée Hamelin, Studio Pink

Karine Patry

Coordonnatrice de la formation

Détentrice d'un baccalauréat en orientation et d'un certificat en gestion des ressources humaines, Karine travaille depuis plus de 15 ans dans le domaine de la formation, de la reconnaissance des acquis et de l'insertion professionnelle.

Reconnue pour ses habiletés relationnelles et sa connaissance des ressources du milieu, Karine coordonnera les projets en lien avec le développement des compétences.



Photo : Yann Camino, photographie

De gauche à droite : M. André Mousseau, M. Carl Grenier, Mme Jasmine Pauzé, M. Michel Grégoire, M. Yvon Racine, M. Pierre Villeneuve, Mme Chantal Allard, Mme Luce Daigneault, M. Pierre-Luc Désaulniers et M. René Simoneau.

Absents sur la photo : Mme Danielle St-Jean, Mme Marielle Gingras, M. Guy Gosselin et M. Sébastien Locas.