

Bulletin



HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES

N° 41 | SEPTEMBRE 2014

PRIX
HortiCompétences
2014

Cultivez l'excellence

PLUS que
quelques jours
pour **participer!**

HortiCompétences invite les entreprises en horticulture ornementale – commercialisation et services à soumettre leur candidature à la 7^e édition du **Prix HortiCompétences**. Pour ce faire, elles n'ont qu'à remplir le formulaire d'inscription – à l'intérieur du dépliant promotionnel – et à présenter une initiative ou une pratique de gestion en lien avec le thème suivant : « **La collaboration entre employeur et employés : un partenariat gagnant!** ».

Les lauréats de chacune des catégories – 1 à 15 employés et Plus de 15 employés – seront dévoilés lors du Gala reconnaissance de l'industrie de l'horticulture ornementale, dans le cadre de l'Expo-FIHOQ, le 29 octobre prochain. Une couverture médiatique sera également offerte aux récipiendaires, soit :

- Un article dans la revue Québec Vert;
- Une publicité dans leur journal local;
- La mention de leur nom et la description de leur initiative dans différents bulletins d'information du secteur;
- L'envoi du communiqué des lauréats à divers médias; et
- Un compte rendu sur le site Internet d'HortiCompétences.

Pour s'inscrire, les employeurs doivent remplir le formulaire d'inscription disponible au www.horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/prix-horticompetences et le retourner à HortiCompétences au plus tard le **19 septembre 2014** :

- Par courriel : info@horticompetences.ca
- Par télécopieur : 450 774-3556
- Par la poste : 3230, rue Sicotte, local E-300 Ouest
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7B3

*La collaboration entre
employeur et employés :
un partenariat gagnant!*

SOMMAIRE

Plus que quelques jours pour participer au Prix HortiCompétences 2014!	p.1
Projet de formation « Devenir chef d'équipe » pour l'ouvrier en aménagement paysager et l'ouvrier en entretien paysager : Entreprises recherchées!	p.2
Formations offertes pour les membres de la mutuelle de prévention en santé et sécurité au travail	p.2
Des offres d'emploi sur écran géant lors de l'Expo-FIHOQ	p.3
Portes ouvertes 2014-2015 pour les programmes de formation en horticulture ornementale	p.3
2 ^e édition des Ateliers RH d'HortiCompétences	p.4
La Loi sur les régimes volontaires d'épargne-retraite (RVER) est maintenant en vigueur!	p.5
Promotion de l'horticulture	p.5
Assemblée générale annuelle d'HortiCompétences	p.6

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA

PROJET DE FORMATION

« Devenir chef d'équipe »

pour l'ouvrier en aménagement paysager et l'ouvrier en entretien paysager

Entreprises
RECHERCHÉES!

En réponse à un besoin identifié par le secteur, HortiCompétences prépare une demande de subvention afin de développer une formation de 60 heures qui pourrait être offerte durant

la basse saison 2015. Cette formation s'adresserait aux ouvriers en aménagement paysager ainsi qu'aux ouvriers en entretien paysager appelés à assumer le rôle de chef d'équipe. Elle aurait pour objectif de développer des compétences favorisant l'apprentissage et l'appropriation du rôle de chef d'équipe en entreprise, notamment :

- Comprendre le rôle global du chef d'équipe;
- Saisir les notions d'autorité et de leadership;
- Améliorer la capacité de coordination, de jugement et de prise de décision;
- Organiser le travail et la délégation;
- Gérer des échéanciers;
- Améliorer la capacité à communiquer (écoute active et capacité à s'exprimer) à des employés et à des clients;
- Améliorer la capacité à comprendre les réactions des autres et pourquoi ils agissent ainsi;
- Améliorer la capacité à gérer son stress.

Important :
Les entreprises doivent manifester leur intérêt avant le 30 septembre 2014.

Pour obtenir plus d'information sur ce projet ou pour manifester leur intérêt à inscrire un ou plusieurs de leurs employés, les entreprises sont invitées à communiquer avec Mme Josée Mireault, conseillère à la formation, par courriel, à josee.mireault@horticompetences.ca, ou par téléphone, au 450 774-3456.

FORMATIONS OFFERTES POUR LES MEMBRES DE LA MUTUELLE DE PRÉVENTION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Groupe AST, une filiale de Morneau Shepell, offre aux membres de la mutuelle de prévention en santé et sécurité au travail les deux formations suivantes :

Titre	Objectif	Durée	Format
Gestion de la santé et de la sécurité du travail	Faire connaître les différentes activités liées à la gestion de la santé et de la sécurité du travail pour un employeur membre d'une mutuelle de prévention.	4 heures (8 h à 12 h)	En classe
Gestion de la santé et de la sécurité du travail	Recourir à certains gestes clés en matière de gestion de la santé et de la sécurité du travail dans le contexte d'une mutuelle de prévention.	1,5 heure	Webinaire

Ces deux formations sont gratuites et s'adressent aux gestionnaires des entreprises membres de la mutuelle de prévention.

Pour obtenir plus d'information sur le contenu des formations, consulter le calendrier ou s'inscrire, les employeurs sont invités à se rendre sur le site Internet d'HortiCompétences à l'adresse suivante : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2014/09/Calendrier_Formation_Mutuelle_2014-2015.pdf.

EXPO 2014 FIHOQ

29, 30 ET 31 OCTOBRE 2014
PLACE BONAVENTURE - MONTRÉAL

www.expofihq.com



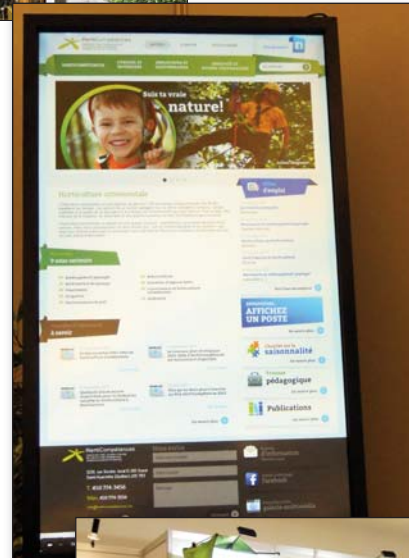
DES OFFRES D'EMPLOI SUR ÉCRAN GÉANT LORS DE L'EXPO-FIHOQ

L'équipe d'HortiCompétences sera présente lors de l'Expo-FIHOQ – les 29, 30 et 31 octobre prochains – pour promouvoir ses différents services dont entre autres son service d'affichage d'offres d'emploi. Pour l'occasion, les offres à pourvoir seront visibles sur écran géant.

Par conséquent, les employeurs qui préparent leur recrutement pour la saison 2015 auront tout avantage à bénéficier de ce service afin d'être vus par les milliers de visiteurs de l'exposition.

Quant aux chercheurs d'emploi, ils pourront consulter les postes disponibles en direct du kiosque d'HortiCompétences lors des trois jours de l'Expo-FIHOQ.

Pour plus d'information sur ce service, les employeurs sont invités à se rendre à l'adresse suivante <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/recrutement-et-gestion-de-la-main-doeuvre/?accordeon=1> ou à communiquer avec HortiCompétences par téléphone, au 450 774-3456, ou par courriel, à info@horticompetences.ca.



Portes ouvertes 2014-2015

pour les programmes de formation en horticulture ornementale

Suis ta vraie nature! Découvrez les nombreux programmes d'études en horticulture en assistant à l'une ou l'autre des journées Portes ouvertes suivantes.

Région	Date	Heures	Établissement	Site Web
Bas-Saint-Laurent	15 novembre 2014	10 h à 15 h	Institut de technologie agroalimentaire (ITA), Campus de La Pocouette	www.ita.qc.ca
	11 novembre 2014	16 h à 21 h	Collège Mactourenay	www.collegemactourenay.qc.ca
Capitale-Nationale	8 novembre 2014	7 février 2015	Faculté des sciences de l'Agriculture et de l'Alimentation, Université Laval	www.fsa.ulaval.ca
	3 février 2015	16 h à 20 h	Centre de formation agricole de Mirabel	www.cfa.ulaval.ca/centreforagricol
Montréal	9 novembre 2014	10 h à 16 h	École d'architecture de paysage, Université de Montréal	www.ulp.umontreal.ca
	3 février 2015	16 h à 20 h	CEPSUM, Université de Montréal	www.umontreal.ca
Centre-du-Québec	27 mai 2015	15 h à 19 h	École d'agriculture de Nicolet	www.ecoleagriculture.com
	22 novembre 2014	10 h à 15 h	Institut de technologie agroalimentaire (ITA), Campus de Saint-Hyacinthe	www.ita.qc.ca
Laval	3 février 2015	15 h à 20 h	Centre de formation agricole de Mirabel	www.cfa.ulaval.ca/centreforagricol
	30 avril 2015	15 h à 20 h	Centre de formation agricole de Mirabel	www.cfa.ulaval.ca/centreforagricol
Laurentides	5 novembre 2014	16 h à 21 h	Collège Lionel-Groulx	www.lg.qc.ca
	30 avril, 1 ^{er} et 2 mai 2015		Centre de formation professionnelle des Matcoacs	www.cfpmatcoacs.qc.ca
Montréal	22 novembre 2014	10 h à 15 h	Institut de technologie agroalimentaire (ITA), Campus de Saint-Hyacinthe	www.ita.qc.ca
	30 avril, 1 ^{er} et 2 mai 2015		Centre de formation professionnelle des Matcoacs	www.cfpmatcoacs.qc.ca

Consulte les sites Web pour en savoir davantage sur les programmes d'études offerts.

www.horticompetences.ca

PORTES OUVERTES 2014-2015 POUR LES PROGRAMMES DE FORMATION EN HORTICULTURE ORNEMENTALE

Pour une 6^e année consécutive, HortiCompétences a invité les établissements d'enseignement – offrant des programmes d'études en horticulture ornementale – à se joindre à une promotion commune de leurs journées **Portes ouvertes**. Dix établissements ont accepté l'invitation et ont décidé de médiatiser leur événement. Le document ainsi produit sera publié dans différents magazines rejoignant la clientèle visée. Par ailleurs, HortiCompétences obtiendra 1 000 copies supplémentaires afin de les distribuer auprès des jeunes et des personnes en réorientation de carrière lors de journées carrières ou de salons dédiés à la formation.

Le document des journées **Portes ouvertes 2014-2015** est disponible sur le site Internet d'HortiCompétences à l'adresse suivante : <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/formation/>.



Le 4 décembre prochain, à l'Hôtel & Suites Le Dauphin à Drummondville, aura lieu la seconde édition des **Ateliers RH d'HortiCompétences**. S'adressant aux propriétaires et gestionnaires d'entreprise horticole, ces ateliers leur permettront de s'informer et d'apprendre dans l'action sur les sujets suivants :

Programme de la journée

Conférence matinale : Les régimes volontaires d'épargne-retraite (RVER)

- Tout ce que les employeurs doivent savoir sur les régimes volontaires d'épargne-retraite et leurs obligations à cet égard.

EN RAPPEL

La communication : mode d'emploi (partie 1)

Par M. Robert Bouchard, Groupe Conscientia inc.

- À l'heure des défis incessants, les habiletés relationnelles – donc de communication – constituent un enjeu de premier plan dans la performance des personnes, des équipes et des entreprises. Elles reposent sur la capacité des personnes à créer des liens durables. Dans ce contexte, cet atelier constitue un enjeu stratégique et, à ce titre, propose des réponses efficaces et concrètes aux défis auxquels les organisations sont confrontées.



La communication : mode d'emploi (partie 2)

Par M. Robert Bouchard, Groupe Conscientia inc.

- Les participants qui ont assisté à l'atelier « **La communication : mode d'emploi** » lors de la 1^{re} édition des **Ateliers RH d'HortiCompétences** ou qui auront assisté à la première partie en matinée pourront approfondir l'exploration des différents leviers de la communication et leur compréhension de la maximisation de leur impact et de leurs liens de partenariat dans cette deuxième partie.



La résolution des tensions et des conflits

Par Mme Manon Cléroux, Réseau DOF

- Cet atelier porte sur la gestion proactive des situations de différends. Au terme de celui-ci, les participants auront :

- Distingué tension et conflit;
- Réfléchi aux principales sources des conflits;
- Échangé sur les différentes façons d'intervenir;
- Découvert les règles favorisant la résolution des différends;
- Exploré la dimension émotionnelle des conflits;
- Appris à désamorcer une escalade d'agressivité en situations de conflits;
- Découvert le processus pour résoudre les tensions et conflits.

Améliorer ses techniques d'entrevue de sélection : pour choisir le spécimen qui se greffera le mieux à votre entreprise!

Par Stéphanie Fissette, CRHA, chargée de cours, Sciences de la gestion, Université du Québec à Rimouski



- Lors de cet atelier, les participants en apprendront davantage sur les techniques d'entrevue de sélection et auront l'opportunité de mettre en pratique les concepts vus. Pour ce faire, les éléments suivants seront abordés :
 - L'importance du processus et les coûts des erreurs de sélection;
 - La conception du profil de compétences;
 - La détermination des critères de sélection à retenir pour l'entrevue;
 - La rédaction du guide d'entrevue;
 - La conduite de l'entrevue; et
 - Les étapes suivantes.

Inscrivez-vous rapidement car le nombre de participants par atelier est limité! Les coûts sont de **100 \$ plus taxes pour la journée, incluant les pauses et le dîner**. Pour plus d'information ou inscription :

- **Site Internet** : www.horticompetences.ca
- **Téléphone** : 450 774-3456
- **Courriel** : info@horticompetences.ca

LA LOI SUR LES RÉGIMES VOLONTAIRES D'ÉPARGNE-RETRAITE (RVER) EST MAINTENANT EN VIGUEUR!

Depuis le 1^{er} juillet dernier, la *Loi sur les régimes volontaires d'épargne-retraite* est en vigueur. Celle-ci vise à ce que tous les travailleurs aient accès à un régime d'épargne-retraite collectif offert par l'employeur (pour ceux qui n'y ont pas déjà accès). Par conséquent, toute entreprise devra obligatoirement instaurer un RVER dans les conditions suivantes :

- Si elle compte au moins 5 employés, âgés de 18 ans et plus et ayant au moins une année de service continu au sens de la *Loi sur les normes du travail*; et
- Si elle n'offre aucun régime enregistré d'épargne-retraite (REER) ou compte d'épargne libre d'impôt (CELLI) pour lequel une retenue sur le salaire pourrait être effectuée, ou un régime de pension agréé.

Les délais pour se conformer à la loi varient selon le nombre d'employés visés dans l'entreprise :

Nombre d'employés visés	Délais
5 à 9 employés	Date déterminée par le gouvernement mais qui ne sera pas avant le 1 ^{er} janvier 2018
10 à 19 employés au 30 juin 2017	31 décembre 2017
20 employés et plus au 30 juin 2016	31 décembre 2016

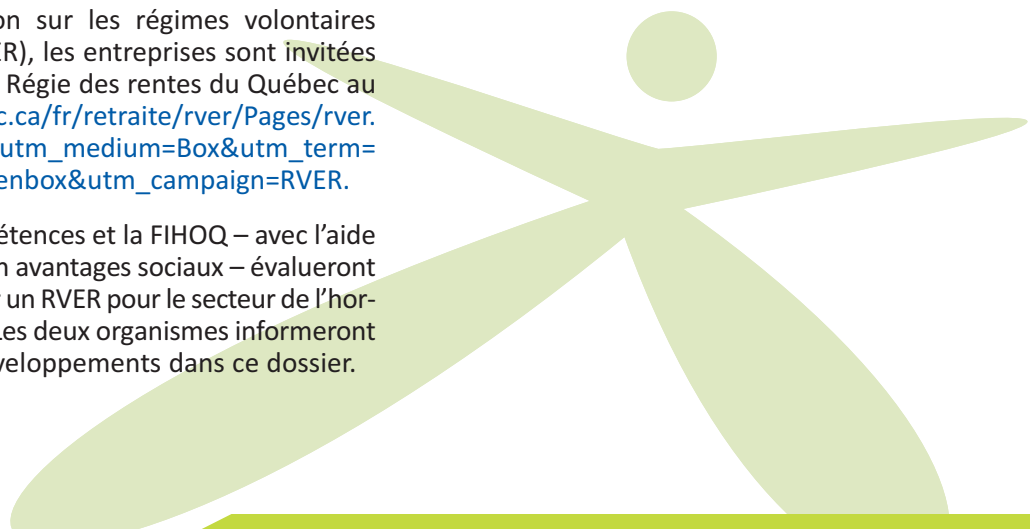
Pour plus d'information sur les régimes volontaires d'épargne-retraite (RVER), les entreprises sont invitées à consulter le site de la Régie des rentes du Québec au http://www.rrq.gouv.qc.ca/fr/retraite/rver/Pages/rver.aspx?utm_source=AC&utm_medium=Box&utm_term=RVER&utm_content=Lienbox&utm_campaign=RVER.

Par ailleurs, HortiCompétences et la FIHOQ – avec l'aide de firmes spécialisées en avantages sociaux – évalueront la possibilité d'implanter un RVER pour le secteur de l'horticulture ornementale. Les deux organismes informeront les associations des développements dans ce dossier.

PROMOTION DE L'HORTICULTURE

HortiCompétences sera présent :

- **Salon national de l'éducation**
Place Bonaventure à Montréal
Kiosque # 338
15, 16 et 17 octobre 2014
- **Expo-FIHOQ**
Place Bonaventure à Montréal
29, 30 et 31 octobre 2014
- **Tournée des CSMO Laval et Laurentides**
Lieu à confirmer
19 novembre 2014



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE D'HORTICOMPÉTENCES

Le 18 juin dernier, à l'Hôtel Rive Gauche à Beloeil, Horti-Compétences tenait son assemblée générale annuelle. Le comité sectoriel en a profité pour présenter à l'auditoire les principaux projets et activités qu'il a réalisés durant la dernière année, en plus de remercier ses administrateurs pour leur précieuse contribution.

Le rapport annuel et le rapport de reddition de comptes 2013-2014 sont disponibles sur le site Internet d'Horti-Compétences à l'adresse suivante : <http://horticompetences.ca/horticompetences/a-propos>.



Membres du conseil d'administration 2014-2015

Représentants délégués de la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ)

- Mme Luce Daigneault
- M. André Mousseau

Représentants des employeurs, secteur commercialisation et services

- M. Serge Bujold
Irrigation Éclairage MS
- M. Michel Grégoire
Nutrite St-Élie inc.
- M. René Simoneau
Arrosages Simoneau
- M. Pierre Villeneuve
Pépinière Villeneuve

Représentants travailleurs

- M. Yvon Racine
Club de golf Alpin
- Mme Chantal Allard
Fraternité Provinciale des Ouvriers
en Électricité (FPOE) local 1676

Représentants des gouvernements

- M. Marc Larivière
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- M. Denis Laberge
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries
et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
- M. Carl Grenier
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)
- Mme Marielle Gingras
Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche
et de la Science (MESRS)

Ce bulletin a été réalisé
grâce à une aide financière
de la Commission des partenaires
du marché du travail.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec