



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services

Bulletin

N° 45 | OCTOBRE 2015



HORTICOMPÉTENCES invite les JEUNES à participer à la CRÉATION D'UNE *Mosaïculture* au SALON NATIONAL DE L'ÉDUCATION!

Les 15 et 16 octobre prochains, à la Place Bonaventure à Montréal, HortiCompétences invitera les jeunes à participer à l'activité « *L'horticulture : ça a du chien!* ». Grâce à de nombreux collaborateurs, les visiteurs pourront expérimenter ce qu'est l'horticulture en plantant une bouture dans une structure pour former, à la fin des deux jours du salon, une mosaïculture.

HortiCompétences attend avec impatience ce moment et espère que cette activité permettra de susciter l'intérêt des jeunes envers les métiers et carrières de l'horticulture ornementale alors qu'ils participeront à une œuvre collective d'envergure.

Le comité sectoriel tient à remercier chaleureusement ses partenaires sans qui la réalisation de ce projet ne serait possible :

Partenaire Diamant :



Partenaire Platine :



Partenaires Or :



Partenaires Argent :



SOMMAIRE

HortiCompétences invite les jeunes à participer à la création d'une mosaïculture au Salon national de l'éducation! p.1

Activités d'HortiCompétences lors de l'Expo-FIHOQ 2015

- Tableau des activités p.2
- Service d'affichage d'offres d'emploi sur écran tactile p.2
- Gestionnaires et conseillers-vendeurs en jardinerie : à vos agendas! p.3
- Espace RH p.3

Dossier sectoriel « L'horticulture... Vivre de sa passion...après 50 ans » p.4

Sondage sur la main-d'œuvre à l'automne : on a besoin de vous! p.4

Appel à tous pour la conception d'un guide d'experts en gestion des ressources humaines p.4

Investissement-compétences : pour propulser la formation et le développement des compétences de la main-d'œuvre! p.5

Pour les membres de l'Association des surintendants de golf du Québec : conférence RH d'HortiCompétences le 9 décembre prochain p.5

Un fardeau de moins pour les entreprises de 6 à 10 employés p.5

Portes ouvertes 2015-2016 pour les programmes de formation en horticulture ornementale p.6

Promotion de l'horticulture p.6

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA



**EXPO 2015
FIHOQ**

28, 29 ET 30 OCTOBRE 2015
PLACE BONAVENTURE - MONTRÉAL

LA CLÉ DE VOTRE RÉUSSITE!

Ne manquez pas ce rendez-vous unique qui rassemble les professionnels de l'horticulture ornementale et des espaces verts et les intervenants du monde municipal!

www.expofihq.com

Activités D'HORTICOMPÉTENCES LORS DE L'EXPO-FIHOQ 2015

Dans le cadre de l'Expo-FIHOQ 2015, l'équipe d'HortiCompétences, en plus d'être présente en tout temps à ses kiosques n° 616-618, prépare plusieurs activités à l'intention des visiteurs de l'exposition.

Mercredi 28 octobre 2015

Heures	Activités	Lieux
13 h	Le merchandising en jardinerie : vendez plus et mieux!	Zone Jardinerie et Fleuristerie (AQCHO)
14 h	La reconnaissance des compétences pour augmenter la performance de votre équipe	Zone Jardinerie et Fleuristerie (AQCHO)
15 h	Obtenez le meilleur de votre équipe! Des stratégies clés pour optimiser l'utilisation des forces au travail	Zone Démonstration

Jeudi 29 octobre 2015

Heures	Activités	Lieux
14 h 30	Les dossiers de l'heure en ressources humaines	Zone Grandes conférences
15 h 15	Remise du Prix HortiCompétences	Zone Grandes conférences
15 h 30	Motivation des employés : mode d'emploi!	Zone Grandes conférences

Vous trouverez les détails de ces activités à la page suivante.

Service d'affichage *d'offres d'emploi* sur écran tactile



L'équipe d'HortiCompétences accueillera les visiteurs à ses kiosques # 616-618 afin de promouvoir ses différents projets et services dont son *service d'affichage d'offres d'emploi spécialisé en horticulture ornementale*. Les employeurs qui souhaitent débiter leur recrutement pour la saison 2016 pourront donc afficher leurs offres d'emploi afin de profiter de l'excellente visibilité offerte à ce service auprès des milliers de visiteurs de l'exposition. Quant aux chercheurs d'emploi, ils pourront consulter sur place les divers postes disponibles.

Pour plus d'information sur ce service, les employeurs sont invités à consulter le lien suivant : <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/recrutement-et-gestion-de-la-main-doeuvr/?accordeon=1>.



Gestionnaires et conseillers-vendeurs

en jardinerie :
à vos agendas!

Dans le cadre de l'Expo-FIHOQ, HortiCompétences – en collaboration avec l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) – organise deux conférences pour les gestionnaires et conseillers-vendeurs en jardinerie sur la mise en marché et la vente de produits ainsi que sur les formations disponibles pour les travailleurs. Pour ce faire, Mmes Valérie Bouchard et Karell Brahic présenteront les avantages de leur programme respectif et répondront aux questions des participants.

13 h

Mercredi
28 octobre 2015

14 h

CONFÉRENCE

LE MARCHANDISAGE EN JARDINERIE : VENDEZ PLUS ET MIEUX!

Pour découvrir comment le marchandisage peut optimiser l'expérience d'achat des clients et augmenter la rentabilité des entreprises

Mme Valérie Bouchard, directrice et associée de l'Agence Shop et spécialiste réputée dans le domaine du marchandisage au Québec, définira ce qu'est le marchandisage et quelle est son importance pour le succès des entreprises. Durant sa conférence, elle présentera également un aperçu d'une formation qui a été adaptée exclusivement pour les jardinerie du Québec. Elle expliquera les principes de base du marchandisage ainsi que les techniques de présentation visuelle les plus efficaces.

CONFÉRENCE

LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

Pour augmenter la performance de votre équipe

Le programme de reconnaissance *Mes compétences, mon avenir* permet aux conseillers-vendeurs et aux superviseurs de premier niveau expérimentés de se perfectionner et de recevoir un certificat de qualification professionnelle délivré par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour les compétences qu'ils ont acquises sur le marché du travail. Présenté par Mme Karell Brahic, conseillère en formation chez Détail Québec, ce programme est un incontournable pour toutes les entreprises qui souhaitent valoriser l'expertise de leurs employés, accroître la satisfaction de leur clientèle et se distinguer de la concurrence.

Notez le 28 octobre à votre agenda pour ne rien manquer de ces deux conférences!

Pour plus d'information, consultez le programme détaillé de l'Expo-FIHOQ au www.expofihoq.com.

Espace RH

Mercredi
28 octobre 2015

15 h à 16 h

CONFÉRENCE

OBTENEZ LE MEILLEUR DE VOTRE ÉQUIPE!

Des stratégies clés pour optimiser
l'utilisation des forces au travail

Présentation d'outils et de méthodes pour cibler ses forces en tant que propriétaire ou gestionnaire d'une entreprise et celles de ses employés, afin de bâtir une équipe performante.

Par M. Jacques Forest, CRHA, Ph. D.



M. Jacques Forest est professeur en comportement organisationnel à l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal (ESG UQAM), psychologue organisationnel et conseiller en ressources humaines agréé (CRHA). Il a également travaillé avec le Comité olympique canadien afin d'aider Équipe Canada aux Jeux panaméricains en psychologie du fonctionnement optimal.

Judi
29 octobre 2015

14 h 30 à 16 h 30

PRÉSENTATION

Les nouvelles brèves d'HortiCompétences :

- Les dossiers de l'heure en ressources humaines
- La remise du Prix HortiCompétences 2015

CONFÉRENCE

MOTIVATION DES EMPLOYÉS : mode d'emploi!

Présentation des trois besoins psychologiques de toute personne, des moyens qui peuvent être utilisés pour motiver ses employés et de cas concrets d'entreprises.

Par M. Jacques Forest, CRHA, Ph. D.



DOSSIER SECTORIEL



Durant les derniers mois, HortiCompétences – en collaboration avec Septembre éditeur – a travaillé à la réalisation d'un dossier sectoriel « *L'horticulture... Vivre de sa passion...après 50 ans* ». Ce dossier présente entre autres les neuf sous-secteurs de l'horticulture ornementale – commercialisation et services, dont ceux qui sont favorables à l'embauche des travailleurs expérimentés, ainsi que des témoignages d'employeurs et de travailleurs.

Avec cet outil, le comité sectoriel souhaite promouvoir le secteur et ses opportunités d'emploi auprès des passionnés d'horticulture de 50 ans et plus, des professionnels de l'emploi et des organismes d'employabilité.

Pour consulter la version numérique de ce dossier, les personnes intéressées peuvent se rendre à l'adresse suivante : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2015/09/02SEP_Horticulture_Web_VF_11sept2015.pdf.

SONDAGE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE À L'AUTOMNE : ON A BESOIN DE VOUS!

HortiCompétences procédera, d'ici quelques semaines, à la réalisation d'un diagnostic sectoriel de main-d'œuvre et aura besoin des données fournies par les entreprises du secteur. La participation à ce sondage est essentielle afin d'obtenir des données précises sur la main-d'œuvre et les enjeux auxquels sont confrontées les entreprises. Les travailleurs seront également interpellés pour obtenir des données plus qualitatives. Ces informations permettront de justifier les besoins du secteur ainsi que les interventions requises en matière de formation, de programmes gouvernementaux adaptés à la saisonnalité des emplois, etc. Le sondage sera réalisé par la firme FGC Conseil et les données seront traitées en toute confidentialité.

HortiCompétences invite donc les entreprises ainsi que les travailleurs à demeurer à l'affût et répondre à ce sondage afin que le portrait de la main-d'œuvre du secteur soit le plus représentatif possible!

APPEL À TOUS POUR LA CONCEPTION D'UN GUIDE D'EXPERTS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Afin d'aider les entreprises horticoles, HortiCompétences souhaite concevoir un guide de références d'experts en gestion des ressources humaines. Pour ce faire, le comité sectoriel demande aux employeurs – qui ont eu recours et qui ont été satisfaits des services d'un consultant ou d'une firme en gestion des ressources humaines – de faire parvenir les informations suivantes par courriel à Mme Catherine Lamothe, chargée de projets, à catherine.lamothe@horticompetences.ca :

- Le nom du consultant ou de la firme;
- Ses coordonnées;
- Le mandat confié (embauche, formation, rémunération, santé, sécurité et mieux-être au travail, appréciation du rendement, relations de travail, etc.).

HortiCompétences compilera toutes les informations reçues et les rendra disponibles aux employeurs en horticulture ornementale.

INVESTISSEMENT-COMPÉTENCES : pour propulser la formation et le développement des compétences de la main-d'œuvre!

Lancé par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), en collaboration avec Emploi-Québec, *Investissement-compétences* propose aux entreprises engagées dans la formation de leurs employés en milieu de travail d'obtenir une reconnaissance, d'accéder à une gamme de services-conseils et de bénéficier de mesures de soutien financier.

Les entreprises, pour qui la formation est essentielle et qui investissent dans la formation de leurs employés en milieu de travail, peuvent le dire haut et fort en adhérant à *Investissement-compétences*!

D'abord, on y adhère en signant un certificat d'engagement, reconnu officiellement par le gouvernement du Québec. Un certificat à afficher pour être vu et reconnu en qualité d'employeur et de travailleuse et travailleur faisant partie d'une entreprise qui se préoccupe de la formation continue. L'obtention de ce certificat témoigne également de l'adhésion à un regroupement d'entreprises qui uniront leurs efforts en vue de :

- Reconnaître que les compétences, l'expérience et le savoir des personnes sont au cœur du succès de l'entreprise;
- Favoriser le développement et la reconnaissance des compétences de toutes les catégories de personnel;
- Reconnaître que la formation de base constitue un déterminant de la qualité de vie des individus;
- Favoriser la concertation entre l'employeur et les travailleuses et travailleurs ou les personnes qui les représentent afin de concevoir un mécanisme de détermination des besoins de formation;
- Favoriser l'investissement dans la formation afin de développer le capital humain et d'accroître la productivité de l'entreprise;
- Donner à la formation une grande importance, tout en tenant compte des impératifs des opérations;
- Privilégier les modes d'apprentissage en milieu de travail afin de favoriser une plus grande participation du personnel.

Investissement-compétences, c'est aussi des mesures et des services pour soutenir le développement des compétences de la main-d'œuvre. Plusieurs options sont offertes, de la gestion des ressources humaines à la formation.

Il n'en tient qu'aux entreprises d'entrer dans le mouvement et de rejoindre celles qui ont choisi d'être reconnues pour leur engagement envers la formation continue. *Investissement-compétences* est un pas de plus vers des solutions concrètes aux enjeux de formation continue en milieu de travail.

Pour adhérer ou en savoir davantage, rendez-vous sur le site Internet d'*Investissement-compétences* au www.i-competences.gouv.qc.ca.

Pour les membres de l'Association des surintendants de golf du Québec : CONFÉRENCE RH D'HORTICOMPÉTENCES LE 9 DÉCEMBRE PROCHAIN

HortiCompétences, en collaboration avec l'Association des surintendants de golf du Québec (ASGQ), offrira une conférence en gestion des ressources humaines lors de la première édition du *Sommet du golf* qui aura lieu à l'Hôtel Château Bromont.

Le 9 décembre prochain, de 15 h 30 à 16 h 30, Mme Manon Cléroux, du Réseau DOF, présentera la conférence « *La pratique de la collaboration* ». Cette conférence permettra aux participants d'être mieux outillés pour collaborer avec différents groupes de personnes dans le but de faciliter leur travail au quotidien.



Pour plus d'information ou inscription, les membres de l'ASGQ sont invités à se rendre à l'adresse suivante : www.sommetdugolf.ca.

UN FARDEAU DE MOINS POUR LES ENTREPRISES DE 6 À 10 EMPLOYÉS

Depuis le 8 juillet dernier, le Règlement concernant la déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale (DEMES) a été modifié. En effet, seules les entreprises suivantes doivent continuer de produire leur déclaration annuelle, soit :

- Les entreprises qui comptaient 11 personnes salariées ou plus dans leur déclaration de mise à jour annuelle au Registraire de l'entreprise, l'année précédente;
- Les entreprises qui comptaient moins de 11 personnes salariées dans leur déclaration de mise à jour annuelle au Registraire des entreprises, l'année précédente, mais qui ont déclaré être assujetties à la Loi sur l'équité salariale dans leur plus récente DEMES.

On peut donc affirmer que les représentations de la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ) ont finalement porté fruit, puisqu'en 2010, elle avait proposé au gouvernement un allègement réglementaire concernant cette obligation pour les entreprises de moins de 10 employés. Proposition qui a été retenue et est maintenant en vigueur.



Suis ta vraie nature!

Portes ouvertes 2015-2016

pour les programmes de formation
en horticulture ornementale



Pour une 7^e année consécutive, HortiCompétences a invité les établissements d'enseignement – offrant des programmes d'études en horticulture ornementale – à se joindre à une promotion commune de leurs journées *Portes ouvertes*.

Treize établissements ont accepté l'invitation et ont décidé de médiatiser leur événement. Le document ainsi produit sera publié dans différents magazines rejoignant la clientèle visée. Par ailleurs, HortiCompétences obtiendra 1 000 copies supplémentaires afin de les distribuer auprès des jeunes et des personnes en réorientation de carrière lors de journées carrières ou de salons dédiés à la formation. Le document des journées *Portes ouvertes 2015-2016* est disponible sur le site Internet d'HortiCompétences à l'adresse suivante : http://horticompetences.ca/wp-content/uploads/2015/08/Montage_PO_2015_Web.pdf.

Promotion de l'horticulture

HortiCompétences sera présent :

- **Salon national de l'éducation**
Place Bonaventure à Montréal
Kiosques # 331-333
15 et 16 octobre 2015
- **Expo-FIHOQ 2015**
Place Bonaventure à Montréal
Kiosques # 616-618
28, 29 et 30 octobre 2015
- **Présentation d'HortiCompétences**
École des métiers de l'horticulture de Montréal
5 novembre 2015

**BONNE FIN
DE SAISON
2015!**

Ce bulletin a été réalisé grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec