



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services

Bulletin

N° 47 | MARS 2016



NOUVEAUX MENTORS EN horticulture ornementale

Des métiers
passionnants
de nature!

recherchés!

HortiCompétences est très heureux d'être l'un des partenaires de la Coalition pour la persévérance scolaire. C'est pourquoi, jusqu'au 31 mars prochain, HortiCompétences réalisera différentes actions afin de recruter de **10 à 15 nouveaux mentors en horticulture ornementale** pour Academos, un réseau social de l'orientation permettant de connecter des jeunes de 14 à 30 ans avec de vraies personnes du monde du travail.

Les employeurs et les travailleurs horticoles – qui veulent partager leur expérience et leur passion de leur métier avec des jeunes – sont invités à devenir mentor. Ce mentorat est une implication bénévole qui requiert peu de temps et s'effectue exclusivement en ligne. Pour plus d'information ou inscription, les personnes intéressées doivent se rendre au www.academos.qc.ca.

Joignez vous aussi le mouvement!

Devenez mentor, faites une différence dans la vie de jeunes et contribuez ainsi à préparer une relève qualifiée!

COALITION
POUR LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Fondée par Academos, la Coalition pour la persévérance scolaire regroupe diverses organisations mobilisées envers la persévérance scolaire, l'orientation professionnelle et le mentorat des jeunes.

ACADEMOS

SOMMAIRE

| | |
|---|------|
| Nouveaux mentors en horticulture ornementale recherchés! | p.1 |
| Formation des compagnons en aménagement paysager : la date limite d'inscription est le 9 mars 2016 | p.2 |
| Jardinerie : deux formations sur mesure pour vous! | p.3 |
| Jardinerie à la recherche de conseillers-vendeurs pour 2016 : inscrivez-vous au projet « Vivre de sa passion pour l'horticulture! » | p.4 |
| Hausse du salaire minimum le 1 ^{er} mai 2016 | p.4 |
| Sondage sur la main-d'œuvre d'HortiCompétences : on a besoin de vos travailleurs! | p.5 |
| Service d'affichage d'offres d'emploi d'HortiCompétences : pour recruter et être vu par les chercheurs d'emploi | p.5 |
| Formation « Devenez un chef d'équipe efficace pour votre équipe et votre patron! » : groupe complet à Saint-Hyacinthe et un groupe à Québec à l'automne prochain | p.6 |
| L'édition révisée 2016 de la Trousse de l'employeur en horticulture ornementale est maintenant disponible | p.6 |
| Un éventail de ressources pour les employeurs | p.7 |
| À compter du 1 ^{er} mars 2016 : une attestation de Revenu Québec sera exigée pour les agences de placement de personnel, les clients de ces agences et les entrepreneurs en construction | p.8 |
| Nouveau service en ligne de la CNESST : Mon espace employeur | p.8 |
| 5 ^e édition de la conférence Transfert d'entreprise | p.8 |
| Conférence RH d'HortiCompétences pour les membres de l'AQCHO et de l'AQPP | p.8 |
| 3 ^e édition des Ateliers RH d'HortiCompétences : près de 50 participants étaient au rendez-vous | p.9 |
| Concours « Chapeau, les filles! » : jusqu'au 4 mars pour participer | p.10 |
| Aide-mémoire pour l'accueil, l'intégration et la gestion de la diversité en entreprise | p.10 |
| Promotion de l'horticulture | p.10 |
| 10 ans déjà! Félicitations Catherine! | p.10 |

CONSULTEZ NOTRE SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA



Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Ouvrier ou ouvrière en aménagement paysager

La date limite pour l'inscription est le 9 mars 2016!

Des places sont encore disponibles pour la formation des compagnons en aménagement paysager qui aura lieu les **23 et 24 mars prochains**. Cette formation s'adresse aux personnes qui agissent à titre de compagnon dans le cadre du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour l'ouvrier en aménagement paysager. Elle vise à familiariser les participants quant à la norme professionnelle et ses différents outils ainsi qu'à développer leurs compétences relationnelles (communication, transmission des savoirs, résolution de problèmes, etc.) afin qu'ils puissent mieux exercer leur rôle auprès de leurs apprentis.

Les employeurs ont jusqu'au **9 mars prochain** pour inscrire l'un de leurs travailleurs à cette formation. Pour ce faire, ils n'ont qu'à remplir le formulaire en ligne, disponible à l'adresse suivante : <http://horticompetences.ca/formulaire-inscription-a-la-formation-des-compagnons/>.

Modalités de la formation des compagnons

(groupe de 12 à 15 compagnons)

Dates :
Les 23 et 24 mars 2016

Heure : 8 h 30 à 16 h 30

Lieu : Hôtel & Suites Le Dauphin
600, boul. Saint-Joseph
Drummondville (Québec) J2C 2C1

Salle : à confirmer

Coût : 50 \$/personne plus taxes

Pour plus d'information :

- Par téléphone : 450 774-3456;
- Par courriel : catherine.lamothe@horticompetences.ca;
- Site Internet d'HortiCompétences, sous l'onglet « Formation des compagnons en aménagement paysager » : <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/apprentissage-en-milieu-de-travail-et-reconnaissance-des-competences/>.

JARDINERIES : deux formations sur mesure pour vous!

HortiCompétences, l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) et Détail Québec, le comité sectoriel du commerce de détail, ont uni leur expertise afin de rendre accessible deux formations adaptées spécifiquement pour le personnel des jardinerie du Québec.

En 2015, 79 conseillers-vendeurs ont participé à la formation sur les meilleures techniques de vente en jardinerie alors que 20 autres conseillers-vendeurs ou gestionnaires participaient à la formation sur le merchandising visuel en jardinerie.

À la demande générale, ces formations sont **de nouveau offertes en 2016!**
Faites vite, le nombre de places est limité!

Pour information :

Mme Josée Mireault,
conseillère à la formation
chez HortiCompétences :
450 774-3456 ou
josee.mireault@horticompetences.ca

M. Alain Desjourdy,
agent de liaison et de
communication pour l'AQCHO :
450 774-2228 ou
alain.desjourdy@fihog.qc.ca

Pour inscription :

www.detailquebec.com/fr/formation/calendrier-des-formations

FORMATION
OPTIMISEZ LA RENTABILITÉ DE VOTRE ESPACE EN JARDINERIE

Utilisez les techniques de merchandising les plus efficaces !

2 DATES

- SAINT-HYACINTHE**
Mardi 15 mars 2016
de 8 h 30 à 16 h
- LÉVIS**
Mardi 22 mars 2016
de 8 h 30 à 16 h

Valérie Bouchard
formatrice spécialisée en merchandising

Complet

Places disponibles!

FORMATION
AUGMENTEZ LE PANIER MOYEN DE VOS CLIENTS!

Découvrez les meilleures techniques de vente en jardinerie grâce à cet atelier adapté spécifiquement pour vous!

3 DATES

- DRUMMONDVILLE**
Mardi 29 mars 2016
De 8 h 30 à 16 h
- LAVAL**
Jeudi 31 mars 2016
de 8 h 30 à 16 h
- LÉVIS**
Vendredi 8 avril 2016
de 8 h 30 à 16 h

Éric Robidoux,
formateur spécialisé en vente et en service à la clientèle

Places disponibles!



Avec la contribution financière de :

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

Jardineries à la recherche de **conseillers-vendeurs** pour 2016 : inscrivez-vous au

Projet
d'intégration
en jardinerie

des
50 ans
et plus



Vivre de sa
passion pour
l'**horticulture!**

La période d'inscription des employeurs pour le projet « *Vivre de sa passion pour l'horticulture!* » se poursuit. Les jardineries à la recherche de conseillers-vendeurs fiables, responsables, ayant à cœur les intérêts de l'entreprise et en qui la clientèle aura confiance, sont invitées à participer au projet. Pour ce faire, elles doivent répondre à certains critères :

- Avoir des postes de conseillers-vendeurs à pourvoir;
- Être disposées à évaluer les candidatures reçues dans le cadre du projet;
- Fournir la description et les conditions spécifiques d'emploi (nombre d'heures, durée, salaire offert, exigences du poste, etc.);
- Contribuer au financement de la formation des candidats (350 \$/candidat).

Les personnes de 50 ans et plus – présélectionnées et jumelées à une entreprise de leur région – recevront une formation préparatoire les 29, 30 et 31 mars prochains avant d'être intégrées en emploi.



Cohorte
2010



Cohorte 2012



Cohorte
2015

Ce projet est rendu possible grâce à la collaboration de l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO).



Pour plus d'information :

- 450 774-3456
- <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/recrutement-et-gestion-de-la-main-doeuvre/?accordeon=2>.

Pour inscription :

- <http://horticompetences.ca/formulaire-inscription-des-entreprises/>.

HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM LE 1^{ER} MAI 2016



À compter du 1^{er} mai 2016, le taux général du salaire minimum passera de 10,55 \$ à **10,75 \$** l'heure. Pour les salariés aux pourboires, le salaire minimum sera majoré de 9,05 \$ à **9,20 \$** l'heure.

Sondage main-d'œuvre

On a **BESOIN** de vos
TRAVAILLEURS!

Il y a quelques semaines, deux sondages ont été mis en ligne afin de dresser le portrait de la main-d'œuvre en horticulture ornementale, soit un sondage auprès des entreprises et un autre auprès des travailleurs.

Le sondage auprès des entreprises est complet!

224 entreprises l'ont rempli, ce qui représente 357 activités de service ou de commercialisation. Les résultats seront disponibles dès que l'analyse des données aura été complétée.

Le sondage visant les travailleurs est encore en ligne!

HortiCompétences souhaite que davantage de travailleurs le remplissent. **Pour ce faire, le lien sur la page d'accueil du site Internet d'HortiCompétences sera maintenu pour quelques semaines.** Cela permettra ainsi aux employeurs d'inviter leurs travailleurs à le remplir en début de saison. La durée du sondage est de seulement 5 minutes.

Dans le cadre de ces sondages, deux concours étaient organisés pour les répondants, un pour les employeurs et un pour les travailleurs. Voici les noms des gagnants :

Sondage employeurs : M. Guillaume Pelland, de Paysage Gourmand, a remporté une paire de billets pour assister à un match de hockey opposant les Canadiens de Montréal aux Oilers d'Edmonton au Centre Bell à Montréal. Cette paire de billets est une gracieuseté de Bayer.

Sondage travailleurs : Mme Stéphanie Farnell-Otis, de Lévis, a remporté une paire de billets pour assister au spectacle de Yoan au Centre Vidéotron à Québec. Cette paire de billets est une gracieuseté du Groupe Vertdure.

HortiCompétences remercie tous les employeurs et les travailleurs pour leur collaboration et félicite les deux gagnants des concours!



Bayer

LE GROUPE
VERTDURE

Service d'affichage

d'offres d'emploi

d'HortiCompétences

pour recruter et être vu par les chercheurs d'emploi

Spécialisé en horticulture ornementale, le service d'affichage d'offres d'emploi d'HortiCompétences est une vitrine de choix pour les employeurs à la recherche de travailleurs. Avec ses quelque 3 500 visiteurs uniques par mois – pour les mois de janvier, février et mars – les offres ne passent pas inaperçues avant le début de la saison.

L'abonnement d'un an à ce service, incluant l'affichage d'une offre d'emploi, est à 125 \$ plus taxes pour les membres affiliés à la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ) et à 150 \$ plus taxes pour les non-membres. L'affichage de toute offre supplémentaire est à 25 \$ plus taxes. Pour plus d'information ou pour s'abonner, les employeurs sont invités à se rendre à l'adresse suivante : <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/recrutement-et-gestion-de-la-main-doeuvre/?accordeon=1>.

*« Avec ses quelque **3 500 visiteurs uniques par mois** – pour les mois de janvier, février et mars – les offres ne passent pas inaperçues avant le début de la saison. »*

HortiCompétences rappelle à tous les employeurs d'inscrire gratuitement leurs offres d'emploi sur le site de Placement en ligne d'Emploi-Québec au <http://placement.emploi.quebec.gouv.qc.ca/mbe/login/portail/portempl.asp>. De cette façon, les employeurs contribueront à maximiser la visibilité de leurs offres auprès de la main-d'œuvre et à ce que les statistiques de l'emploi en horticulture ornementale reflètent la réalité du marché du travail.

FORMATION



Devenez un **CHEF D'ÉQUIPE EFFICACE** pour votre équipe et votre patron!

Groupe complet à Saint-Hyacinthe et un groupe à Québec à l'automne prochain

Suite au succès remporté par l'édition précédente, HortiCompétences a organisé deux nouvelles cohortes en 2016 de la formation « *Devenez un chef d'équipe efficace pour votre équipe et votre patron!* ». Dispensée par l'Institut de technologie agroalimentaire (ITA), campus de Saint-Hyacinthe, cette formation s'adresse aux ouvriers en aménagement paysager ou en entretien paysager sans expérience ou avec peu d'expérience en supervision d'équipe de travail.

En février, à Saint-Hyacinthe, 18 ouvriers ont suivi les 48 heures de formation. Un deuxième groupe était prévu en mars dans la région de Québec mais ce groupe a dû être annulé en raison du nombre insuffisant d'inscriptions. La formation pour cette région sera reportée à l'automne prochain, entre la fin octobre et la fin novembre 2016.

Les gestionnaires des entreprises de la région de Québec, qui désirent inscrire l'un de leurs employés, peuvent manifester leur intérêt à Mme Josée Mireault, conseillère à la formation chez HortiCompétences, par téléphone, au **450 774-3456**, ou par courriel, à josee.mireault@horticompetences.ca.

Cette formation est offerte grâce au financement du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

L'édition
révisée 2016
maintenant
disponible!

TROUSSE DE L'EMPLOYEUR EN HORTICULTURE ORNEMENTALE

La Trousse de l'employeur en horticulture ornementale, édition 2016, est maintenant disponible. Les employeurs y trouveront différentes informations sur les sujets suivants :

- Les descriptions de poste en horticulture ornementale;
- La dotation;
- La rémunération;
- Le calcul du taux de roulement;
- Les normes et obligations de l'employeur.

De plus, elle contient plusieurs outils – canevas d'entrevue, grille pour la prise des références d'emplois, exemples de lettres, etc. – qui peuvent être adaptés au contexte de chacune des entreprises.



Besoin d'aide pour votre recrutement?

Téléchargez gratuitement la *Trousse de l'employeur en horticulture ornementale* et ses outils sur notre site Internet à <http://horticompetences.ca/horticompetences/publications/?t=11>.

Un éventail de **RESSOURCES** pour les employeurs

Dans le tableau ci-dessous, les employeurs trouveront différents programmes qui pourraient leur être utiles au niveau de leur gestion des ressources humaines.

| Nom du programme | Objectifs | Pour plus d'information |
|--|--|--|
| Découvrir | Permettre à des jeunes de vivre une expérience en milieu de travail et de confirmer ou non leur intérêt pour un métier ou une profession. | http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/decouvrir-une-releve/ |
| Subvention salariale pour les employés | Accueillir et intégrer des personnes ayant des difficultés à se trouver un emploi. | http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/aide-financiere-a-lembauche/subventions-salariales-pour-employes/ |
| Contrat d'intégration au travail | Faciliter l'embauche et le maintien d'une personne handicapée dans un milieu de travail standard. Favoriser l'égalité d'accès au marché du travail pour les personnes handicapées. | http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/aide-financiere-a-lembauche/contrat-dintegration-au-travail/ Centre d'assistance au placement : 1 866 640-3059 |
| Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME) | Offrir une première expérience de travail québécoise à une personne immigrante dans son domaine de compétence. | http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/aide-financiere-a-lembauche/integration-des-immigrants-et-des-minorites-visibles/ |
| Stabilisation de l'emploi | Allonger les périodes de travail de la main-d'œuvre à statut précaire ou occupant des emplois saisonniers. | http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/gerer-vos-ressources-humaines/stabilisation-de-lemploi/ |
| Soutien en gestion des ressources humaines | Soutenir la gestion des ressources humaines par le biais de différents services : diagnostic d'entreprise, accompagnement de gestion (coaching), mise sur pied d'un comité de concertation, soutien en gestion de ressources humaines. | http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/gerer-vos-ressources-humaines/soutien-en-gestion-des-ressources-humaines/ |
| Compétences-entreprises.net | Améliorer les connaissances des employeurs en gestion des ressources humaines par le biais de capsules de formation et de différentes ressources. | https://competencesentreprises.uxperts.ca/#/home/index |
| Investissement-compétences – Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi | Soutenir individuellement les entreprises pour la formation et le développement des compétences de leur main-d'œuvre grâce au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO). | www.cpmt.gouv.qc.ca/grands-dossiers/fonds/soutien-regionalise.asp |
| Services Québec – Entreprises | Offrir aux entreprises un accès simplifié aux différents programmes et services gouvernementaux. | www2.gouv.qc.ca/entreprises/portail/quebec/ |
| À Montréal seulement Montezdeniveau.ca | Offrir aux travailleurs en emploi de la région de Montréal de la formation continue afin qu'ils puissent améliorer leurs compétences professionnelles ou techniques. | www.montezdeniveau.ca/fr |

À COMPTER DU 1^{ER} MARS 2016 : UNE ATTESTATION DE REVENU QUÉBEC SERA EXIGÉE POUR LES AGENCES DE PLACEMENT DE PERSONNEL, LES CLIENTS DE CES AGENCES ET LES ENTREPRENEURS EN CONSTRUCTION

À compter du 1^{er} mars 2016, une attestation de Revenu Québec sera exigée pour les agences de placement de personnel, les clients de ces agences et les entrepreneurs en construction. Par conséquent, les agences de placement de personnel devront détenir une attestation valide et la remettre à leurs clients pour la conclusion de contrats de services de placement ou de location de personnel. Pour leur part, les clients de ces agences devront obtenir une copie de cette attestation en plus de s'assurer de sa validité et de son authenticité. Il en sera de même pour les sous-contractants – qui effectuent des travaux de construction pour lesquels ils doivent détenir une licence délivrée en vertu du chapitre IV de la Loi sur le bâtiment – et des entrepreneurs.

Ces obligations s'appliqueront lorsque la valeur totale des contrats entre les deux parties atteindra 25 000 \$, excluant les taxes, au cours d'une année civile. Par la suite, elles s'appliqueront à tout autre contrat conclu durant l'année courante et les années suivantes, peu importe sa valeur. Cependant, tant que l'attestation sera valide, les deux parties ne seront pas tenues de remplir à nouveau ces obligations pour la conclusion d'un nouveau contrat.

Les entreprises qui ne respecteront pas leurs obligations à cet effet pourraient se voir appliquer des pénalités à compter du 1^{er} septembre prochain.

Pour lire le communiqué de presse, rendez-vous à l'adresse suivante : <http://www.revenuquebec.ca/fr/salle-de-presse/actualites/2016/2016-01-05.aspx>.

NOUVEAU SERVICE EN LIGNE DE LA CNESST : MON ESPACE EMPLOYEUR

La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) a créé un nouveau service en ligne : **Mon espace employeur**. Ce service permet aux employeurs et à leurs représentants (par exemple : leur comptable) de produire la déclaration des salaires en ligne en plus d'avoir accès aux principaux documents en matière de santé et de sécurité du travail. La CNESST a d'ailleurs récemment transmis aux employeurs un code d'utilisateur et un code d'accès afin qu'ils produisent la Déclaration des salaires avant le 15 mars 2016.

Pour plus d'information sur ce nouveau service, les employeurs sont invités à se rendre au www.monespaceemployeur.ca. Pour obtenir leurs codes d'accès, ils peuvent communiquer avec la CNESST au **1 844 838-0808**.

Depuis le 1^{er} janvier 2016, la Commission des normes du travail (CNT), la Commission de l'équité salariale (CES) et la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) ont été regroupées pour former une seule entité : la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST).

5^E ÉDITION DE LA CONFÉRENCE TRANSFERT D'ENTREPRISE

Le 15 mars prochain, à l'Hôtel Hyatt Regency à Montréal, Les Événements *Les Affaires* tiendront la 5^e édition de la conférence sur le transfert d'entreprise. S'adressant aux cédants et aux repreneurs d'entreprise, cette conférence vise à les outiller pour qu'ils relèvent avec succès ce défi. Pour plus d'information ou inscription, les personnes intéressées sont invitées à se rendre à l'adresse suivante : http://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/transfert-d-entreprise---5e-edition/583257?utm_campaign=transfertentreprise-2016&utm_medium=email&utm_source=evenements.

CONFÉRENCE RH D'HORTICOMPÉTENCES POUR LES MEMBRES DE L'AQCHO ET DE L'AQPP

Le 23 février dernier, HortiCompétences – en collaboration avec l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) et l'Association québécoise des producteurs en pépinière (AQPP) – offrait la conférence « *Soyez un chef de meute inspiré et inspirant!* ». Mme Isabelle Fontaine, conférencière et experte en psychologie de la performance et

de l'influence, a livré avec enthousiasme et dynamisme comment devenir un leader d'impact capable de mobiliser ses travailleurs, et ce, même en contexte de changement. Les quelque 40 participants présents ne sont pas prêts d'oublier cette conférence marquante!



s'informer
et apprendre **dans** l'action!

3^e édition
Ateliers RH

d'HortiCompétences

50 Près de
participants
étaient au rendez-vous!

Le 27 janvier dernier, à l'Hôtel & Suites Le Dauphin à Drummondville, avait lieu la 3^e édition des **Ateliers RH d'HortiCompétences**. Ce sont près de 50 participants qui sont venus s'informer et s'outiller sur l'un des deux thèmes proposés, soit :

- **Dénicher des travailleurs en recrutant autrement :**

Cet atelier a abordé différents sous-thèmes dont l'embauche de travailleurs d'origine immigrante, le recrutement à l'étranger de travailleurs spécialisés, l'attraction et la fidélisation des jeunes, l'accompagnement de jeunes en difficulté d'insertion sur le marché du travail et les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec.

- **Encadrer l'utilisation des médias sociaux au travail :**

Cet atelier a permis d'identifier les risques et les opportunités liés à l'utilisation des médias sociaux, de connaître les meilleures pratiques ainsi que d'outiller les participants sur les divers éléments que devrait contenir toute politique à cet effet.

En après-midi, tous les participants étaient réunis pour une conférence sur l'art de la reconnaissance. Présentée par le Dr Serge Marquis, cette conférence les invitait à la réflexion sur le concept de la reconnaissance ainsi que l'atout précieux qu'elle peut constituer dans les milieux de travail et la société. Alliant dynamisme, sens de l'humour et réflexion, le Dr Marquis a sans contredit su captiver l'attention de l'auditoire!

HortiCompétences tient à remercier chaleureusement tous les conférenciers ou formateurs qui ont contribué au succès de cette journée :

- Mme Geneviève Chagnon, consultante et fondatrice de l'organisme Carrefour BLE;
- M. Fernando Borja, directeur des opérations et de l'immigration, FERME;
- Mme Emilie Grégoire, coordonnatrice, Comité consultatif Jeunes;
- Mme Julie Gosselin, conseillère en insertion, Les Jardins de la Terre;
- M. Denis Mallandain, adjoint à la directrice régionale, Direction régionale d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec;
- Mme Emilie Pelletier, associée principale, Groupe Marketing RH;
- M. Didier Dubois, associé principal, HRM Groupe;
- Dr Serge Marquis, T.O.R.T.U.E.



CONCOURS « CHAPEAU, LES FILLES! » : JUSQU'AU 4 MARS POUR PARTICIPER

Le concours « *Chapeau, les filles!* » vise à reconnaître la volonté et le travail des femmes qui s'inscrivent dans un programme d'études professionnelles ou techniques menant à l'exercice d'un métier traditionnellement masculin. En horticulture ornementale, trois programmes d'études sont admissibles, soit :

- Le diplôme d'études professionnelles en arboriculture-élagage;
- Le diplôme d'études professionnelles en réalisation d'aménagements paysagers; et
- Le diplôme d'études collégiales en paysage et commercialisation en horticulture ornementale.

Si vous connaissez une étudiante d'un de ces trois programmes d'études, encouragez-la à soumettre sa candidature. Elle pourrait remporter l'un des nombreux prix, variant de 2 000 \$ à 5 000 \$, dont un séjour professionnel à l'étranger.

Pour obtenir plus d'information ou s'inscrire au concours « *Chapeau, les filles!* », les personnes intéressées peuvent se rendre à l'adresse suivante : <http://www.education.gouv.qc.ca/contenus-communs/education/chapeau-les-filles/>.



10 ans déjà! Félicitations Catherine!

Dans l'ordre : Mme Martine Matteau, directrice,
Mme Catherine Lamothe et M. Michel Grégoire, président.

Le 16 décembre dernier, les membres du conseil d'administration et de l'équipe d'HortiCompétences ont souligné les 10 ans de Mme Catherine Lamothe, à titre de chargée de projets, au sein de l'organisation.

Tous s'entendent pour reconnaître ses qualités personnelles et professionnelles pour la réalisation des projets qu'elle coordonne ainsi que pour sa contribution à l'atteinte des objectifs de l'organisme.

Merci Catherine!

AIDE-MÉMOIRE POUR L'ACCUEIL, L'INTÉGRATION ET LA GESTION DE LA DIVERSITÉ EN ENTREPRISE

Dans le cadre du projet *Intégration Québec*, TechnoCompétences – le comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications – et divers partenaires, ont élaboré un aide-mémoire pour l'accueil, l'intégration et la gestion de la diversité en entreprise. Destiné aux employeurs, cet outil pourrait également être utile aux pro-priétaires et gestionnaires d'entreprise horticole embauchant des travailleurs d'origine immigrante. Pour télécharger gratuitement cet aide-mémoire, rendez-vous au http://www.technocompetences.qc.ca/sites/default/files/uploads/immigration/AideMemoire_Employeurs_VF.pdf.

PROMOTION DE L'HORTICULTURE

HortiCompétences était présent :

- Colloque Quariera
Manoir des Sables, Orford
18 février 2016

HortiCompétences sera présent :

- Colloque sur l'approche orientante de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP)
Hôtel Le Concorde Québec, Québec
7 avril 2016



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services

3230, rue Sicotte,
local E-300 Ouest
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7B3

Tél. : 450 774-3456
Télec. : 450 774-3556
www.horticompetences.ca

Avec la contribution financière de :

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec

