

Bulletin



HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES

N° 43 | FÉVRIER 2015

Dernière chance!

pour s'inscrire à la

FORMATION DES COMPAGNONS


HortiCompétences
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES



Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
Ouvrier ou ouvrière en aménagement paysager

LES 24 ET 25 FÉVRIER 2015

Les 24 et 25 février 2015, à l'Hôtel & Suites Le Dauphin à Drummondville, aura lieu la prochaine cohorte de formation des compagnons en aménagement paysager. D'une durée de deux jours, cette formation vise à familiariser les participants avec la norme professionnelle et ses outils de même qu'à développer leurs compétences relationnelles (communication, transmission des savoir-faire, etc.). Pour ce faire, la formatrice a recours à des exposés, des expérimentations, des jeux de rôles et des discussions.

MODALITÉS

de la prochaine cohorte de formation
(12 à 15 compagnons) :

Dates : Les 24 et 25 février 2015

Heure : 8 h 30 à 16 h 30

Lieu : Hôtel & Suites Le Dauphin
à Drummondville
600, boul. Saint-Joseph
Drummondville (Québec) J2C 2C1

Coût : 50 \$/personne + taxes

Clientèle visée :

personnes qui agissent comme compagnon
dans le cadre du PAMT pour l'ouvrier ou l'ouvrière
en aménagement paysager.

Afin d'inscrire un employé à cette formation, les employeurs sont invités à remplir le formulaire en ligne, disponible à l'adresse suivante, sous le volet « Formation des compagnons en aménagement paysager » : <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/apprentissage-en-milieu-de-travail-et-reconnaissance-des-competences/>.

Pour plus d'information, les employeurs peuvent également communiquer avec Mme Catherine Lamothe, chargée de projets, par courriel, à catherine.lamothe@horticompetences.ca, ou par téléphone, au 450 774-3456.

SOMMAIRE

Dernière chance pour s'inscrire à la formation des compagnons en aménagement paysager les 24 et 25 février 2015	p.1
Jardineries à la recherche de conseillers-vendeurs pour la prochaine saison : les inscriptions sont en cours!	p.2
Conférences RH d'HortiCompétences les 26 février et 18 mars 2015	p.3
Les membres de l'équipe d'HortiCompétences et du CA soulignent les 20 ans de Mme Martine Matteau à la direction de l'organisme	p.3
Le service d'affichage d'offres d'emploi d'HortiCompétences : un incontournable pour recruter de la main-d'œuvre qualifiée en horticulture ornementale	p.4
Formation « Devenir chef d'équipe en aménagement et entretien paysagers »	p.4
Plusieurs ressources offertes par Emploi-Québec et la CPMT à l'intention des employeurs	p.5
La brochure « Formez et supervisez les travailleurs immigrants » : un outil de la CSST disponible pour les employeurs	p.6
Prix reconnaissance conciliation travail-famille : la date limite d'inscription est le 1 ^{er} mars 2015	p.6
Hausse du salaire minimum le 1 ^{er} mai 2015	p.6
Foire de l'emploi de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches les 20 et 21 mars prochains	p.6
Promotion de l'horticulture	p.6

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA

Employés
fiables
et responsables



Participez au projet
Vivre
de sa passion pour
l'horticulture!

recherchés?

JARDINERIES À LA RECHERCHE DE CONSEILLERS-VENDEURS POUR LA PROCHAINE SAISON : LES INSCRIPTIONS SONT EN COURS!

La 11^e édition du projet « *Vivre de sa passion pour l'horticulture!* » – visant à intégrer des personnes de 50 ans et plus comme conseiller-vendeur en jardinerie – est actuellement en cours. Les employeurs à la recherche de main-d'œuvre expérimentée, fiable, responsable, ayant à cœur les intérêts de l'entreprise et en qui la clientèle aura confiance sont invités à participer au projet. Pour ce faire, ils doivent répondre aux critères d'admissibilité suivants :

- Avoir des postes de conseiller-vendeur à pourvoir;
- Être disposés à évaluer les candidatures reçues dans le cadre du projet;
- Fournir la description et les conditions spécifiques d'emploi (nombre d'heures, durée, salaire offert, exigences du poste, etc.);
- Contribuer au financement de la formation des candidats (250 \$/candidat).

Les candidats

Les candidats, jumelés à une jardinerie de leur région, assisteront à une formation dispensée par l'IQDHO

les 31 mars, 1^{er} et 2 avril 2015 avant d'être intégrés en emploi.

Pour plus d'information ou inscription, les entreprises peuvent se rendre à l'adresse suivante : <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/recrutement-et-gestion-de-la-main-doeuvre/?accordeon=2> ou communiquer avec Mme Catherine Lamothe, chargée de projets, par courriel, à catherine.lamothe@horticompetences.ca, ou par téléphone, au 450 774-3456.

Ce projet est rendu possible grâce au soutien financier de l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO).



Conférences RH

D'HORTICOMPÉTENCES LES 26 FÉVRIER ET 18 MARS 2015

HortiCompétences – en collaboration avec l'Association des services en horticulture ornementale du Québec (ASHOQ), l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) et l'Association québécoise des producteurs en pépinière (AQPP) – **offrira deux conférences en gestion des ressources humaines aux propriétaires et gestionnaires d'entreprise horticole.**

Organisées dans le cadre des assemblées générales annuelles de ces associations, ces conférences seront présentées par M. Sébastien Meilleur de Synor, Centre de services-conseils aux entreprises du Cégep de Saint-Hyacinthe. Elles porteront sur *l'adhésion des gens aux changements* et sur *les stratégies de créativité*.

Les personnes qui assisteront à la conférence intitulée « *Faire adhérer les gens aux changements* » auront à remplir, au préalable, un sondage qui leur sera acheminé par l'ASHOQ.



M. Sébastien Meilleur, Synor

Voici ci-dessous les modalités de ces deux conférences :

Sujet de la conférence	Dates	Heures	Associations	Lieux
Stratégies de créativité	26 février 2015	13 h 45 à 14 h 45	AQCHO/AQPP	Best Western Plus Hôtel Universel à Drummondville Salle : Causeuse-Détente
Faire adhérer les gens aux changements	18 mars 2015	9 h à 11 h	ASHOQ	Best Western Plus Hôtel Universel à Drummondville Salle : Causeuse-Détente

Les personnes intéressées à assister à l'une ou l'autre de ces conférences sont invitées à communiquer avec la personne appropriée :

- **Mme Nathalie Deschênes pour l'AQCHO :**
par courriel, à nathalie.deschenes@fihog.qc.ca, ou par téléphone, au **450 774-2228**;
- **Mme Émilie Brassard pour l'AQPP :**
par courriel, à emilie.brassard@fihog.qc.ca, ou par téléphone, au **450 774-2228**;
- **Mme Mélanie Langlais pour l'ASHOQ :**
par courriel, à melanie.langlais@fihog.qc.ca, ou par téléphone, au **450 774-2228**.

Merci
Martine!

LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE D'HORTICOMPÉTENCES ET DU CA SOULIGNENT
LES 20 ANS DE MME MARTINE MATTEAU À LA DIRECTION DE L'ORGANISME



Mme Matteau, accompagnée des membres du comité exécutif d'HortiCompétences. Dans l'ordre : Mme Chantal Allard, vice-présidente, M. Michel Grégoire, président, Mme Martine Matteau, directrice, et M. André Mousseau, secrétaire-trésorier.

Le 17 décembre dernier – dans le cadre d'une réunion du conseil d'administration – les membres de l'équipe d'HortiCompétences et du CA se sont réunis afin de souligner **les 20 ans de Mme Martine Matteau à la direction** de l'*Institut québécois des ressources humaines en horticulture (IQRHH)*, devenu par la suite, *HortiCompétences*, le *Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services*.

Les personnes présentes en ont profité pour lui rendre un vibrant hommage pour tout ce qu'elle a apporté au secteur de par ses actions, ses connaissances et ce qu'elle est. Tous ceux qui la côtoient lui disent un énorme merci pour son importante contribution à l'horticulture ornementale!

LE SERVICE D’AFFICHAGE D’HORTICOMPÉTENCES : UN INCONTOURNABLE POUR RECRUTER DE LA MAIN-D’ŒUVRE QUALIFIÉE EN HORTICULTURE ORNEMENTALE



Offres d’emploi

Les employeurs en horticulture ornementale – à la recherche de travailleurs pour la prochaine saison – peuvent bénéficier d’une belle visibilité en affichant leurs postes sur le site Internet d’HortiCompétences. Spécialisé en horticulture, ce service d’affichage d’offres d’emploi est consulté par **75 % des 2 500 visiteurs mensuels** qu’accueille le site Internet d’HortiCompétences et offre différentes fonctionnalités telles que :

- L’affichage des offres d’emploi durant 30 jours, les offres peuvent être réactivées sans frais durant toute la durée de l’abonnement;
- Une accessibilité en tout temps;
- La possibilité de diffuser ses offres d’emploi via les réseaux sociaux;
- La diffusion des nouvelles offres d’emploi aux abonnés du fil RSS;
- La possibilité d’ajouter la mention « COMBLÉ » sur une offre pour la durée restante de l’affichage;
- La possibilité d’ajouter le logo de son entreprise.

Pour plus d’information ou abonnement, les employeurs peuvent se rendre à l’adresse suivante <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/recrutement-et-gestion-de-la-main-doeuvre/?accordeon=1> ou communiquer avec Mme Carole Bhérier, par courriel, à info@horticompetences.ca, ou par téléphone, au **450 774-3456**.

Par ailleurs, HortiCompétences encourage fortement tout employeur à inscrire gratuitement ses offres d’emploi sur le site de Placement en ligne d’Emploi-Québec au <http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca/mbe/login/portail/portempl.asp>. De cette façon, les employeurs maximiseront la visibilité de leurs offres auprès de la main-d’œuvre et contribueront à ce que les statistiques de l’emploi en horticulture ornementale reflètent la réalité du marché du travail.

FORMATION « DEVENIR CHEF D’ÉQUIPE EN AMÉNAGEMENT ET ENTRETIEN PAYSAGERS »

La formation « *Devenir chef d’équipe en aménagement et entretien paysagers* » – une formation de 60 heures visant à développer les compétences de base en matière de supervision d’une équipe de travail – sera offerte en février à un premier groupe de 15 ouvriers. Dispensée par l’Institut de technologie agroalimentaire (ITA), campus de Saint-Hyacinthe, cette formation permettra aux participants de :

- Comprendre les rôles et les responsabilités de leur poste;
- Situer leur fonction en respectant le cadre législatif et les politiques de l’entreprise;
- Développer leur capacité à planifier, organiser, coordonner et diriger l’exécution efficace des tâches;
- Améliorer leurs compétences en communication et en leadership;
- Augmenter leurs capacités à entraîner le nouveau personnel et à interagir dans un groupe hétérogène;
- Utiliser des comportements mobilisateurs et des stratégies d’intervention lors de conflits.

Suite à ce premier groupe de formation, considéré comme un projet pilote, un bilan sera dressé. Celui-ci permettra d’identifier des pistes de solution afin de rendre éventuellement la formation accessible à un plus grand nombre de participants.

HortiCompétences assure la gestion de ce projet grâce à une contribution financière du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d’œuvre (FDRCMO) de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Pour plus d’information, veuillez communiquer avec Mme Josée Mireault, conseillère à la formation, par courriel, à josee.mireault@horticompetences.ca, ou par téléphone, au **450 774-3456**.

L’édition
révisée 2015
sera disponible
sous peu.



Besoin d’aide pour votre recrutement?

Utilisez la *Trousse de l’employeur en horticulture ornementale* accessible sur notre site Internet à <http://horticompetences.ca/horticompetences/publications/?t=11>

PLUSIEURS RESSOURCES OFFERTES PAR EMPLOI-QUÉBEC ET LA CPMT À L'INTENTION DES EMPLOYEURS

Emploi-Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) mettent à la disposition des employeurs différentes ressources au niveau de la gestion de leur personnel. Dans le tableau ci-dessous, voici une liste des principaux programmes offerts :

Nom du programme	Objectifs	Pour plus d'information
Découvrir	Permettre à des jeunes de vivre une expérience en milieu de travail et de confirmer ou non leur intérêt pour un métier ou une profession.	http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/decouvrir-une-releve/
Subvention salariale pour les employés	Accueillir et intégrer des personnes ayant des difficultés à se trouver un emploi.	http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/aide-financiere-a-lembauche/subventions-salariales-pour-employes/
Contrat d'intégration au travail	Faciliter l'embauche et le maintien d'une personne handicapée dans un milieu de travail standard. Favoriser l'égalité d'accès au marché du travail pour les personnes handicapées.	http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/aide-financiere-a-lembauche/contrat-dintegration-au-travail/ Centre d'assistance au placement : 1 866 640-3059
Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)	Offrir une première expérience de travail québécoise à une personne immigrante dans son domaine de compétence.	http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/recruter/aide-financiere-a-lembauche/integration-des-immigrants-et-des-minorites-visibles/
Stabilisation de l'emploi	Allonger les périodes de travail de la main-d'œuvre à statut précaire ou occupant des emplois saisonniers.	http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/gerer-vos-ressources-humaines/stabilisation-de-lemploi/
Soutien en gestion des ressources humaines	Soutenir la gestion des ressources humaines par le biais de différents services : diagnostic d'entreprise, accompagnement de gestion (coaching), mise sur pied d'un comité de concertation, soutien en gestion des ressources humaines.	http://emploiquebec.gouv.qc.ca/entreprises/gerer-vos-ressources-humaines/soutien-en-gestion-des-ressources-humaines/
Compétences-entreprises.net	Améliorer les connaissances des employeurs en gestion des ressources humaines par le biais de capsules de formation et de différentes ressources.	http://www.compétences-entreprises.net/
Investissement-compétences	Favoriser la formation et le développement des compétences de la main-d'œuvre par le biais d'un éventail de services-conseils et de mesures de soutien financier.	http://www.i-compétences.gouv.qc.ca/

LA BROCHURE « FORMEZ ET SUPERVISEZ LES TRAVAILLEURS IMMIGRANTS » : UN OUTIL DE LA CSST DISPONIBLE POUR LES EMPLOYEURS

La Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) met à la disposition des employeurs embauchant des travailleurs immigrants la brochure « *Formez et supervisez les travailleurs immigrants* ». Cette brochure vise à les sensibiliser à l'importance de former cette main-d'œuvre, en toute sécurité. On y retrouve entre autres de l'information ainsi que les étapes en lien avec l'accueil, la formation et la supervision de ces travailleurs d'origine immigrante.

Pour plus d'information, les employeurs sont invités à télécharger gratuitement cette brochure en se rendant à l'adresse suivante : http://www.csst.qc.ca/publications/200/Documents/DC200_1574web.pdf.

Prix reconnaissance conciliation travail-famille : LA DATE LIMITE D'INSCRIPTION EST LE 1^{ER} MARS 2015

Le **Prix reconnaissance conciliation travail-famille** – remis par le ministère de la Famille en collaboration avec le Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec – récompense des entreprises et des organismes qui se démarquent quant à leurs bonnes pratiques de gestion liées à la conciliation travail-famille. Par conséquent, toute entreprise ayant mis en place une pratique ou une initiative en la matière est invitée à soumettre sa candidature **d'ici le 1^{er} mars prochain**.

En plus d'un trophée, l'entreprise lauréate aura droit à la réalisation d'une entrevue vidéo qui se retrouvera sur les sites Internet du ministère de la Famille et du Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec. Elle pourra également l'utiliser sur son propre site Web.

Pour plus d'information ou inscription, rendez-vous au <http://rjccq.com/project/conciliation-travail-famille-2/> ou communiquez avec Mme Émilie Véronneau, par courriel, à everonneau@rjccq.com, ou par téléphone, au **514 933-7595, poste 3**.

HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM LE 1^{ER} MAI 2015

À compter du 1^{er} mai 2015, le taux général du **salaires minimum passera de 10,35 \$ à 10,55 \$ l'heure**. Quant au taux du salaire minimum pour les salariés au pourboire, il sera porté de 8,90 \$ à 9,05 \$ l'heure.

FOIRE DE L'EMPLOI DE LA CAPITALE-NATIONALE ET DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES LES 20 ET 21 MARS PROCHAINS

Les 20 et 21 mars prochains, au Centre de foires d'ExpoCité à Québec, aura lieu la **Foire de l'emploi Capitale-Nationale – Chaudière-Appalaches**. Les employeurs horticoles de ces régions qui sont toujours à la recherche de main-d'œuvre pour la prochaine saison peuvent saisir cette opportunité afin de dénicher leurs futurs travailleurs.

Pour plus d'information sur cet événement, les employeurs peuvent consulter le site Internet de la Foire de l'emploi au <http://foireemploi.com/>.

Pour s'inscrire, les employeurs doivent communiquer avec l'une ou l'autre des personnes suivantes :

- **Entreprises de la Capitale-Nationale :**
Personne-ressource : Mme Audrey Périgny
Téléphone : 418 692-7477
Courriel : foire@cciquebec.ca
- **Entreprises de la Chaudière-Appalaches :**
Personne-ressource : Mme Nadine Jalbert
Téléphone : 418 837-3411, poste 228
Courriel : nadine.jalbert@cclévis.ca

PROMOTION DE L'HORTICULTURE

HortiCompétences sera présent :

- **École secondaire Saint-Paul**
Saint-Paul-de-Montminy
10 février 2015
- **École secondaire Père-Marquette**
Montréal
11 février 2015
- **Centre d'éducation des adultes l'Accore**
Châteauguay
23 février 2015
- **Colloque sur l'approche orientante de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP)**
Hôtel Le Concorde Québec, Québec
26 mars 2015

Ce bulletin a été réalisé grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec