



HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES

Bulletin

N° 42 | DÉCEMBRE 2014

FORMATION DES COMPAGNONS EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER : PROCHAINE COHORTE LES 24 ET 25 FÉVRIER 2015

La prochaine cohorte de formation – pour les compagnons du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour l'ouvrier ou l'ouvrière en aménagement paysager – aura lieu les 24 et 25 février prochains, à l'Hôtel & Suites Le Dauphin, à Drummondville. Cette formation, d'une durée de deux jours, vise à familiariser les participants avec la norme professionnelle et ses outils de même qu'à développer leurs compétences relationnelles afin qu'ils puissent bien encadrer les apprentis dans leur démarche d'apprentissage.

Modalités de la formation des compagnons (groupe de 12 à 15 compagnons)

- **Dates :** Les 24 et 25 février 2015
- **Heure :** 8 h 30 à 16 h 30
- **Lieu :** Hôtel & Suites Le Dauphin
600, boul. Saint-Joseph
Drummondville (Québec) J2C 2C1
- **Salle :** à confirmer
- **Coût :** 50 \$/personne plus taxes

Les employeurs qui souhaitent inscrire un de leurs employés à cette formation sont invités à remplir le formulaire en ligne, disponible à l'adresse suivante, sous le volet « *Formation des compagnons en aménagement paysager* » : <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/apprentissage-en-milieu-de-travail-et-reconnaissance-des-competences/>.

Pour plus d'information, les employeurs peuvent communiquer avec Mme Catherine Lamothe, chargée de projets, par courriel, à catherine.lamothe@horticompetences.ca, ou par téléphone, au 450 774-3456.

SOMMAIRE

Formation des compagnons en aménagement paysager : prochaine cohorte les 24 et 25 février 2015	p.1
Lancement de la 11 ^e édition du projet d'intégration en jardinerie des 50 ans et plus	p.2
2 ^e édition des Ateliers RH d'HortiCompétences : une formule appréciée des participants!	p.2
Nutrite AOL et la Pépinière du Parc : grands gagnants du Prix HortiCompétences 2014!	p.3
Participation d'HortiCompétences à l'Expo-FIHOQ 2014	p.4
HortiCompétences conclut un partenariat avec Septembre éditeur pour le Guide de l'emploi pour les 50 ans et plus	p.4
Présence d'HortiCompétences à la Tournée des CSMO Laval-Laurentides	p.4
Cédants ou repreneurs, assistez à la conférence sur le transfert d'entreprise le 24 mars 2015	p.4
Opportunités pour sensibiliser les jeunes aux métiers et carrières de l'horticulture ornementale	
- Pour faire rayonner l'horticulture ornementale auprès des jeunes : devenez mentor sur Academos!	p.5
- Programme Classes Affaires – Stages d'exploration de carrières	p.5

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA



**LANCEMENT
DE LA 11^E ÉDITION
DU PROJET
D'INTÉGRATION
EN JARDINERIE
DES 50 ANS ET PLUS**

Les jardinerie, à la recherche de conseillers-vendeurs pour la prochaine saison, peuvent recourir à la 11^e édition du projet « **Vivre de sa passion pour l'horticulture!** » pour faciliter leur recrutement. Ce projet vise à jumeler des candidats de 50 ans et plus avec une jardinerie de leur région afin de combler leurs besoins de main-d'œuvre. Les entreprises intéressées à participer à ce projet doivent répondre à certains critères, notamment :

- Avoir des postes de conseiller-vendeur à pourvoir;
- Être disposées à évaluer les candidatures reçues dans le cadre du projet;
- Fournir la description ainsi que les conditions spécifiques d'emploi (nombre d'heures, durée, salaire offert, exigences du poste, etc.);
- Contribuer au financement de la formation des candidats.

Pour plus d'information ou inscription, les entreprises peuvent se rendre à l'adresse suivante <http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/recrutement-et-gestion-de-la-main-doeuvre/> ou communiquer avec Mme Catherine Lamothe, chargée de projets, par courriel, à catherine.lamothe@horticompetences.ca, ou par téléphone, au 450 774-3456.

« J'ai beaucoup apprécié, je retourne au bureau avec beaucoup d'idées. Merci!

Très bonne formation mais j'en aurais pris davantage...

Excellente formation!

Très apprécié! »»



**2^E ÉDITION DES ATELIERS RH D'HORTICOMPÉTENCES :
UNE FORMULE APPRÉCIÉE DES PARTICIPANTS!**

Le 4 décembre dernier, à l'Hôtel & Suites Le Dauphin à Drummondville, a eu lieu la 2^e édition des **Ateliers RH d'HortiCompétences**. Les personnes présentes ont pu en apprendre davantage sur les régimes volontaires d'épargne-retraite (RVER) en plus de pouvoir assister à deux des quatre ateliers suivants :

- La communication : mode d'emploi (parties 1 et 2);
- Améliorer ses techniques d'entrevue de sélection : pour choisir le spécimen qui se greffera le mieux à votre entreprise!; et
- La résolution des tensions et des conflits.

Au terme de la journée, les participants en sont ressortis avec une meilleure compréhension des sujets traités et des outils pratiques qui leur serviront en entreprise.

HortiCompétences tient à remercier les conférenciers et formateurs qui ont contribué au succès de cet événement :

- **Mme Nancy Couillard**, technicienne en information, Régie des rentes du Québec;
- **M. Jimmy Turcotte**, directeur développement des affaires, Les conseillers en avantages sociaux SAGE inc.;
- **M. Robert Bouchard**, Groupe Conscientia inc.;
- **Mme Stéphanie Fisette**, CRHA, chargée de cours, Sciences de la gestion, Université du Québec à Rimouski; et
- **Mme Manon Cléroux**, Réseau DOF.



PRIX

HortiCompétences

• LAURÉAT 2014 •

Nutrite AOL et la Pépinière du Parc : grands gagnants du Prix HortiCompétences 2014!

Le 29 octobre dernier, dans le cadre du Gala reconnaissance de l'industrie de l'horticulture ornementale, HortiCompétences a procédé à la remise du **Prix HortiCompétences 2014**. Ce sont les entreprises **Nutrite AOL** et **Pépinière du Parc** – respectivement dans la catégorie 1 à 15 employés et la catégorie plus de 15 employés – qui ont été récompensées pour leur initiative en lien avec le thème « *La collaboration entre employeur et employés : un partenariat gagnant!* ».

Catégorie 1 à 15 employés : Nutrite AOL

Fondée en 1981, l'entreprise **Nutrite AOL** est reconnue pour ses services en entretien d'espaces verts offerts dans la grande région d'Ottawa-Gatineau.

Chez **Nutrite AOL** tout est une question d'équipe. Tous les employés se sentent concernés par les décisions et la réussite de l'entreprise. C'est pourquoi, on n'a pas hésité à les impliquer dans une démarche de cartographie d'affaires « Green Belt » – un processus d'amélioration continue – afin de réviser et d'uniformiser l'ensemble des procédures d'une journée de travail d'un technicien.

Grâce à cette initiative de collaboration entre la direction et ses employés, **Nutrite AOL** a pu observer les résultats suivants : l'amélioration de 10 à 15 % de l'efficacité de ses opérations, une meilleure performance de ses employés, une plus grande reconnaissance de la qualité du service par ses clients, l'amélioration du contrôle de la qualité et de la quantité de travail effectué, une planification plus efficace des agendas de services et le respect des rendez-vous fixés ainsi que des relations plus harmonieuses avec ses employés.

Catégorie plus de 15 employés : la Pépinière du Parc

Située en Mauricie, la **Pépinière du Parc** offre différents services horticoles : aménagement et entretien paysagers, conception de plans d'aménagement paysager, jardinerie et production de cèdres et de vivaces.

Pour les quatre propriétaires, une entreprise doit avoir une structure et une organisation du travail où les employés passent en premier afin de se démarquer. C'est pourquoi, en collaboration avec son personnel, la **Pépinière du Parc** a mis en place un système de planification des horaires de travail. Ainsi, depuis deux ans, les horaires hebdomadaires sont préparés en respectant les demandes ou les contraintes de chacun.

La **Pépinière du Parc** retire de nombreux bénéfices de cette initiative de collaboration avec ses employés, entre autres, l'amélioration de la qualité de vie de son personnel, une meilleure organisation du travail, le maintien de la motivation et de l'esprit d'équipe, un sentiment de valorisation et de considération chez ses employés, une meilleure gestion du temps, des procédures et une transmission des informations plus rigoureuses, l'amélioration de l'efficacité de même qu'une plus grande délégation de responsabilités et d'autonomie aux chefs d'équipe.

Soulignons que le **Prix HortiCompétences** récompense, en lien avec un thème annuel, des entreprises en horticulture ornementale – commercialisation et services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leur initiative ou pratique de gestion des ressources humaines.

La remise de ce prix a été rendue possible grâce à la collaboration de précieux partenaires : Morneau Shepell Santé et sécurité au travail, Québec Vert, TC Media et la Commission des partenaires du marché du travail.

Félicitations aux deux lauréats!



De gauche à droite : M. Marc Larivière, conseiller à la Commission des partenaires du marché du travail, M. François Huot, rédacteur en chef de Québec Vert, M. Michel Grégoire, président d'HortiCompétences, M. Mario Grandmaître, propriétaire de Nutrite AOL, M. Gilles Lauzon, responsable stratégies et marketing pour Le réseau d'experts Nutrite, et M. Olivier Marchand, directeur Santé et sécurité chez Morneau Shepell Santé et sécurité au travail.



De gauche à droite : M. Marc Larivière, conseiller à la Commission des partenaires du marché du travail, Mme Evelyne Bellemare, associée et responsable de l'entretien paysager et de la jardinerie à la Pépinière du Parc, M. François Huot, rédacteur en chef de Québec Vert, Mme Renée Soucy, associée et responsable de l'aménagement paysager à la Pépinière du Parc, M. Olivier Marchand, directeur Santé et sécurité chez Morneau Shepell Santé et sécurité au travail, et M. Michel Grégoire, président d'HortiCompétences.

PARTICIPATION D'HORTICOMPÉTENCES À L'EXPO-FIHOQ 2014

Les 29, 30 et 31 octobre derniers, dans le cadre de l'**Expo-FIHOQ**, HortiCompétences a organisé le concours « *Courez la chance de gagner un banc-glacière!* » auprès des visiteurs de l'exposition. À chaque jour, deux bancs-glacières étaient tirés parmi les coupons remplis par les participants. Les heureux gagnants de ces tirages sont :

Tirage du 29 octobre 2014 :

- M. Mario Grandmaître, Gatineau
- M. Normand Dumais, L'Assomption

Tirage du 30 octobre 2014 :

- Mme Sylvie Rouleau, Gatineau
- M. Richard de Rosa, Longueuil

Tirage du 31 octobre 2014 :

- M. Romain Staudre, Québec
- M. Bernard Morin, Saint-Colomban



L'équipe a également profité de l'occasion pour discuter de ses différents services, projets ou activités avec les travailleurs, employeurs et étudiants en horticulture ornementale présents, en plus de répondre à leurs questions.

HORTICOMPÉTENCES CONCLUT UN PARTENARIAT AVEC SEPTEMBRE ÉDITEUR POUR LE GUIDE DE L'EMPLOI POUR LES 50 ANS ET PLUS

Septembre éditeur – un éditeur spécialisé dans le matériel pédagogique et les ouvrages conseils et de références sur la formation, l'orientation et la carrière – publiera au printemps prochain le *Guide de l'emploi pour les 50 ans et plus*. Ce guide permettra aux personnes âgées de 50 ans et plus de connaître les secteurs d'activité ouverts à leur embauche et de trouver de nombreuses ressources pour dénicher un emploi.

Fort de son expérience avec cette clientèle depuis plusieurs années, HortiCompétences a accepté de collaborer à ce projet. En effet, on trouvera, à l'intérieur de cet ouvrage, un dossier sectoriel portant sur l'horticulture ornementale et contenant de courts témoignages d'employeurs et de travailleurs horticoles.

Un beau projet qui fera certes rayonner l'horticulture ornementale auprès des 50 ans et plus!

PRÉSENCE D'HORTICOMPÉTENCES À LA TOURNÉE DES CSMO LAVAL-LAURENTIDES



Le 19 novembre dernier, à l'Hôtel Le Mirage de Blainville, avait lieu la **tournée des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO)** pour les régions de Laval et des Laurentides. Ces tournées permettent aux représentants des CSMO de rencontrer des professionnels du réseau d'Emploi-Québec et d'organismes d'employabilité afin de leur partager de l'information sur leur secteur d'activité.

HortiCompétences en a profité pour informer les participants des différents projets mis en place pour les employeurs et travailleurs horticoles ainsi que pour présenter plus particulièrement son projet d'intégration en jardinerie pour les personnes de 50 ans et plus. Ce fut une journée très enrichissante!

CÉDANTS OU REPRENEURS, ASSISTEZ À LA CONFÉRENCE SUR LE TRANSFERT D'ENTREPRISE LE 24 MARS 2015

Le 24 mars 2015, Les Événements **Les Affaires** présenteront à Montréal la conférence intitulée « **Le transfert d'entreprise** ». Afin de relever les nombreux défis qui accompagnent un transfert d'entreprise, les cédants et les repreneurs sont invités à assister à l'événement afin d'entendre des histoires d'entrepreneurs ayant réussi à passer le flambeau et d'échanger avec des participants ayant les mêmes préoccupations.

Pour plus d'information ou inscription, les personnes intéressées peuvent se rendre à l'adresse suivante : <http://www.lesaffaires.com/evenements/conferences/transfert-d-entreprise/573841>. Des tarifs préférentiels sont offerts jusqu'au 12 février prochain.

OPPORTUNITÉS POUR SENSIBILISER LES JEUNES AUX MÉTIERS ET CARRIÈRES DE L'HORTICULTURE ORNEMENTALE

POUR FAIRE RAYONNER L'HORTICULTURE ORNEMENTALE AUPRÈS DES JEUNES : DEVEZ-VOUS MENTOR SUR ACADEMOS!

Les travailleurs en horticulture ornementale qui souhaitent partager leur expérience et leur passion pour leur métier auprès de jeunes de 14 à 30 ans sont invités à devenir mentor sur **Academos**. Pour ce faire, ils doivent répondre à certains critères, dont :

- Avoir le goût de partager en ligne leur passion pour leur métier;
- Posséder une expérience significative de leur métier;
- Détenir des connaissances à jour dans leur domaine professionnel.

En devenant mentor, les travailleurs horticoles peuvent à la fois faire une réelle différence dans la vie des jeunes et contribuer à valoriser les métiers de l'horticulture ornementale.

Les personnes intéressées à devenir mentor n'ont qu'à créer leur profil en ligne au <http://app.academos.qc.ca/lobby/mentors/inscriptions/new>, ce qui prendra environ 20 minutes. Par la suite, une entrevue téléphonique de validation, d'une durée d'environ 20 minutes, aura lieu avec un conseiller d'**Academos**.

Academos est un réseau social de l'orientation où les jeunes peuvent se connecter avec de vraies personnes du monde du travail qui partagent les mêmes passions qu'eux.

Depuis 15 ans, **Academos** connecte les jeunes de 14 à 30 ans avec la réalité du monde du travail et les amène à concrétiser leur projet de vie professionnelle afin de rendre notre société plus éduquée, qualifiée et prospère.

Pour plus d'information sur **Academos** : www.academos.qc.ca.

HortiCompétences a récemment mis en ligne sa propre page sur la plateforme d'**Academos** afin de faire rayonner les métiers et carrières de l'horticulture ornementale auprès des jeunes inscrits. De plus, les mentors de l'industrie horticole pourront être liés à cette page afin que les jeunes, souhaitant obtenir plus d'information, puissent facilement accéder à des professionnels du domaine.

PROGRAMME CLASSES AFFAIRES – STAGES D'EXPLORATION DE CARRIÈRES

Les entreprises de la région de Montréal – qui souhaitent s'impliquer auprès des jeunes et susciter chez eux un intérêt envers les métiers et carrières de l'horticulture ornementale – peuvent participer à la 14^e édition du programme « **Classes Affaires** » de l'organisme Montréal Relève. Il s'agit d'un programme visant l'exploration de carrières et la persévérance scolaire auprès des jeunes âgés de 14 à 17 ans. L'activité de stage se déroule lors de la période estivale et est d'une durée d'une semaine (35 heures). En s'impliquant, les employeurs contribuent à :

- Aider les jeunes à prendre des décisions éclairées quant à leur choix d'études postsecondaires;
- Partager leur passion pour leur métier et leur expérience;
- Transmettre leurs connaissances à la relève;
- Faire découvrir un secteur d'activité, ses métiers et professions ainsi que leur entreprise;
- Préparer la relève dans leur secteur.

Pour plus d'information ou inscription, rendez-vous au www.montrealreleve.ca ou communiquez avec Maude Faulkner, conseillère – partenariats, au 514 270-3300, poste 6.

Joyeuses Fêtes!

Nous profitons de cette occasion spéciale pour vous remercier de votre confiance et nous vous souhaitons nos vœux les plus sincères.

De toute l'équipe,

HortiCompétences
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN HORTICULTURE ORNEMENTALE - COMMERCIALISATION ET SERVICES

Aline, Carolle, Martine, Josée, Catherine

Ce bulletin a été réalisé grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec