



« Stage d'intégration d'une clientèle immigrante »

OUTIL 1 – AIDE-MÉMOIRE

Responsabilités de chacun des intervenants

RESPONSABILITÉS DU STAGIAIRE

- Respecter les règles de conduite et les procédures en milieu de travail;
- Réaliser les tâches prévues à effectuer au meilleur de sa connaissance;
- Être présent et assidu;
- Respecter l'horaire de stage convenu;
- Collaborer avec le responsable du stage sur les lieux du travail en mettant en application les recommandations données afin de favoriser son intégration.
- Informer par téléphone le responsable du stage de toute situation problématique, d'absentéisme ou de retard, et ce, le plus rapidement possible.
- Participer aux rencontres de suivi et d'évaluation de stage avec l'intervenant et le responsable de stage, lorsque requis.

RESPONSABILITÉS DU MILIEU DE STAGE (ENTREPRISE)

- Voir à ce que le stagiaire évolue sainement au sein de l'entreprise dans un encadrement stimulant, sain et sécuritaire pour son intégrité personnelle.
- Nommer une personne responsable de stage pour l'intégration et la formation du candidat durant les 24 semaines de stages.
- Former, superviser et encadrer la réalisation des tâches de travail du stagiaire quotidiennement.
- Communiquer avec l'intervenant de l'organisme en cas de situation problématique ou de retard.
- Évaluer le travail du stagiaire en complétant le plan de formation et collaborer à l'évaluation de celui-ci avec l'intervenant aux semaines 8, 16 et 24 et au besoin, selon l'évolution de l'intégration et les apprentissages du stagiaire.
- Fournir les informations demandées par HortiCompétences pour le remboursement du salaire du stagiaire en remplissant le formulaire prévu.

RESPONSABILITÉS DE L'INTERVENANT PROVENANT D'UN ORGANISME EN EMPLOYABILITÉ

- Soutenir le stagiaire dans son intégration en emploi et à travers les suivis hebdomadaires effectués.
- Faciliter la communication entre l'employeur et l'employé afin de susciter la réussite du stagiaire.
- Collaborer et appuyer le milieu de stage afin d'assurer l'accueil, l'intégration et le développement des compétences du stagiaire pendant les 24 semaines.
- Faire un suivi hebdomadaire avec le stagiaire et /ou le responsable du stage au besoin.