



6^e édition
Ateliers RH
 d'HortiCompétences

29 janvier 2019

Centre de CONGRÈS
 de Saint-Hyacinthe

Pour les propriétaires et gestionnaires d'entreprises horticoles

9 h à 12 h

DEUX CONFÉRENCES POUR TOUS

100 \$ /pers.
Taxes en sus /
 repas et pauses inclus



**Restez en équilibre
 dans un contexte de turbulences**

Par **Justine Granger**, M. Ps, SPB Psychologie organisationnelle

Comment rester en équilibre dans un environnement criblé de défis qui nous obligent à constamment nous réinventer? Comment s'outiller adéquatement pour rester en équilibre dans ce contexte de pénurie de main-d'œuvre, déployer son plein potentiel et tirer un maximum de satisfaction du travail?



HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
 EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
 commercialisation et services

Avec l'aide financière de :

**Commission
 des partenaires
 du marché du travail**
 Québec

Date limite d'inscription :

18 JANVIER 2019

**Pour information
 ou inscription :**

450 774-3456
 info@horticompetences.ca
 www.horticompetences.ca



Le recrutement en 2019!

Par **Didier Dubois**, CRHA et **Émilie Pelletier**, CRHA, HRM Groupe

Améliorez votre capacité d'attraction de candidats en communiquant mieux votre marque employeur, en optimisant vos pratiques et techniques de recrutement.

13 h à 16 h 15

ATELIER **1**

OU

ATELIER **2**



**L'expérience employé,
 votre plan de match
 2019!**

Par **Didier Dubois**, CRHA et **Émilie Pelletier**, CRHA, HRM Groupe

Dans un contexte où se conjuguent rareté de main-d'œuvre, exigences plus grandes des travailleurs et explosion des profils intergénérationnels, l'attraction et la fidélisation de talents deviennent un enjeu crucial pour les organisations. Cet enjeu est aujourd'hui une question de pérennité pour les entreprises et elles devront devenir plus marketing pour se faire valoir auprès des candidats et des employés.

Joignez-vous à nous pour parcourir ce qu'est l'expérience employé et préparer votre plan de match 2019.



**Être leader aujourd'hui,
 ça prend plus que
 du courage!**

Par **Manon Cléroux**, ACC, CPA, CMA,
 Réseau DOF

Être leader dans un contexte de rareté de main-d'œuvre exige du courage notamment pour clarifier ses attentes, offrir de la rétroaction authentique ou prendre des décisions impopulaires.

Cet atelier vous permettra de comprendre sur quoi repose le courage managérial et vous donnera l'occasion d'échanger avec vos pairs de situations de gestion concrètes pour vous inspirer les uns les autres.