

## COMMUNIQUÉ POUR DIFFUSION IMMÉDIATE



3230, rue Sicotte,  
local E-300 Ouest  
Saint-Hyacinthe (Québec)  
J2S 2M2

Tél. : 450 774-3456  
Télééc. : 450 774-3556  
[www.horticompetences.ca](http://www.horticompetences.ca)

### LANCEMENT DU NOUVEAU PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT) POUR LES OUVRIERS EN TRAVAUX PAYSAGERS MAINTENANT DEUX VOIES DE SPÉCIALISATION : **AMÉNAGEMENT PAYSAGER ET ENTRETIEN PAYSAGER**

---

Saint-Hyacinthe, le 24 mai 2018. – HortiCompétences, en collaboration avec Emploi-Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), lance le nouveau programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour les ouvriers en travaux paysagers permettant dorénavant de se spécialiser pour les métiers : ***ouvrier en aménagement paysager*** et ***ouvrier en entretien paysager***.

Rappelons que le PAMT est une démarche organisée et structurée qui permet à un travailleur expérimenté, le compagnon, de transmettre son savoir-faire à un apprenti en utilisant des outils conçus spécifiquement en fonction de la norme professionnelle, soit le guide du compagnon et le carnet de l'apprenti.

Cette méthode permet à l'apprenti de développer l'ensemble des compétences nécessaires à l'exercice d'un métier, et ce, sur les lieux mêmes du travail. À la fin du processus, il recevra une certification de qualification professionnelle émise par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

HortiCompétences tient à remercier tous les experts de métiers qui ont participé à l'élaboration du profil de compétences pour les deux métiers ainsi que du guide du compagnon et du carnet de l'apprenti pour chacun des métiers concernés.

Pour s'inscrire ou obtenir davantage d'information sur le programme d'apprentissage pour les ouvriers en travaux paysagers, les entreprises intéressées peuvent le faire en communiquant auprès de l'agent responsable du centre local d'emploi (CLE) de leur région, organisme administrateur du programme.

HortiCompétences est le comité sectoriel de main-d'œuvre pour le secteur de l'horticulture ornementale – commercialisation et services. Il a pour mission d'accroître l'efficacité, la rentabilité et la compétitivité des entreprises de son secteur en misant sur une gestion performante des ressources humaines.

– 30 –

Source :  
Karine Patry, Coordonnatrice à la formation  
HortiCompétences  
[karine.patry@horticompetences.ca](mailto:karine.patry@horticompetences.ca)  
450 774-3456, poste 3