

VIVRE DE SA PASSION POUR L'HORTICULTURE!

La force de l'expérience

Le sous-secteur de la jardinerie, regroupant 291 entreprises, fait face à des problèmes d'attraction et de fidélisation de la main-d'œuvre, comme c'est le cas pour tout le secteur de l'horticulture. Plusieurs stratégies sectorielles et individuelles sont mises en œuvre pour tenter de trouver des solutions à ces problématiques. À cet effet, **un projet d'intégration en jardinerie pour les travailleurs âgés de 50 ans et plus** sera réalisé, pour une 14^e année consécutive, en collaboration avec l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Tirer profit d'un loisir

De nombreux jardiniers amateurs de 50 ans et plus ont pu acquérir des connaissances et développer des compétences transférables à la situation de travail. Puisque plusieurs sont disponibles à l'emploi et possèdent un vécu pertinent, les personnes de ce groupe d'âge constituent un bassin de main-d'œuvre intéressant pour les jardineries. Elles peuvent même voir un intérêt à ne pas travailler à l'année.

Plus de détails sur le projet

Dans le cadre du projet ***Vivre de sa passion pour l'horticulture!***, vingt candidats seront présélectionnés et auront le privilège de recevoir une **formation préparatoire gratuite de 2,5 jours** afin de maximiser les facteurs de réussite à l'intégration en emploi. Ils seront ensuite intégrés dans un poste de **conseiller-vendeur** en jardinerie dès le mois d'avril prochain.

Critères d'admissibilité

Tous ceux et celles qui sont intéressés à participer au projet doivent répondre aux critères suivants :

Candidats :

- Être âgés de 50 ans et plus et souhaiter réintégrer le marché du travail;
- Être intéressés par un poste de conseiller-vendeur en jardinerie;
- Détenir des connaissances et habiletés en horticulture et service à la clientèle;
- Être disposés à suivre la formation de groupe de 2,5 jours dispensée les 27, 28 et 29 mars 2018.

Employeurs :

- Avoir des postes de conseiller-vendeur à pourvoir;
- Être disposés à évaluer les candidatures reçues dans le cadre du projet;
- Fournir la description ainsi que les conditions spécifiques d'emploi (nombre d'heures, durée, salaire offert, exigences du poste, etc.);
- Contribuer au financement de la formation des candidats (350 \$/candidat).

Pour participer au projet

Les candidats et les employeurs peuvent s'inscrire en ligne en remplissant le formulaire disponible sur le site Internet d'HortiCompétences à l'adresse suivante :

<http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/recrutement-et-gestion-de-la-main-doeuvre/?accordeon=2>.

Pour plus d'information

Madame Raymonde Lachapelle, agente de projet

Coalition des 45+ ans pour l'emploi

- Courriel : raymonde.lachapelle@emplois45ans.org
- Téléphone : 819 472-8045