

## **VIVRE DE SA PASSION POUR L'HORTICULTURE!**

### **La force de l'expérience**

Le sous-secteur de la jardinerie, regroupant 291 entreprises, fait face à des problèmes d'attraction et de fidélisation de la main-d'œuvre, comme c'est le cas pour tout le secteur de l'horticulture. Plusieurs stratégies sectorielles et individuelles sont mises en œuvre pour tenter de trouver des solutions à ces problématiques. À cet effet, **un projet d'intégration en jardinerie pour les travailleurs âgés de 50 ans et plus** sera réalisé, pour une 13<sup>e</sup> année consécutive, en collaboration avec l'Association québécoise de commercialisation en horticulture ornementale (AQCHO) et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

### **Tirer profit d'un loisir**

De nombreux jardiniers amateurs de 50 ans et plus ont pu acquérir des connaissances et développer des compétences transférables à la situation de travail. Puisque plusieurs sont disponibles à l'emploi et possèdent un vécu pertinent, les personnes de ce groupe d'âge constituent un bassin de main-d'œuvre intéressant pour les jardineries. Elles peuvent même voir un intérêt à ne pas travailler à l'année.

### **Plus de détails sur le projet**

Dans le cadre du projet ***Vivre de sa passion pour l'horticulture!***, vingt candidats seront présélectionnés et auront le privilège de recevoir une **formation préparatoire gratuite de 2,5 jours** afin de maximiser les facteurs de réussite à l'intégration en emploi. Ils seront ensuite intégrés dans un poste de **conseiller-vendeur** en jardinerie dès avril prochain.

## **Critères d'admissibilité**

Tous ceux et celles qui sont intéressés à participer au projet doivent répondre aux critères suivants :

### **Candidats :**

- Être âgés de 50 ans et plus et souhaiter réintégrer le marché du travail;
- Être intéressés par un poste de conseiller-vendeur en jardinerie;
- Détenir des connaissances et habiletés en horticulture et service à la clientèle;
- Être disposés à suivre la formation de groupe de 2,5 jours dispensée les 28, 29 et 30 mars 2017.

### **Employeurs :**

- Avoir des postes de conseiller-vendeur à pourvoir;
- Être disposés à évaluer les candidatures reçues dans le cadre du projet;
- Fournir la description ainsi que les conditions spécifiques d'emploi (nombre d'heures, durée, salaire offert, exigences du poste, etc.);
- Contribuer au financement de la formation des candidats (350 \$/candidat).

## **Pour participer au projet**

Les candidats et les employeurs peuvent s'inscrire en ligne en remplissant le formulaire disponible sur le site Internet d'HortiCompétences à l'adresse suivante :

<http://horticompetences.ca/employeurs-et-gestionnaires/recrutement-et-gestion-de-la-main-doeuvre/?accordeon=2>.

## **Pour plus d'information**

Madame Mireille Moyen, agente de projet

### **Coalition des 45+ ans pour l'emploi**

- Courriel : [mireille.moyen@emplois45ans.org](mailto:mireille.moyen@emplois45ans.org)
- Téléphone : 819 472-8045