

s'informer
et apprendre **dans** l'action!

4^e édition
Ateliers RH

d'HortiCompétences

31 janvier 2017

Hôtel & Suites Le Dauphin
600, boul. Saint-Joseph
Drummondville (Québec) J2C 2C1

100 \$/pers.

(Taxes en sus / repas et pauses inclus)

Cette activité s'adresse aux propriétaires et gestionnaires d'entreprises horticoles.

9 h 30

ATELIER 1

OU

ATELIER 2



**Retenir ses meilleurs employés
d'une saison à l'autre**

Par **Danielle Ouellet**, Danielle Ouellet Conseil

Votre façon d'accueillir les employés en début de saison, de les intégrer au sein de l'entreprise, de les encadrer et de valoriser l'esprit d'équipe sont autant de facteurs qui peuvent contribuer à la rétention des employés.

Venez partager les bonnes pratiques dans ces domaines pour des entreprises saisonnières :

- Planifier l'accueil des employés : définir et implanter une politique d'accueil en contexte saisonnier et quand tout presse;
- Organiser l'intégration de ses employés : information, visite des lieux, présentation aux collègues, formation, parrainage, consignes, horaires, entraînement à la tâche, etc.;
- Assurer un encadrement adéquat : entente d'embauche, contrat, attentes signifiées, rétroaction en cours de saison et évaluation de fin de saison;
- Encourager l'esprit d'équipe en saison et hors saison : défi de groupe, équipes de sport, activités familiales, party de Noël, etc.;
- **Témoignage d'entreprises du secteur** qui se sont démarquées en prenant des initiatives dans ces domaines.



**Gérer avec succès ses employés
à défis et éviter les mesures
disciplinaires**

Par **Ghislaine Labelle**, Groupe Conseil SCO

Apprenez à gérer avec impact les personnes qui résistent et manifestent des conduites inappropriées et développez vos habilités à renverser la dynamique des employés à défis et à regagner leurs contributions positives au sein de vos équipes de travail.

- 6 règles pour déjouer et neutraliser les conduites négatives en milieu de travail;
- Éviter les conséquences négatives que créent les employés à défis lorsqu'ils ne sont pas gérés adéquatement;
- Explorer une approche différente, autre que la gestion disciplinaire, pour gérer les employés à défis qui engendrent des difficultés par des attitudes négatives, des problèmes de rendement ou des conduites indésirables;
- Se préparer à une conversation difficile;
- Situer le rôle du responsable d'équipe ainsi que la place de la gestion disciplinaire dans le maintien d'un bon climat de travail;
- **Analyse de cas vécus** : soumettez un cas avant l'atelier en cochant la case appropriée du formulaire d'inscription. La formatrice communiquera avec vous pour connaître les détails et présenter le cas sans mention du nom de l'entreprise ou du nom des personnes impliquées.

13 h 30

CONFÉRENCE POUR TOUS



Oser le marketing RH – Comment attirer les jeunes dans son entreprise

par **Stéphane Simard**, B.A., B.A.A., CRHA, CSP – Générateur d'engagement

Vous désirez attirer davantage de bons candidats encore plus rapidement et à faible coût? Découvrez une démarche unique pour attirer plus de personnel qualifié et réduire le taux de roulement du personnel.

- Découvrez les attentes des employés des nouvelles générations;
- Différenciez-vous de vos concurrents sur le marché de l'emploi;
- L'entrevue de sélection qui fait WOW;
- Trouvez la perle rare en 7 secondes grâce à Internet;
- Les 7 moyens pour attirer la crème des finissants.

Formulaire d'inscription au verso...

31 janvier 2017

Hôtel & Suites Le Dauphin

600, boul. Saint-Joseph
Drummondville (Québec) J2C 2C1

100 \$/pers. (Taxes en sus /
repas et pauses inclus)

4^e édition
Ateliers RH

d'HortiCompétences:

s'informer
et apprendre **dans** l'action!

Programme de la journée

- 9 h Accueil et inscription des participants
- 9 h 30 Atelier 1 **ou** 2
- 12 h 30 Dîner
- 13 h 30 Conférence pour tous
- 15 h Évaluation et clôture de la journée

Cette activité s'adresse aux propriétaires et gestionnaires d'entreprises horticoles.

Nombre de participants : 25 personnes par atelier.

M. Mme Prénom : _____ Nom : _____

Fonction : _____

Entreprise: _____

Numéro, rue : _____

Ville : _____ Code postal : _____

Téléphone : _____ Courriel : _____

Allergie(s) alimentaire(s) : Oui Non Si oui, laquelle (lesquelles) : _____

Avant-midi de 9 h 30 à 12 h 30

CHOISISSEZ UN ATELIER PARMIS LES SUIVANTS :

- ATELIER 1**
: Retenir ses meilleurs employés d'une saison à l'autre

OU

- ATELIER 2**
: Gérer avec succès ses employés à défis et éviter les mesures disciplinaires
- J'ai un cas à présenter, j'accepte que le formateur communique avec moi et que le dossier soit présenté en atelier de façon confidentielle.

Après-midi de 13 h 30 à 15 h

POUR TOUS

- CONFÉRENCE**
: Oser le marketing RH – Comment attirer les jeunes dans son entreprise

La date limite d'inscription est le 20 janvier 2017.

Pour vous inscrire, veuillez remplir ce formulaire d'inscription et le faire parvenir, soit :

Par télécopieur :
450 774-3556

Par courriel :
info@horticompetences.ca

Par la poste :
HortiCompétences
3230, rue Sicotte, local E-300 O.
Saint-Hyacinthe (Qc) J2S 7B3

Une facture vous sera acheminée après la réception de votre inscription et sera payable par chèque ou carte de crédit.


HortiCompétences
Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services

Avec l'aide financière de :

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec 

Formulaire d'inscription