

Bulletin



HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES

N° 6 | OCTOBRE 2007

NOUVEAU PRÉSIDENT D'HORTICOMPÉTENCES

Le 5 septembre dernier, lors d'une réunion du conseil d'administration, les membres ont procédé à l'élection du comité exécutif suivant :

- **Monsieur Bob Lussier**, président;
- **Monsieur Daniel Cléroux**, vice-président;
- **Monsieur André Mousseau**, secrétaire-trésorier.

HortiCompétences tient sincèrement à remercier monsieur Daniel Cléroux qui assurait la présidence de l'organisme depuis 2005 et souligne l'élection de monsieur Bob Lussier au poste de président.

LA NATURE DE NOS EMPLOIS

4^e édition – Mercredi le 14 novembre de 9h00 à 13h30

Réalisée en collaboration avec la FIHOQ et Emploi-Québec, la NATURE DE NOS EMPLOIS récidive pour une quatrième année. Cette activité, dédiée aux professionnels de l'orientation et de l'emploi, permet de leur faire découvrir la « vraie nature » des emplois en horticulture ornementale. Au programme, présentations, chiffres, statistiques et témoignages de travailleurs et d'employeurs façonnent cet avant-midi de formation destiné à ces professionnels afin de les sensibiliser directement à la réalité de notre secteur en matière d'emploi.

Nouveauté : un dîner de réseautage sera organisé entre partenaires de l'industrie horticole et professionnels de l'emploi pour que chacun puisse échanger sur le vécu de leur quotidien.



TRAVAUX DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2009-2012

Lors des prochains mois, toutes les associations seront conviées à participer aux travaux de consultation de la planification stratégique d'HortiCompétences. Par conséquent, les membres de tous les conseils d'administration des associations seront invités le 19 mars 2008 à une journée d'identification des priorités d'intervention en matière de main-d'œuvre.

SOMMAIRE

Nouveau président d'Horticompetences	p.1
La Nature de nos emplois	p.1
Travaux de planification stratégique	p.1
La vitrine des emplois	p.2
Nos diplôme d'études professionnels	p.2
Des capsules vidéo	p.2
PAYSAGE ET COMMERCIALISATION EN HORTICULTURE ORNEMENTALE	p.3
PARTENARIAT MULTISECTORIEL POUR LE RÉSEAU STABILI-TRAVAIL	p.3
Assemblée générale annuelle	p.4
PAMT	p.4
Promotion des emplois	p.4
À noter à votre agenda	p.4

**CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA**

LA VITRINE DES EMPLOIS

3^e édition – Service d’affichage d’offres d’emploi



Souhaitez-vous dénicher de bons travailleurs pour combler vos postes pour la prochaine saison? Si oui, partez du bon pied et débutez votre processus de recrutement 2008 en affichant vos offres d’emploi à la **VITRINE DES EMPLOIS** qui se tiendra dans le cadre de l’Expo FIHOQ. Ne ratez pas cette occasion unique de vous faire voir par les passionnés de l’horticulture qui visiteront l’exposition commerciale les 14, 15 et 16 novembre prochain à Saint-Hyacinthe.

DES CAPSULES VIDÉO POUR ATTIRER DES TRAVAILLEURS

Ce projet débutera dans les prochaines semaines et permettra de produire des capsules vidéo présentant des témoignages de travailleurs, d’employeurs, d’étudiants et d’enseignants.

Ce projet vise à convaincre les jeunes en processus de choix de carrière qu’il est possible de bien gagner sa vie et de faire carrière dans le domaine de l’horticulture ornementale de même que montrer l’intérêt de suivre une formation professionnelle, technique ou universitaire pour y faire sa place. Les capsules serviront à plusieurs occasions dans des contextes différents : site Web d’Horti-Compétences, expositions et salons, diffusion à des étudiants en classe.

Ces capsules vidéo s’adresseront principalement aux jeunes en processus de choix de carrière mais également à toutes les personnes qui désirent se trouver un emploi et faire carrière en horticulture ornementale. Par ailleurs, elles devront pouvoir être visionnées par des adultes qui exercent un rôle d’influence sur le choix de carrière des jeunes.

Afin de refléter la réalité de chacun des sous-secteurs, HortiCompétences souhaite travailler en étroite collaboration avec les responsables des associations pour le choix des métiers et des personnes qui rendront un témoignage intéressant.

NOS DIPLÔMES D’ÉTUDES

PROFESSIONNELLES ONT BESOIN DE SOUS NEUFS!

Depuis près de quatre ans, nous sommes en attente d’une décision du ministère de l’Éducation, du Loisir et du Sport pour l’implantation de deux programmes de formation professionnelle en horticulture ornementale. Ces deux programmes ont été révisés afin d’être adaptés à l’évolution de notre secteur et impliquent des coûts pour leur implantation. Il s’agit du DEP 5071 Réalisation d’aménagements paysagers (qui date de 1993) et du DEP 1088 Horticulture ornementale (qui date de 1991). Toutes les étapes d’approbation ont d’ailleurs été réalisées auprès du Comité national des programmes d’études professionnelles et techniques (CNPEPT) et nous n’attendons que l’autorisation pour l’implantation de ces deux programmes révisés.

Le nouveau programme Horticulture et Jardinerie permettra de répondre, entre autres, aux nouvelles exigences environnementales et ainsi développer les compétences nécessaires pour résoudre les problèmes relatifs à l’état phytosanitaire des végétaux (lutte intégrée, application et vente des pesticides). Soulignons la bonification du programme par l’ajout de l’aménagement des espaces de vente et d’entreposage en jardinerie. Quant au programme Réalisation d’aménagements paysagers, il comprend de nouveaux éléments de compétences reliés à la réalisation d’ouvrages en matériaux inertes, à la différenciation des végétaux ainsi qu’à l’utilisation de la machinerie. Il permettra également d’obtenir l’accréditation ASP Construction, accréditation requise pour certains types de travaux. Ces deux nouveaux programmes permettront de mieux répondre aux besoins du marché du travail.

Au printemps dernier, la FIHOQ s’est à nouveau impliquée pour demander à la ministre de l’Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) d’investir les sommes nécessaires à l’implantation de ces deux nouveaux programmes. À ce moment-ci, nous ne savons toujours pas si nous serons de la prochaine cohorte des secteurs prioritaires par le MELS.

CONSULTATION DES ASSOCIATIONS SUR LE PROGRAMME « PAYSAGE ET COMMERCIALISATION EN HORTICULTURE ORNEMENTALE » (PCHO) DU COLLÈGE MONTMORENCY

Depuis 1998, le Collège Montmorency offre le programme PCHO. Ce programme a été développé sur la base d'une analyse de situation de travail (AST) qui date de 1993. Il est à noter que les compétences reliées à un programme technique sont prescrites par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et que les collèges ont toute latitude pour organiser le contenu de la formation et les activités requises pour atteindre les objectifs fixés au programme. Le Collège Montmorency a initié des travaux d'évaluation de son programme afin de s'assurer que l'organisation du contenu de celui-ci corresponde aux besoins du marché du travail. Dans un premier temps, le collège a organisé une rencontre de consultation avec des employeurs des secteurs de la commercialisation, de la réalisation et de l'entretien.

Depuis l'automne 2006, le Collège Montmorency a effectué deux sondages, soit un auprès des diplômés du PCHO et un autre destiné aux employeurs les ayant embauchés. D'autres entreprises ont également été sollicitées pour répondre à un questionnaire portant sur la machinerie et l'équipement utilisés.

Le Collège Montmorency a demandé le soutien d'HortiCompétences pour consulter le secteur sur la pertinence des tâches identifiées à l'AST de 1993 et obtenir un avis quant à l'importance des contenus de cours développés. Un questionnaire a donc été envoyé pour consultation spécifique des principales associations du secteur concernées par le programme. Merci à l'Association des Paysagistes Professionnels du Québec (APPO) et à l'Association des jardineriers du Québec (AJQ) qui ont participé à la démarche de consultation.

LANCEMENT DU PARTENARIAT MULTISECTORIEL POUR LE RÉSEAU STABIL-TRAVAIL EN MONTRÉGIE

Dans un souci toujours constant de poursuivre le développement du Réseau Stabili-Travail, HortiCompétences, les Fédérations de l'UPA de Saint-Hyacinthe et de Saint-Jean-Valleyfield ainsi qu'Emploi-Québec Montréal ont conclu récemment une entente de partenariat. Le Réseau Stabili-Travail a, pour l'occasion, tenu une conférence de presse le 20 juin dernier suite à l'assemblée générale annuelle d'HortiCompétences. Ce partenariat permettra d'accroître le bassin d'entreprises, ayant des périodes d'emploi complémentaires, entre lesquelles des jumelages pourront être réalisés. À ce jour, le Réseau compte 34 d'entreprises des secteurs horticole, agricole, récréotouristique, manufacturier, commerce / entrepôt, déneigement et de la transformation alimentaire.

Par ailleurs, le Réseau s'est doté d'une deuxième ressource, soit madame Catherine Munger, qui agit en tant que technicienne, en plus de madame Annie Laramée, coordonnatrice.

Pour plus d'information sur le Réseau Stabili-Travail, voici les coordonnées des personnes à rejoindre :

- Entreprises de la Montérégie-Est : Annie Laramée, coordonnatrice du Réseau Stabili-Travail, au 450 774-9154, poste 210
- Entreprises de la Montérégie-Ouest : Catherine Munger, technicienne du Réseau Stabili-Travail, au 450 454-5115, poste 282



Derrière : M. Gaétan Beaugard, d'Emploi-Québec Montréal, M. Serge Beaulieu, de la Fédération de l'UPA de Saint-Jean-Valleyfield, M. André Mousseau, du Réseau Stabili-Travail, M. Daniel Clérout, d'HortiCompétences.

Devant : Mme France Beaudry, de la Fédération de l'UPA de Saint-Hyacinthe, Mme Annie Laramée, coordonnatrice du Réseau Stabili-Travail, Mme Catherine Munger, technicienne du Réseau Stabili-Travail, Mme Martine Mercier, d'AGRIcarrières

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le 20 juin dernier, sur le site enchanteur du Jardin Daniel A. Séguin, se tenait notre assemblée générale annuelle. Nous avons profité de cet événement pour dresser un bilan des réalisations 2006-2007 d'HortiCompétences ainsi que pour présenter les projets qui seront mis de l'avant en 2007-2008.

L'assemblée a été clôturée par une conférence de madame Annie De Bellefeuille, B.A.A., CRHA, de FRP Groupe-Conseil.

Fort appréciée de l'assistance, la présentation de « Cultivez l'engagement de vos employés » soumettait aux gestionnaires d'entreprises horticolas des moyens de renforcer l'attachement affectif de leurs employés envers l'organisation.

Pour plus d'information, une copie du rapport annuel 2006-2007 et du plan d'action 2007-2008 sont disponibles en version pdf sur notre site Internet au www.horticompetences.ca



Mme Annie De Bellefeuille,
B.A.A., CRHA, FRP Groupe-Conseil

DES NOUVELLES DU PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)



Formation des compagnons
Cohorte de la région de Québec

Le 22 février dernier, en présence de plus de 75 personnes, se tenait le lancement du PAMT pour l'ouvrier(ère) en aménagement paysager à l'Hôtel Mortagne de Boucherville. Ce programme, visant à former des ouvriers grâce à un compagnon d'apprentissage, a parcouru un bon bout de chemin depuis. Voici les principaux faits saillants à retenir :

- Au total, 16 compagnons d'apprentissage ont été formés les 5, 6, 12 et 13 mars pour la région de Québec et les 7, 8, 15 et 16 mars pour la région de Montréal;
- Plus de 250 travailleurs et entrepreneurs ont été rejoints par le biais de sessions d'information organisées dans le cadre d'activités de formation de l'APPO : le 22 mars à Laval, le 29 mars à Drummondville et le 5 avril à Québec;
- À ce jour, 6 ententes ont été signées entre Emploi-Québec et des entreprises d'aménagement paysager pour la formation d'apprentis au métier d'ouvrier(ère) en aménagement paysager.

Pour obtenir plus d'information ou pour connaître les dates des prochaines formations des compagnons, consultez notre site Internet ou communiquez avec Catherine Lamothe, chargée de projet, au 450 774-3456.



Formation des compagnons
Cohorte de la région de Montréal

PROMOTION DES EMPLOIS

HortiCompétences sera présent aux événements suivants :

Salon Éducation Formation Carrière

10, 11, 12, 13 octobre 2007

Place Bonaventure, Montréal – Kiosque 436 A

Salon Éducation Emploi

25, 26, 27, 28 octobre 2007

Centre de foires de Québec, Québec

Expo FIIHQ

14, 15, 16 novembre 2007

Hôtel des Seigneurs, Saint-Hyacinthe – Kiosque 634

À NOTER À VOTRE AGENDA

Colloque Travailler après 55 ans : et si ça devenait un choix?

13 et 14 novembre 2007

Hôtel Holiday Inn Midtown Montréal / La Plaza, Montréal

www.comiteaviseur45.com

Forum main-d'œuvre d'HortiCompétences

26 février 2008

Best Western Hôtel Universel, Drummondville

Forum environnement de la FIIHQ

27 février 2008

Best Western Hôtel Universel, Drummondville