

DE L'IQRHH À HORTICOMPÉTENCES

Un nouveau nom : **HortiCompétences - Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale - commercialisation et services**

Après dix années passées à opérer sous le nom de l'Institut québécois des ressources humaines en horticulture (IQRHH), nous adoptons un nouveau nom qui reflète le statut de comité sectoriel qui nous a été octroyé en avril dernier par la Commission des partenaires du marché du travail.

Dorénavant, HortiCompétences - Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale - commercialisation et services contribuera au développement du secteur de l'horticulture ornementale grâce à des solutions efficaces permettant aux entreprises d'accéder à des ressources humaines compétentes et à ses dirigeants d'apprendre à mieux les gérer.

Ce changement de nom marque la transformation de notre mission qui sera dorénavant entièrement consacrée aux entreprises des principaux sous-secteurs de la

commercialisation et services en horticulture ornementale : Jardinerie, industrie florale, aménagement paysager, architecture de paysage, fournisseurs en horticulture ornementale, irrigation, services en horticulture ornementale, arboriculture et surintendance de golf.

En plus d'être le véhicule par lequel l'industrie horticole ornementale investit et peut concrétiser ses objectifs en matière de formation et de développement de sa main-d'œuvre, HortiCompétences identifie les problèmes et les solutions en lien avec ses objectifs et voit à l'élaboration de programmes et de stratégies pour les résoudre.

HortiCompétences entend ainsi pleinement jouer son rôle pivot dans la mise en valeur des ressources humaines du secteur.



UNE NOUVELLE IDENTITÉ CORPORATIVE

Le nouveau nom adopté se reflète dans une nouvelle signature graphique.

Essentiellement, le nouveau logo exprime toute l'importance des ressources humaines en horticulture ornementale. Nous avons tout d'abord fait évoluer le « H » de HortiCompétences pour lui donner une forme humaine stylisée qui exprime notre mission ainsi que la portée de notre intervention. Le « personnage en action »

représente les travailleurs en horticulture ornementale tout en symbolisant HortiCompétences.

L'expression inclinée de la forme humaine transmet du mouvement et met en valeur le dynamisme des ressources humaines de notre secteur.

Finalement, le choix des couleurs rappelle la proximité de notre secteur avec l'environnement et la nature.



MOT DU PRÉSIDENT

Qu'il s'agisse des compétences de notre organisme ou de celles des entreprises et des 30 000 employés du secteur, l'horticulture ornementale est un secteur relativement jeune, méconnu et pourtant en constante croissance et créateur d'emplois.

Le dossier des ressources humaines est critique au succès et à la pérennité du secteur. Les défis en matière de gestion des ressources humaines sont nombreux :

La saisonnalité d'un très grand nombre d'emplois est une caractéristique inhérente au secteur. La recherche de solutions pour la stabilisation et la valorisation des emplois fait donc partie intégrante des travaux du comité sectoriel.

La formation et le recrutement d'une main-d'œuvre compétente, le développement et la reconnaissance des compétences des travailleurs et des travailleuses en emploi, l'amélioration des pratiques de gestion des ressources humaines et la santé et la sécurité du travail sont des enjeux qui retiennent également l'attention du secteur.

Des projets sont déjà amorcés pour y répondre : projet de stabilisation des emplois en Montérégie (Réseau Stabili-Travail), le développement d'un programme d'apprentissage pour le métier d'ouvrier en aménagement paysager, la valorisation et la promotion des emplois, la promotion d'outils de gestion des ressources humaines, la concertation accrue avec le secteur de la formation initiale, la promotion des bonnes pratiques en santé et sécurité du travail, etc. Le secteur s'implique également dans la réalisation de projets concrets pour l'intégration au travail des personnes handicapées et des travailleurs âgés.

L'obtention de ce nouveau statut nous donne concrètement accès à des ressources pour réaliser différents projets, mais nous aurons la responsabilité comme industrie de collaborer à la réalisation et au financement des solutions qui nous sont propres.

Je vous invite d'ailleurs à nous faire part de vos besoins, de vos idées et de votre intérêt à participer sous quelque forme que ce soit au développement de la main-d'œuvre de notre très beau secteur.

Daniel Cléroux

La production de ce bulletin a été rendue possible grâce à la contribution financière de :

Emploi
Québec

NOTRE SITE INTERNET EST EN COURS DE RÉVISION POUR REFLÉTER NOTRE NOUVELLE IMAGE CORPORATIVE ET METTRA ENCORE PLUS D'EMPHASE SUR LES SERVICES QUE NOUS OFFRONS À L'INDUSTRIE HORTICOLE ORNEMENTALE. VOUS POURREZ LE CONSULTER TRÈS BIENTÔT AU WWW.HORTICOMPETENCES.CA