

Bulletin



HortiCompétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
COMMERCIALISATION ET SERVICES

N° 16 | JANVIER 2010

Colloque
HortiCompétences

27 janvier 2010

Hôtel des Seigneurs
1200, rue Johnson, Saint-Hyacinthe

Salle Calixa-Hyacinthe
de 9 h à 17 h

L'horticulture ornementale
et l'éducation

Une mission: La relève



Pour une 2^e année consécutive, le Colloque HortiCompétences réunira les partenaires de l'industrie horticole et le milieu de l'éducation sous le thème « **L'horticulture ornementale et l'éducation – Une mission: La relève** ». Au programme, présentations du diagnostic sectoriel, d'initiatives du milieu de l'éducation, d'initiatives liées à la promotion des métiers et de deux conférences permettront aux participants de trouver des solutions novatrices pour attirer davantage de main-d'œuvre en horticulture.

Faites-vite!

Vous avez jusqu'au **20 janvier 2010**
pour vous inscrire.

Pour connaître le programme détaillé de la journée ou pour inscription, rendez-vous sur notre site Internet au www.horticompetences.ca à la section « Projets & activités » ou communiquez avec nous au **450 774-3456**.

SOMMAIRE

Colloque HortiCompétences	p.1
Projet Vivre de sa passion pour l'horticulture!	p.2
À surveiller : capsule vidéo de promotion du PAMT en aménagement paysager	p.2
Début des travaux d'une trousse pédagogique en horticulture	p.2
Promotion de l'horticulture	p.2
Recherchés : travailleurs expérimentés en aménagement paysager	p.3
Soutien financier aux entreprises pour la conciliation travail-famille	p.3
Emplois d'été Canada 2010	p.3
Hausse des cotisations au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	p.3
Hausse du salaire minimum au Québec	p.3
Résultats des différentes activités réalisées durant l'Expo-FIHOQ 2009	p.4

CONSULTEZ NOTRE
SITE INTERNET AU
WWW.HORTICOMPETENCES.CA

PROJET VIVRE DE SA PASSION POUR L'HORTICULTURE!

Vous êtes une jardinerie à la recherche de conseillers-vendeurs pour la prochaine saison? HortiCompétences est heureux de vous annoncer que vous pourrez compter sur le projet « Vivre de sa passion pour l'horticulture! » pour vous aider à dénicher de bons candidats.

Nouveauté pour la 6^e édition :

le projet est maintenant accessible aux personnes de **50 ans et plus**.

Pour participer, vous devez répondre aux critères d'admissibilité suivants :

- Avoir des postes de conseiller-vendeur à combler;
- Être disponible pour évaluer les candidatures reçues dans le cadre du projet;
- Fournir la description de l'emploi et les conditions spécifiques;
- Contribuer au financement de la formation des candidats (200 \$/candidat).

Entreprises intéressées, inscrivez-vous sans tarder en complétant la fiche d'inscription disponible sur notre site Internet au www.horticompetences.ca à la section « Projets & activités » ou communiquez avec M^{me} Catherine Lamothe, chargée de projet, au 450 774-3456.

Besoin de **CONSEILLERS-VENDEURS** en jardinerie pour la prochaine saison?

Participez au projet :

Vivre de sa passion pour l'horticulture!

Ce projet pourrait permettre d'accéder à une main-d'œuvre :
Malinée et présélectionnée | Intéressée par un poste de conseiller-vendeur en jardinerie | Ayant reçu une formation préparatoire à l'emploi dispensée par l'IQDHO

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ :

- Être intéressé à évaluer les candidatures reçues dans le cadre du projet
- Fournir la description d'emploi et les conditions spécifiques
- Contribuer au financement de la formation des candidats (200 \$/candidat)

Information et inscription : 450 774 3456 | www.horticompetences.ca

ASSOCIATION COMMERCIALISATION
Commission des partenaires du marché du travail Québec
HortiCompétences

À SURVEILLER : CAPSULE VIDÉO DE PROMOTION DU PAMT EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER

Au mois de décembre dernier, HortiCompétences, en collaboration avec les Productions Guy L'Écuyer inc., tournait une capsule vidéo visant à promouvoir le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour l'ouvrier ou l'ouvrière en aménagement paysager auprès des entreprises de ce sous-secteur. Cette capsule présentera un apprenti, un compagnon et un maître-compagnon qui témoigneront de leur expérience du PAMT et des avantages qu'ils en ont retirés.

Surveillez la mise en ligne de cette capsule vidéo sur notre site Internet au cours des prochaines semaines!

DÉBUT DES TRAVAUX D'UNE TROUSSE PÉDAGOGIQUE EN HORTICULTURE

HortiCompétences est très heureux de souligner l'octroi des sommes nécessaires à la réalisation d'une trousse pédagogique en horticulture ornementale par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Cette trousse, réalisée en collaboration avec Septembre éditeur, sera disponible auprès des élèves du 1^{er} cycle du secondaire afin de leur faire connaître le secteur horticole et les nombreuses possibilités de carrière qui existent dans ce domaine. De plus, la trousse leur permettra d'expérimenter concrètement des activités pédagogiques reliées à l'horticulture ornementale.

PROMOTION DE L'HORTICULTURE

HortiCompétences était présent :

- **Dîner des métiers**
27 novembre 2009 – École secondaire Eulalie-Durocher, Montréal
- **Conférences aux étudiants**
5 janvier 2010 – École Raymond, Saint-Hyacinthe

HortiCompétences sera présent :

- **Colloque sur l'approche orientante 2010 de l'AQISEP**
25 mars 2010 – Hôtel Hilton Québec, Québec

Dernière chance!

RECHERCHÉS : TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER

Depuis quelques semaines déjà, HortiCompétences offre aux travailleurs expérimentés en aménagement paysager la possibilité de se faire reconnaître leur maîtrise du métier d'ouvrier ou d'ouvrière en aménagement paysager par le biais du **Service d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (SERCMO)**. Les travailleurs intéressés seront évalués par des experts évaluateurs formés à cet effet. L'évaluation se déroule en 2 parties :

- 1- Entrevue de deux heures;
- 2- Mises en situation réelles de travail durant 2 jours.

Travailleurs intéressés, hâtez-vous! Les évaluations pratiques pour 2010 se termineront à la fin du mois de janvier. Pour plus d'information, communiquez avec M^{me} Catherine Lamothe, chargée de projet, par courriel, à catherine.lamothe@horticompetences.ca, ou par téléphone, au 450 774-3456.

SOUTIEN FINANCIER AUX ENTREPRISES POUR LA CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Les PME de 250 employés et moins intéressées à mettre en place des pratiques de gestion et des mesures de conciliation travail-famille pourraient être admissibles à une **aide financière pouvant aller jusqu'à 10 000 \$** du ministère de la Famille et des Aînés. Ce programme vise la planification, l'élaboration et l'implantation de pratiques et de mesures de conciliation travail-famille répondant aux besoins des employeurs et des employés dans divers milieux de travail. Pour plus d'information sur ce programme de soutien financier, rendez-vous sur le site Internet du ministère de la Famille et des Aînés au : www.mfa.gouv.qc.ca/fr/Famille/travail-famille/programme/pages/milieux-travail.aspx

EMPLOIS D'ÉTÉ CANADA 2010

Emplois d'été Canada est une initiative du gouvernement fédéral permettant aux organismes à but non lucratif, aux employeurs du secteur public et aux petites entreprises de 50 employés et moins d'obtenir un soutien financier pour la création d'emplois d'été à l'intention des étudiants. Les employeurs intéressés à présenter une demande de financement dans le cadre de cette initiative pourront consulter le **Guide du demandeur – Emplois d'été Canada** disponible à compter du 1^{er} février 2010. Ce guide contiendra de l'information quant aux critères d'admissibilité et d'évaluation ainsi que sur l'échelle de cotation. La date limite pour déposer une demande de financement est le **26 février 2010**. Pour plus d'information, consultez le site Internet de Service Canada au :

<http://www.servicecanada.gc.ca/fra/dgpe/ij/pej/programme/pce.shtml>
ou téléphonez-leur au 1 800 935-5555.

HAUSSE DES COTISATIONS AU RÉGIME QUÉBÉCOIS D'ASSURANCE PARENTALE (RQAP)

Depuis le 1^{er} janvier 2010, les taux de cotisation au RQAP ont passé de 0,484 % à **0,506 %** pour les personnes salariées, de 0,677 % à **0,708 %** pour les employeurs et de 0,860 % à **0,899 %** pour les travailleurs autonomes. La cotisation maximale annuelle de l'employé passe donc de 300,08 \$ à **316,25 \$** et celle de l'employeur de 419,74 \$ à **442,50 \$**.

HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM AU QUÉBEC

À compter du 1^{er} mai 2010, le taux général du salaire minimum sera majoré de 0,50 \$/h pour être porté à **9,50 \$/h**. Pour les salariés au pourboire, le taux du salaire minimum passera de 8,00 \$ à 8,25 \$/h.

RÉSULTATS DES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS RÉALISÉES DURANT L'EXPO-FIHOQ 2009

La vitrine des emplois

La 5^e édition de **La vitrine des emplois** a connu un vif succès avec la participation de 47 entreprises qui ont affiché un total de 87 offres d'emploi. Les passionnés d'horticulture, parmi les visiteurs de l'exposition, ont ainsi pu prendre connaissance des nombreuses offres d'emploi pour la prochaine saison. Les personnes intéressées pourront également consulter ces offres jusqu'au 1^{er} mars 2010 en se rendant sur notre site Internet au www.horticompetences.ca à la section « Consultez les offres de la vitrine des emplois ».



6^e édition de La Nature de nos emplois et 3^e édition du dîner de réseautage

Encore cette année, HortiCompétences a organisé, à l'intention des conseillers en orientation et en emploi, l'activité **La Nature de nos emplois** afin de les sensibiliser aux différentes possibilités de carrière en horticulture. Les professionnels de l'emploi présents à cet avant-midi de formation ont ensuite participé au **dîner de réseautage** en compagnie des partenaires de l'industrie horticole. Au total, une quarantaine de personnes ont assisté à **La Nature de nos emplois** et au **dîner de réseautage**.



Conférences aux étudiants

Durant l'exposition, HortiCompétences et la Fédération interdisciplinaire de l'horticulture ornementale du Québec (FIHOQ) ont convié les étudiants des programmes en horticulture présents à une conférence journalière sur l'industrie et la main-d'œuvre horticole. Les étudiants ont pu mieux saisir les enjeux du secteur de même que l'importance de s'impliquer au sein des associations pour faire avancer l'industrie. De plus, ils ont pu constater les belles perspectives professionnelles qui les attendent à leur sortie des études, entre autres, en ce qui concerne les différents milieux de travail où ils pourront exercer leur métier et au nombre et à la variété des offres d'emploi offertes.



Bonne et heureuse année!

Toute l'équipe d'HortiCompétences vous souhaite beaucoup de bonheur, de douceur et de sérénité pour la nouvelle année ainsi que la réalisation de vos projets les plus chers!

Ce bulletin a été réalisé grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

Commission
des partenaires
du marché du travail

Québec