

## PRIMEUR : AIDE POUR LE RECRUTEMENT DE TRAVAILLEURS ÉTRANGERS

Nous venons tout juste d'apprendre que F.E.R.M.E. (Fondation des entreprises de recrutement de main-d'œuvre agricole étrangère), est prêt à desservir les entreprises en aménagement et entretien paysager dans le cadre du projet pilote pour des emplois peu spécialisés du gouvernement fédéral. Le secteur de l'aménagement et de l'entretien paysager est en effet admissible au projet pilote pour les emplois peu spécialisés. Pour contrer la difficulté des entreprises à recruter la main-d'œuvre étrangère, l'organisme F.E.R.M.E est en mesure d'offrir tous les services reliés à la venue de travailleurs étrangers (liaison avec le consulat du Guatemala à Montréal, contrat de travail, recrutement et sélection des travailleurs, achat et réservation des billets d'avion, assurances, etc.). F.E.R.M.E. est un organisme à but non

lucratif et administré par des employeurs utilisateurs de main-d'œuvre étrangère. C'est également le seul organisme reconnu par le gouvernement fédéral pour offrir ces services spécifiques à notre secteur. Nous profitons de l'occasion pour vous recommander de bien évaluer les services et conditions que vous offrent des entreprises du secteur privé et de les comparer avec ceux de F.E.R.M.E avant de vous engager.

Les emplois couverts par le projet pilote doivent être peu spécialisés et être de la catégorie «Manœuvre en aménagement paysager et en entretien de terrains». Pour bien connaître les étapes à suivre et les coûts avant d'envoyer votre demande, nous vous invitons à contacter F.E.R.M.E. au **(514) 387-8816**.

## LE RÉSEAU STABILI-TRAVAIL DÉVELOPPE UN NOUVEAU SERVICE!



Tout en gardant sa vocation première de jumelage d'entreprises et de travailleurs pour la stabilisation des emplois saisonniers, le Réseau Stabili-Travail ajoute un nouveau service pour ses membres, soit celui du recrutement de travailleurs hors réseau pour le secteur de l'horticulture ornementale - commercialisation et services. À cet effet, une tournée des ressources d'aide à l'emploi de la Montérégie a été entreprise. D'ici quelques semaines, une quarantaine d'organismes (CLE, CJE, CRE, etc.) auront été visités afin d'y promouvoir les postes offerts à l'intérieur du Réseau Stabili-Travail. Nous visons ainsi à mieux répondre aux besoins de main-d'œuvre des employeurs, en attirant les chercheurs d'emploi dans les entreprises du secteur de l'horticulture ornementale - commercialisation et services, et en les jumelant, par la suite, aux entreprises complémentaires.

Pour vous joindre aux 27 entreprises membres du Réseau Stabili-Travail ou pour plus d'information, communiquez avec Annie Laramée à [annie.laramee@horticompetences.ca](mailto:annie.laramee@horticompetences.ca)

### SOMMAIRE

PRIMEUR : Aide pour le recrutement de travailleurs étrangers	p.1
Le Réseau Stabili-Travail développe un nouveau service	p.1
Placement carrière - été 2006	p.2
À surveiller en avril	p.2
Prix de gestion des ressources humaines en horticulture	p.3
Nouvelle chargée de projet	p.3
Salaire minimum	p.4
Vivre de sa passion pour l'horticulture	p.4
Horticompetences sera présent	p.4
Opération ciblée dans les jardinerie pour valoriser les emplois	p.4

---

## PROGRAMME OBJECTIF CARRIÈRE D'AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE CANADA

---

Le programme fédéral « Objectif Carrière » offre la possibilité à jeunes diplômés de niveau post-secondaire d'acquérir de l'expérience dans les domaines scientifique ou technologique du domaine de l'agriculture et de l'agroalimentaire, de la biologie et de la médecine vétérinaire. Chaque stage pourra avoir une durée maximale de 12 mois et l'expérience doit être jugée valable et susceptible de mener à un emploi de longue durée ou à un travail autonome.

Le programme prévoit le remboursement de 50% du salaire du stagiaire admissible, jusqu'à concurrence de 12 000\$. Les entreprises désirant présenter une proposition de projet peuvent s'informer auprès de madame Jocelyne Martineau, Coordonnatrice nationale à Agriculture et Agroalimentaire Canada au (450) 346-4494 poste 182 ou par courriel [martineauj@agr.gc.ca](mailto:martineauj@agr.gc.ca). L'information se trouve également à l'adresse suivante : [http://res2.agr.gc.ca/ado/program/kit\\_f.htm](http://res2.agr.gc.ca/ado/program/kit_f.htm)

---

## À SURVEILLER EN AVRIL

---



### BROCHURE « SUIS TA VRAIE NATURE ! »

Réalisée en collaboration avec Jobboom, cette brochure promotionnelle présente les emplois de chacun des sous-secteurs de la commercialisation et services en horticulture ornementale. Nous la distribuerons lors de divers événements et 10 000 copies seront encartées dans le Guide des Carrières d'Avenir 2007 de Jobboom.



### Site [www.horticompetences.ca](http://www.horticompetences.ca)

La mise en ligne de notre nouveau site WEB est prévue pour la mi-avril. Celui-ci sera plus convivial pour les utilisateurs

---

## PRIX DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN HORTICULTURE 8<sup>E</sup> ÉDITION

---

### BRAVO AUX LAURÉATS!

Les Prix de gestion des ressources humaines en horticulture soulignent le savoir-faire et le sens de l'innovation d'entreprises horticoles qui reconnaissent l'importance d'une saine et efficace gestion des ressources humaines. Cette activité bénéficie du soutien des commanditaires suivants : le Groupe AST, Botanix, le magazine Québec Vert et Emploi-Québec qui contribue financièrement à cette activité.

### LES RÉCIPIENDAIRES 2006 SONT :

Décerné par HortiCompétences

**Prix Catégorie commercialisation  
et services en horticulture ornementale**

**LES JARDINIERS** de Saint-Charles-Borromée  
(Région de Lanaudière)



Décerné par le Conseil québécois de l'horticulture et le  
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole  
**Prix Catégorie production horticole**

**PÉPINIÈRE DOMINIQUE SAVIO** de Saint-Jean-Baptiste  
(Région de la Montérégie)



De gauche à droite

M. Jean-Pierre Rodier des Paysages Rodier récipiendaire 2005, Mme Lucie Normandeau secrétaire-trésorière d'HortiCompétences, M. Maxime Jobin du Groupe AST, Mme Claire Roberge et Mme Édith Lacoursière de Les Jardiniers, entreprise récipiendaire 2006, M. Yvon Vallières, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec et Mme Claire Bélisle rédactrice en chef de Québec Vert.

De gauche à droite

M. Maxime Jobin du Groupe AST, Mme Claire Bélisle rédactrice en chef de Québec Vert, M. Gratien D'Amours président du Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole, Mme Annie Tremblay et Mme Johanne Denis de Pépinière Dominique Savio, entreprise récipiendaire 2006, M. Yvon Vallières, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec et M. André Mousseau président du Conseil québécois de l'horticulture.

---

## NOUVELLE CHARGÉE DE PROJET

---

Madame Catherine Lamothe s'est jointe à notre équipe en janvier dernier. Détentrice d'un baccalauréat en gestion des ressources humaines (B.A.A.) de l'Université du Québec à Montréal, elle agira à titre de chargée de projet pour le dossier « Vivre de sa passion pour l'horticulture », un projet visant l'intégration en jardinerie de travailleurs de 55 ans et plus. Elle contribuera également à divers autres dossiers.

Pour la rejoindre : [catherine.lamothe@horticompetences.ca](mailto:catherine.lamothe@horticompetences.ca)

---

## LE SALAIRE MINIMUM : UNE HAUSSE DE 0,15 \$ DE L'HEURE PRÉVUE POUR LE 1<sup>ER</sup> MAI 2006

---

Le gouvernement devrait annoncer sous peu une augmentation de 0,15 \$ de l'heure. Le salaire minimum devrait donc passer de 7,60 \$ de l'heure à 7,75\$ de l'heure.

Référence : « Projet de Règlement modifiant le Règlement sur les normes du travail », Gazette Officielle du Québec, 22 décembre 2005.

---

## PROJET D'INTÉGRATION EN JARDINERIE DE TRAVAILLEURS DE 55 ANS ET PLUS

---

Le projet «**Vivre de sa passion pour l'horticulture!**» visant à intégrer des travailleurs de 55 ans et plus en jardinerie tire à sa fin. Jusqu'à présent, 60 candidats ont été passés en entrevue, et de ce nombre, 30 ont été référés. À ce jour, 14 ententes d'emploi entre des candidats et des entreprises ont été reçues, ce qui correspond à 70% de nos objectifs. Par ailleurs, ceux-ci devraient être atteints sous peu avec un peu plus d'une dizaine de jumelages possibles. Nous profitons également de l'occasion pour remercier toutes les entreprises qui se sont inscrites au projet et qui prennent le temps de rencontrer les candidats qui désirent faire de leur passion un travail pour ainsi contribuer à fleurir leur région.

---

### HORTICOMPÉTENCES SERA PRÉSENT

---

- **26, 27 et 28 mai 2006**  
Rendez-vous horticole au Jardin botanique de Montréal
- **8 juin 2006**  
Exposition du Congrès de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec (OCCOPPO) Université Bishop's à Lennoxville

---

### OPÉRATION CIBLÉE DANS LES JARDINERIES POUR VALORISER LES EMPLOIS

---

Actuellement, nous travaillons à la préparation de matériel pour une opération ciblée dans les jardineries afin de valoriser les emplois de notre secteur. Nous souhaitons ainsi profiter des nombreuses transactions des jardineries avec les consommateurs pour leur communiquer les possibilités d'emploi en horticulture ornementale – commercialisation et services. Grâce à des affiches et à des signets, nous désirons susciter l'intérêt des personnes déjà passionnées d'horticulture à visiter notre site [www.horticompetences.ca](http://www.horticompetences.ca) où elles pourront trouver diverses informations et offres d'emploi. Pour cette première année, nous solliciterons la collaboration des jardineries et suite à une évaluation de l'impact de cette activité, cette dernière sera vraisemblablement étendue à d'autres sous-secteurs de la commercialisation et des services en horticulture ornementale.

La production de ce bulletin a été rendue possible grâce à la contribution financière de :

